

Politica dell'Ambiente, della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori

La **Direzione di UMBRA GROUP S.p.A.** ha come **missione** quella di produrre viti a sfere, cuscinetti e componenti o sistemi destinati a mercati ad alta tecnologia **nel rispetto continuo e costante** dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori, tutto ciò mantenendo un giusto equilibrio tra la responsabilità sociale, economica, ambientale e di salute e sicurezza per le persone che a vario titolo frequentano i luoghi di lavoro dell'Azienda. Per questi motivi la **Direzione UMBRA GROUP S.p.A.** ha deciso di attuare un sistema di gestione integrato ambiente, salute e sicurezza conforme alla UNI EN ISO 14001:2015, per l'ambiente ed allo standard BS OHSAS 18001:2007, per la gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, ritenendolo uno strumento prioritario e migliorativo in grado di offrire il **valore aggiunto** sia nei confronti dei propri clienti che dei propri collaboratori.

In particolare, il recepimento della nuova norma UNI EN ISO 14001:2015 faciliterà l'integrazione della stessa con gli altri sistemi di gestione aziendale e spingerà l'ambiente tra gli elementi strategici della **UMBRA GROUP S.p.A.** al fine di applicare il concetto di sostenibilità nella sua interezza. I nuovi requisiti porteranno anche ad allargare lo sguardo dell'Organizzazione all'intera filiera produttiva ed al ciclo di vita dei propri prodotti.

Il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza integra il sistema di gestione della qualità conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 9001:2015 ed il **Sistema di Gestione della Sicurezza_PIR**, rientrando l'azienda **UMBRA GROUP S.p.A.** negli adempimenti previsti dal D.L.gs.105/2015 e s.m.i. Il sistema inoltre è un requisito fondamentale per la prevenzione dei reati presupposti individuati dal D.L.gs 231/01 e s.m.i.

La **Direzione di UMBRA GROUP S.p.A.** individua e valuta i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e gli impatti ambientali significativi che può tenere sotto controllo e su cui può avere influenza, impatti che la Stessa può valutare come opportunità di miglioramento.

In particolare, la **Direzione di UMBRA GROUP S.p.A.** chiede un costante e continuo impegno da parte di tutti per conseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ l'attuazione, la diffusione della Politica Ambiente, Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
 - ✓ il rispetto delle leggi e delle normative vigenti in materia ambientale (D.L.gs 152/06 e s.m.i.) e di salute e sicurezza (D.L.gs 81/08 e s.m.i.) e degli altri requisiti a cui l'organizzazione ha dato adesione;
 - ✓ appropriata alla finalità ed al contesto dell'organizzazione, compresi la natura, la dimensione e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi;
 - ✓ l'aggiornamento della Valutazione dei rischi e dell'Analisi Ambientale in relazione a modifiche impiantistiche, tecnologiche, organizzative, di processo, delle sostanze utilizzate, della legislazione vigente ed all'analisi degli infortuni ed emergenze occorse al fine di identificare gli obiettivi ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori;
 - ✓ la prevenzione e riduzione del numero degli infortuni e delle malattie professionali;
 - ✓ la prevenzione di incidenti ed emergenze sia di carattere ambientale che di salute e sicurezza degli operatori, anche attraverso lo studio approfondito dei quasi-incidenti (near miss) e mancati infortuni;
 - ✓ un miglioramento continuo delle prestazioni in ambito di sicurezza e salute dei lavoratori e prevenzione dell'inquinamento adottando un sistema di monitoraggio per verificare e riesaminare il sostegno e l'attuazione di quanto disposto, l'efficienza e l'efficacia del sistema integrato ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori e più in generale del sistema di gestione aziendale anche al fine di aggiornare secondo le necessità i programmi annuali e per individuare le necessità di miglioramento del sistema ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori;
 - ✓ un pieno coinvolgimento di tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione o per conto di essa affinché svolgano i loro compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;
 - ✓ il raggiungimento degli obiettivi in sede di riesame della Politica e del Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Salute e Sicurezza dei lavoratori per assicurare che si mantengano pertinenti ed appropriati all'Organizzazione, alla natura, alle dimensioni ed agli impatti ambientali di attività, prodotti e servizi dell'Organizzazione ed alla dimensione dei rischi dell'Organizzazione;
 - ✓ un'adeguata comprensione e consapevolezza ad ogni livello dei propri ruoli e responsabilità attraverso le attività di informazione, formazione e addestramento e riunioni in materia di ambiente, salute e sicurezza per l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore;
 - ✓ l'efficienza operativa ed ambientale dei processi;
 - ✓ il soddisfacimento delle aspettative del Cliente e/o visitatore in materia di ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori;
 - ✓ l'integrazione dei risultati dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza dei lavoratori nella gestione aziendale;
 - ✓ diffusione e implementazione degli obiettivi ambientali, di salute e sicurezza ed i relativi programmi di attuazione del sistema di gestione integrato
- attraverso:
- ✓ tutte le risorse umane e strumentali necessarie;
 - ✓ il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza con le modalità previste dalla normativa vigente in materia;
 - ✓ il coinvolgimento dei clienti, dei fornitori e delle Parti Interessate sulle **Questioni** interne ed esterne attraverso l'applicazione delle procedure gestionali specifiche;
 - ✓ il controllo dell'approvvigionamento, dell'ingresso e della presenza nello stabilimento delle sostanze e prodotti pericolosi, anche in relazione a possibili impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
 - ✓ il costante e continuo Riesame dell'**Analisi del Contesto** al fine di promuovere azioni di miglioramento e quindi nuovi obiettivi aziendali;
 - ✓ la scelta delle Migliori Tecnologie Disponibili (BAT), ove possibile;

Società sottoposta a Direzione e Coordinamento di Poliscom srl

Capitale Sociale € 11.302.500,00 i.v.

Iscr. Reg. Imprese Perugia 02016930543 - C.C.I.A.A. Perugia n° 174039

Codice Fiscale e Partita IVA 02016930543 - Partita IVA comunitaria IT 02016930543



- ✓ ispezioni periodiche e continuative da parte del personale preposto e da parte dell'Alta Direzione (**Leadership**) coinvolgendo gli stessi al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- ✓ manutenzione programmata delle attrezzature critiche;
- ✓ implementazione del progetto 5S

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione, guida e sostegno nel tempo di tutte le attività aventi influenza sull'impatto che l'Azienda può generare sull'ambiente e sui rischi che si possono originare per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La Direzione ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato RS_AS_PIR, dipendente dalla stessa, delegato ad aggiornare e mantenere efficiente la relativa documentazione.

Foligno, li 28.02.2018
Rev. 04 del 28.02.2018



Società sottoposta a Direzione e Coordinamento di Poliscom srl
Capitale Sociale € 11.302.500,00 i.v.
Iscr. Reg. Imprese Perugia 02016930543 - C.C.I.A.A. Perugia n° 174039
Codice Fiscale e Partita IVA 02016930543 - Partita IVA comunitaria IT 02016930543

