

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Amco			
	Facebook.com	06/03/2021	@GAZZETTAFOLIGNO 06/03/2021 09:09:00 - BEATRICE D'AMERICA... ATTO TERZO	2
	Instagram.com	06/03/2021	@GAZZETTADIFOLIGNO 06/03/2021 09:22:00 - LA #GAZZETTADIFOLIGNO A COLLOQUIO CON BEATRICE...	3
Rubrica	Umbragroup			
	Gazzettadifoligno.it	06/03/2021	BEATRICE D'AMERICA. ATTO TERZO	4



Gazzetta di Foligno
(GazzettaFoligno)




3.057 follower

06/03/2021 09:09

Beatrice d'America... atto terzo



La [#GazzettadiFoligno](#) a colloquio con Beatrice Baldaccini impegnata all'interno dell'**UMBRA GROUP** e presidente della Fondazione Valter Baldaccini che porta il nome di suo papà. Terzo incontro, a distanza di un anno dal precedente, con la manager che svolge un ruolo chiave nel mondo imprenditoriale e in quello sociale. Intervista di Paola Pompei

Gazzetta di Foligno
(gazzettadifoligno) 819 follower

06/03/2021 09:22

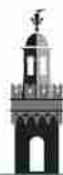


GAZZETTADIFOLIGNO.IT

Beatrice d'America... atto terzo

Beatrice d'America ritorna...carissima Beatric...

La [#GazzettadiFoligno](#) a colloquio con Beatrice [#Baldaccini](#) impegnata all'interno dell' [#UMBRA GROUP](#) e presidente della [@fondazionevb](#) Fondazione Valter Baldaccini che porta il nome di suo papà. Terzo incontro, a distanza di un anno dal precedente, con la manager che svolge un ruolo chiave nel mondo imprenditoriale e in quello sociale. Intervista di [@paola.pompei1970](#) nel LINK IN BIO [@gazzettadifoligno](#)



GAZZETTA DI FOLIGNO

ONLINE

HOME CATEGORIE REDAZIONE NOTE LEGALI COLLABORA CON NOI ABBONAMENTO YOUTUBE



Beatrice Baldaccini

Interviste

Beatrice d'America... atto terzo

6 Marzo 2021

0 shares

f

p

Beatrice d'America ritorna...carissima Beatrice, cosa ti ha spinto a rientrare in Umbria?

"In questi tre anni trascorsi in Michigan ho raggiunto gli obiettivi aziendali che il gruppo si era prefissato. Noi italiani presenti siamo riusciti a far vivere la cultura di Umbra Group mettendo al centro la persona, con valori che ne rispettino la dignità ma che promuovano processi, procedure tese a performare l'azienda. L'abbiamo acquisita sull'orlo del fallimento, dopo neanche 18 mesi era profittevole e dopo 3 anni abbiamo ottenuto un EBITDA, cioè ricchezza, superiore al budget, in un periodo





in cui il gruppo Umbra ha registrato una contrazione dovuta alla pandemia. L'azienda è andata oltre le aspettative, abbiamo creato un management team che ha abbracciato una nuova cultura ed ora sono pronti ad andare avanti da soli. Ho apportato il mio contributo e ho ricevuto tanto sia nell'aspetto professionale, in quanto ho appreso nuove modalità lavorative, che a livello personale. Ho incontrato persone importanti per me al lavoro e nella comunità dove ho vissuto”.

Ora sono presenti italiani in azienda?

“No, siamo rientrati tutti per tutelare i nostri lavoratori che, in caso di contrazione del virus, si sarebbero trovati isolati e completamente soli con le famiglie in Italia. Pertanto, finché non saremo coperti dal vaccino abbiamo deciso di non espatriare. I manager italiani e americani sono legati da un rapporto di fiducia e la collaborazione continua a distanza. Il modo di lavorare è ormai consolidato”...

di PAOLA POMPEI

TI INTERESSA QUESTO ARTICOLO?

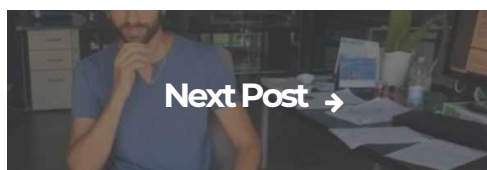
Per leggerlo integralmente

ABBONATI ALL'EDIZIONE DIGITALE O CARTACEA

[CLICCANDO QUI](#)

OPPURE CERCA LA GAZZETTA DI FOLIGNO IN EDICOLA

No Previous Post



Rifiuti abbandonati, serve un cambio culturale

6 Marzo 2021

LASCIA UN COMMENTO

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *

Comment

Name *

Email *

Website

Do il mio consenso affinché un cookie salvi i miei dati (nome, email, sito web) per il prossimo commento.

Pubblica il commento