



**UMBRA GROUP**

Let's move  
motion  
technology  
together

# **UMBRA GROUP**

## **RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ 2024**

## Indice

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Lettera agli stakeholders .....                      | 3  |
| Informazioni generali .....                          | 5  |
| Informazioni ambientali .....                        | 27 |
| Informazioni sociali .....                           | 57 |
| Informazioni di governance .....                     | 75 |
| Nota metodologica .....                              | 85 |
| Allegato 1 – Mappatura della catena del valore ..... | 87 |
| Allegato 2 – Disaggregazioni .....                   | 98 |

## Lettera agli stakeholders

*"Insieme abbiamo gettato un grande seme che diventerà una grande pianta."*

*Valter Baldaccini, 9/4/2014*

Questa frase di Valter Baldaccini racchiude, ancora oggi, l'anima profonda di UMBRAGROUP.

In essa ritroviamo il nostro senso di responsabilità verso il futuro, la fiducia nella crescita che parte dalle radici, e la visione di un'impresa come organismo vivente, fatto di persone, relazioni, comunità.

Un'impresa, per noi, non è soltanto produzione o tecnologia, ma **cura, ascolto e restituzione**.

Nel solco di questi valori, il 2024 rappresenta per UMBRAGROUP un punto di svolta significativo: abbiamo scelto di redigere il nostro Bilancio di Sostenibilità in linea con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), a testimonianza concreta del cammino intrapreso per integrare i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) nel nostro modello industriale.

Non si tratta di un gesto formale, ma dell'estensione naturale di una cultura che ci appartiene fin dall'origine.

UMBRA GROUP è leader globale nelle soluzioni di motion technology ad alta precisione per i settori aerospaziale, difesa ed industriale. Fondata in Italia nel 1972, UMBRAGROUP si è affermata come punto di riferimento mondiale nella progettazione, produzione e manutenzione di viti a ricircolo di sfere, cuscinetti, schede elettroniche e sistemi di attuazione elettrici.

Il Gruppo opera con una forza lavoro di oltre 1.600 dipendenti attraverso sedi in Italia, Germania e Stati Uniti, unite da valori condivisi, una mission comune e politiche strategiche integrate, per garantire eccellenza, innovazione e affidabilità su scala globale.

Questo bilancio nasce con un doppio obiettivo: dare trasparenza ai nostri progressi e disegnare una traiettoria evolutiva per i prossimi anni.

In UMBRAGROUP la sostenibilità non è solo come un obiettivo, ma un vero e proprio percorso culturale ed industriale. Le nostre scelte nascono da una convinzione profonda: generare valore per l'ambiente e la società per garantire continuità e futuro al nostro business.

Sostenibilità è per noi **efficienza energetica, riduzione degli sprechi, progettazione intelligente**, ma anche **formazione, benessere, sicurezza, relazioni etiche con fornitori e comunità**.

Il capitale umano è al centro di tutto: coltiviamo una cultura aziendale fondata su inclusione, sicurezza, condivisione e merito.

Valorizzare ogni persona significa costruire un'organizzazione più resiliente, più viva, più capace di affrontare il futuro.

Con questo bilancio, poniamo le basi per:

- una governance della sostenibilità trasparente e misurabile;
- un dialogo costante con gli stakeholder;
- un allineamento progressivo ai migliori standard internazionali.

È un cammino che non sarà semplice, ma che non abbiamo paura di affrontare.

Lo facciamo con responsabilità, determinazione e speranza.

Lo facciamo insieme a voi, che siete parte essenziale del nostro ecosistema, e che ci ispirate ogni giorno a crescere in armonia con ciò che ci circonda.

Perché il seme che Valter ha piantato tanti anni fa è diventato albero.

E oggi, da quell'albero, vogliamo generare foreste.

Grazie.

**Sara Ortolani**

*Health, Safety, Environment & Energy UMBRAGROUP*

## Informazioni generali

### Perimetro di consolidamento

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 è stata redatta su base consolidata con il medesimo perimetro di consolidamento applicato nella predisposizione del bilancio consolidato economico finanziario di UMBRAGROUP.

In particolare, le informazioni sono riferibili alla Capogruppo UMBRAGROUP S.p.A. e alle seguenti società controllate:

| Società                       | Città              | Stato    | Partecipazione (in %) | Consolidamento |
|-------------------------------|--------------------|----------|-----------------------|----------------|
| UMBAGROUP S.p.A.              | Foligno            | Italia   | Holding               | /              |
| Amco S.r.l.                   | Foligno            | Italia   | 100%                  | Sì             |
| Serms S.r.l.                  | Terni              | Italia   | 100%                  | Sì             |
| CO.ME.AR. S.p.A.              | Spello             | Italia   | 51%                   | Sì             |
| B.S.P. S.p.A.                 | Spello             | Italia   | 51%                   | Sì             |
| ERA Electronic Systems S.r.l. | Perugia            | Italia   | 100%                  | Sì             |
| KUHN GmbH                     | Freiberg am Neckar | Germania | 100%                  | Sì             |
| PKE GmbH                      | Eltmann            | Germania | 100%                  | Sì             |
| Umbra Cuscinetti Inc.         | Everett            | USA      | 100%                  | Sì             |
| UGI Holding Inc.              | Everett            | USA      | 100%                  | Sì             |
| Linear Motion LLC             | Saginaw            | USA      | 100%                  | Sì             |

Tutti i temi ESRS rilevanti sono rendicontati a livello di Gruppo, con le eventuali eccezioni riportate puntualmente all'interno dei relativi paragrafi.

### Struttura del documento

La rendicontazione del Gruppo è articolata in quattro sezioni, ognuna delle quali risponde alle prescrizioni normative e agli orientamenti metodologici definiti dagli ESRS:

- **Informazioni generali:** la sezione fornisce un quadro introduttivo della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità riportando le informazioni richieste dall'ESRS 2, che comprendono, principalmente, la corporate governance, il rapporto del Gruppo con i suoi stakeholder ed il processo di Analisi di Doppia Materialità, elemento cardine di

questa tipologia di rendicontazione, utile ad identificare le tematiche rilevanti in termini ambientali, sociali e di governance al fine di guidare la rendicontazione dei contenuti.

- **Informazioni ambientali:** la seconda sezione si focalizza sugli aspetti ambientali della sostenibilità, conformemente agli ESRS della categoria "E" (Environmental). Sono rendicontate le informazioni relative alle seguenti tematiche risultate rilevanti dall'Analisi di Doppia Materialità:
  - Cambiamenti climatici (ESRS E1)
  - Inquinamento (ESRS E2)
  - Acqua e risorse marine (ESRS E3)
  - Economia circolare e uso delle risorse (ESRS E5)
- **Informazioni sociali:** la terza sezione affronta le questioni sociali, secondo gli ESRS della categoria "S" (Social) e, come tematica rilevante, include:
  - Forza lavoro (ESRS S1)
- **Informazioni di governance:** l'ultima sezione è dedicata alla governance della sostenibilità e alla condotta aziendale, in linea con gli ESRS della categoria "G" (Governance). Viene trattato il seguente tema rilevante:
  - Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori (ESRS G1)

## La Storia del Gruppo

UMBRA GROUP è una realtà industriale italiana nata il 1° aprile 1972 a Foligno (PG) con la denominazione Umbra Cuscinetti S.p.A., in seguito a una joint venture tra la società pubblica GEPI e l'azienda tedesca FAG, con l'obiettivo di produrre cuscinetti di precisione per applicazioni ad alto contenuto tecnologico.

Nel 1978 l'azienda entra nel settore aerospaziale, avviando la produzione di viti a ricircolo di sfere, che diventeranno il cuore della propria offerta tecnica e industriale.

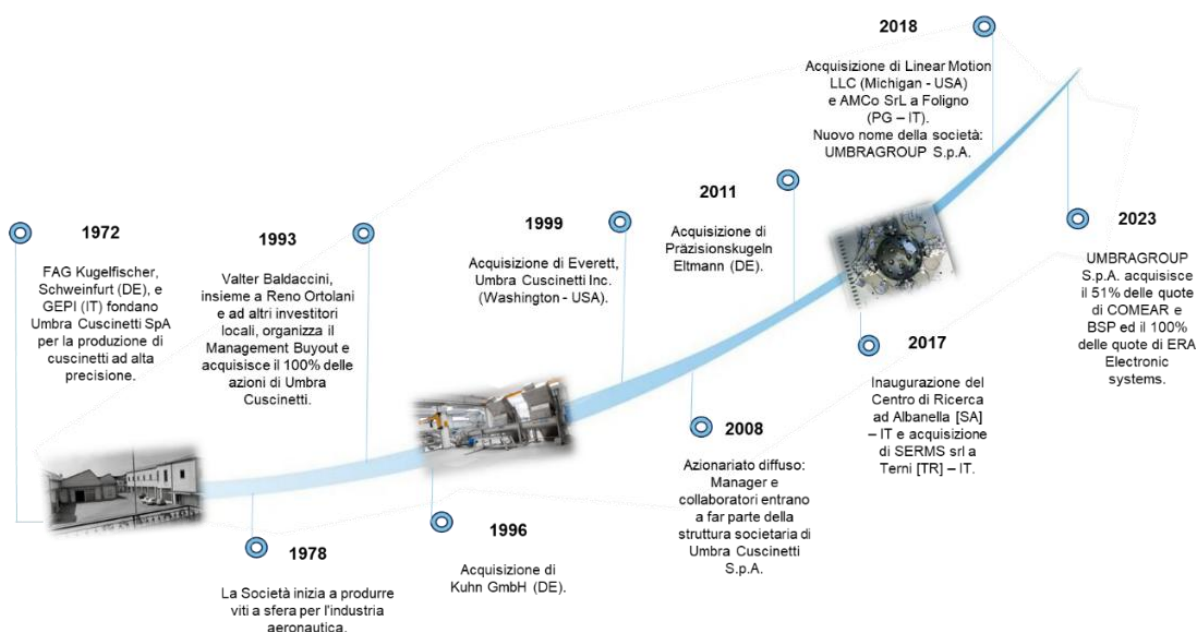
Il fondatore Valter Baldaccini (1945–2014), nato a Cannara (PG), si laurea in Ingegneria Meccanica nel 1970 dopo esser entrato in azienda come Responsabile dell'Ufficio Tecnico. Grazie alle sue competenze tecniche e alle sue qualità umane, Baldaccini ricopre progressivamente ruoli di crescente responsabilità: Direttore di Produzione, Direttore di Stabilimento e, infine, Direttore Generale.

Nel 1993 promuove e guida con successo un'operazione di *management buyout*, acquisendo la totalità della proprietà e assumendo il ruolo di Amministratore Delegato, trasformando Umbra

Cuscinetti da impresa partecipata in un'azienda privata a conduzione manageriale, con una visione industriale autonoma e proiettata all'internazionalizzazione.

A partire dal 1996, il Gruppo avvia un'importante fase di espansione estera:

- 1996 – acquisizione in Germania di KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH;
- 1999 – ingresso nel mercato statunitense con l'acquisizione di Northwest Gears nel 1999, poi rinominata Umbra Cuscinetti Inc. (Everett, WA);
- 2011 – acquisizione della tedesca Präzisionskugeln Eltmann GmbH, attiva nella produzione di sfere in acciaio di alta precisione;



Parallelamente, il Gruppo continua a investire in ricerca e innovazione:

- nel 2012 viene inaugurato un centro di ricerca ad Albanella (SA), focalizzato su motori elettrici ad alte prestazioni;
- nel 2015 viene aperto un nuovo stabilimento a Foligno dedicato agli attuatori elettromeccanici.

Nel 2018 l'azienda assume la denominazione attuale, UMBAGROUP S.p.A., e acquisisce la statunitense Thomson Aerospace & Defense (oggi Linear Motion LLC), con sede a Saginaw (MI), ampliando la propria presenza nei settori aerospaziale, della difesa e nucleare.

Nel 2023 il gruppo acquisisce il 51% delle quote di COMEAR e BSP, oltre al 100% delle quote di ERA Electronic Systems.

Oggi UMBRAGROUP è leader globale nelle soluzioni di motion technology ad alta precisione per i settori aerospaziale, difesa ed industriale e sedi operative in Italia, Germania e Stati Uniti; composto da oltre 1600 dipendenti si è affermata come punto di riferimento mondiale nella progettazione, produzione e manutenzione di viti a ricircolo di sfere, cuscinetti, schede elettroniche e sistemi di attuazione elettrici.

UMBRA GROUP è partner strategico di alcuni tra i più importanti player globali nei settori aerospaziale e industriale. L'azienda fornisce soluzioni ad alta precisione a clienti di rilievo come Boeing, Airbus e Leonardo, garantendo standard qualitativi e tecnologici di eccellenza. La competenza di UMBRA Group si estende anche al comparto industriale, dove supporta aziende leader in settori chiave quali macchinari industriali, robotica, bio-medicale e molti altri, offrendo componenti e sistemi per applicazioni critiche.

Il Gruppo possiede certificazioni internazionali, tra cui NADCAP (Gold Merit), Part 21 e Part 145, che attestano la conformità ai più rigorosi requisiti del settore.

L'impegno verso il territorio e i valori umani lasciati in eredità da Valter Baldaccini sono oggi portati avanti dalla Fondazione Valter Baldaccini, nata nel 2015 per promuovere progetti di solidarietà, assistenza alle famiglie e sviluppo sociale, in Italia e all'estero.

## Fondazione Valter Baldaccini



Istituita il 4 maggio 2015 in memoria del fondatore di UMBRAGROUP S.p.A., Valter Baldaccini, la Fondazione persegue l'eredità dei suoi valori umanitari e imprenditoriali.

Opera in Italia e all'estero, con progetti volti a sostenere famiglie in difficoltà, promuovere percorsi educativi e favorire l'inserimento lavorativo di persone vulnerabili.

Tra le iniziative più significative si segnalano programmi di inclusione socio-lavorativa in Ucraina, Kenya e Burkina Faso, e campagne locali di prevenzione oncologica sul territorio umbro.

UMBRA GROUP S.p.A. contribuisce come socio fondatore e coinvolge il proprio gruppo aziendale in volontariato e raccolte fondi interne, rafforzando il legame tra responsabilità sociale e cultura aziendale.

## La nostra identità

Corporate Purpose, Value Proposition e Valori rappresentano i principi fondanti di UMBRA GROUP e definiscono con chiarezza l'identità aziendale, guidando le decisioni strategiche e operative del Gruppo. Insieme, costituiscono un riferimento solido per l'orientamento delle persone, dei processi e delle relazioni con gli stakeholder, e riflettono l'impegno costante verso l'innovazione e la creazione di valore sostenibile.

### Corporate Purpose

In un mondo che evolve rapidamente, crediamo che il progresso debba essere guidato da tecnologie sicure e sostenibili, sviluppate grazie alla collaborazione di tutti i partner del mercato. Il nostro **Corporate Purpose** nasce da questa visione: essere un punto di riferimento all'interno di un ecosistema industriale in cui ogni attore ha un ruolo fondamentale.

Collaboriamo fianco a fianco con i nostri partner e clienti per affrontare le sfide più complesse, accelerare l'innovazione e contribuire attivamente all'evoluzione della società. Perché solo insieme possiamo costruire soluzioni che fanno davvero la differenza.

### Value Proposition

*UMBRA Group è un partner agile ed orientato alla risoluzione dei problemi per l'industria del motion technology.*

### Valori

I valori condivisi da tutte le persone di UMBRA GROUP sono sintetizzati nell'acronimo F.I.R.S.T., che rappresenta i principi guida delle attività quotidiane:

- **Focus sul Cliente:** *"Ascoltiamo i bisogni dei nostri clienti, instaurando con loro relazioni durature e basate sulla fiducia reciproca."*
- **Innovazione:** *"Sviluppiamo idee, competenze e processi con l'obiettivo di migliorare in modo continuo le nostre performance e i nostri rapporti interpersonali."*
- **Rispetto:** *"Promuoviamo un ambiente fondato sull'integrità, sull'apertura al confronto e sulla valorizzazione delle persone."*
- **Sviluppo Sociale:** *"Interpretiamo l'impresa come un bene collettivo, parte attiva del tessuto sociale e responsabile nei confronti della comunità."*

- **Tutti per un Obiettivo:** *“Coltiviamo il senso di appartenenza e la collaborazione tra le persone, unendo le forze per raggiungere obiettivi comuni in coerenza con la vision del Gruppo.”*

### We work to be **FIRST**

Our values are clear and **non-negotiable**.

They inspire our work every day and are shared with every person on our team.

Focus on the customer  
Innovation  
Respect  
Social responsibility  
Teamwork



A questi si affianca un principio trasversale:

- **Sostenibilità:** *“Ci impegniamo a generare una crescita sostenibile, promuovendo comportamenti e soluzioni orientati alla responsabilità sociale, ambientale ed economica.”*

## Presenza Globale del Gruppo

UMBRA GROUP presenta un'identità fortemente radicata in Italia, ma con una vocazione internazionale ben definita.

Oggi l'organizzazione del gruppo costituisce una rete globale che ci permette di essere vicini ai nostri clienti. Offriamo soluzioni su misura, tecnologicamente avanzate ad alto valore aggiunto, pensate per rispondere alle esigenze più complesse e accompagnare ogni partner verso l'innovazione.

Questa struttura internazionale rafforza non solo la nostra capacità competitiva, ma anche la nostra cultura della condivisione, permettendoci di mettere in circolo competenze, esperienze e innovazioni su scala mondiale.

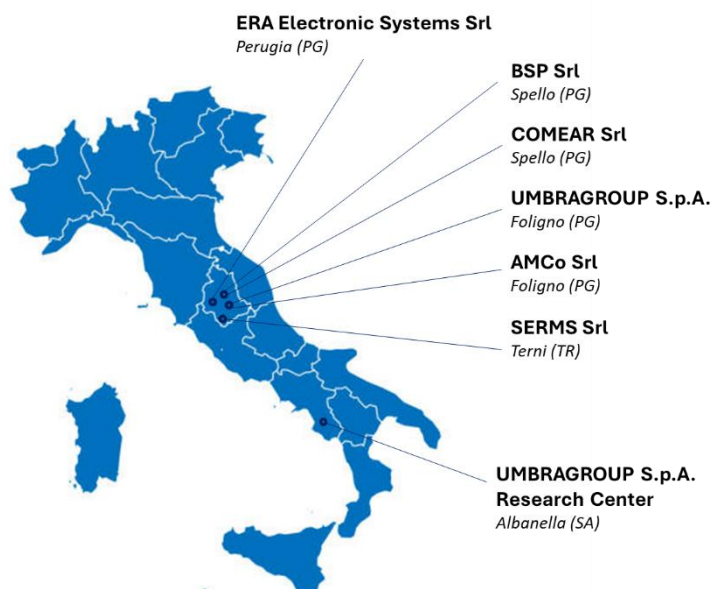
Il nostro essere gruppo significa lavorare come un unico sistema integrato, in grado di adattarsi alle esigenze di mercati diversi mantenendo standard qualitativi costanti.

In ogni parte del mondo, UMBRAGROUP lavora con lo stesso spirito: trasformare le sfide in opportunità e costruire insieme il futuro del movimento.



## Le sedi del Gruppo

*“Un Gruppo nato in Italia con una presenza mondiale”*



- **UMBAGROUP S.p.A.**

Fondata nel 1972 con la denominazione Umbra Cuscinetti S.p.A., nasce da una joint venture tra la società pubblica italiana GEPI e la società privata tedesca FAG, con l'obiettivo di produrre cuscinetti a sfera. Nel 2018 assume la denominazione attuale, UMBAGROUP S.p.A. In qualità di casa madre, con stabilimenti in Italia, Germania e Stati Uniti, serve a livello globale produttori di aeromobili, fornitori di sistemi integrati, compagnie aeree e costruttori di macchine utensili.



- **SERMS S.r.l**

Fondata nel 2004 come spin-off dell'Università degli Studi di Perugia, l'azienda è entrata a far parte del Gruppo nel 2017. SERMS è specializzata in attività di Testing e Design applicate al settore della fisica fondamentale nello spazio, estendendole ad ambiti industriali innovativi. L'elevata tecnologia richiesta nel settore impone investimenti continui in strumentazione avanzata e formazione di personale altamente qualificato, rispondendo a normative stringenti. Il consolidamento all'interno del Gruppo ha rafforzato collaborazioni con enti di ricerca e industrie, ampliando l'offerta di servizi di Environmental Testing e Mechanical Design nei settori aerospaziale, automotive, navale e industriale.

- **Aerospace Manufacturing Company S.r.l.**

Fondata ufficialmente nel 2006 da soci di Umbra Cuscinetti S.p.A., è oggi un operatore riconosciuto nel settore manifatturiero a livello nazionale e internazionale. Dispone di uno stabilimento di oltre 1.450 m<sup>2</sup> dedicati alla produzione e 400 m<sup>2</sup> adibiti a uffici. La società si occupa di lavorazioni meccaniche di precisione, principalmente per applicazioni aeronautiche, tra cui:

- Couplings
- Viti a sfere
- Rompighiaccio

- Battute
- Chioccioline per viti a sfera
- Microchioccioline
- Microviti a sfera
- Deviatori

- **CO.ME.AR.**

Fondata nel 1987 a Spello (PG) da Claudio e Lanfranco Becchetti, impiega attualmente circa 200 dipendenti e dispone di uno dei parchi macchine più avanzati del settore in Italia. Dal 4 ottobre 2023, UMBRAGROUP detiene il 51% delle quote societarie, mentre il restante 49% è detenuto dal CEO Claudio Becchetti. Nell'ambito Aerospace, CO.ME.AR. fornisce componenti meccanici complessi e ad alta precisione, tra cui:

- Manifold e corpi idraulici
- Componenti idraulici quali cilindri, pistoni, ecc.
- Anelli per cuscinetti di turbine e gearboxes
- Particolari meccanici per sistemi frenanti e dispositivi di atterraggio
- Chioccioline per viti a ricircolo sfera ed altri componenti per attuatori quali flap, slat, spoiler, rudder, stabilizer, thrust reverser

Nel settore Industriale, i prodotti forniti sono riconducibili alle seguenti famiglie:

- Componenti di precisione per macchine utensili ed elettro mandrini
- Parti meccaniche per CNC waterjet, laser cutting machines
- Sistemi meccanici per attuatori elettromeccanici di presse e punzonatrici

- **B.S.P. S.r.l.**

Fondata nel 1994 a Spello (PG) da Claudio e Lanfranco Becchetti, è entrata a far parte del Gruppo il 4 ottobre 2023, con UMBRAGROUP che detiene il 51% delle quote. L'azienda impiega circa 100 persone e dispone di un parco macchine su misura, tra i più evoluti del settore in Italia.

È altamente specializzata nella build to print, in particolare nella produzione di anelli complessi ad alta precisione per cuscinetti, rivolgendosi a primari clienti nei settori aerospaziale e industriale.

- **ERA Electronic Systems**

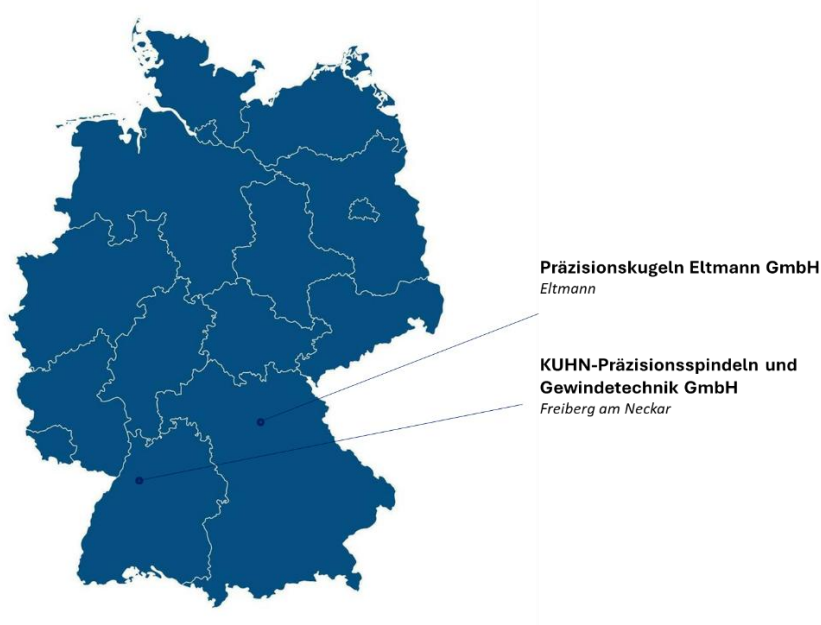
Fondata nel 2003 a Perugia da Joseph Persampieri, ingegnere con consolidata esperienza nel settore Aerospace & Defense, è entrata nel Gruppo nel novembre 2023. Storico fornitore strategico del Gruppo, ERA condivide la missione di implementare sistemi ad alta tecnologia per l'elettrificazione. Fornisce soluzioni integrate "chiavi in mano", dalla progettazione hardware, firmware, software e meccanica, fino alla produzione e ai test di qualifica, RMA e ILS. Le applicazioni includono:

- Sistemi di controllo per la difesa

- Sistemi elettronici di comunicazione e controllo critici per la sicurezza
- Sistemi di attuazione elettromeccanica, comprese le superfici di volo
- Sistemi multiplatforma per distribuzione e conversione dell'energia
- Apparecchiature di test automatico e simulatori

- **UMBAGROUP S.p.A. Research Center**

Nel 2012 viene inaugurato il nuovo centro di ricerca di UMBAGROUP S.p.A ad Albanella (SA-IT). Il Centro di Ricerca per motori elettrici a elevate prestazioni è nato dall'esigenza di supportare la linea degli attuatori elettromeccanici al fine di ampliare le competenze UMBAGROUP nel mondo dei software, dell'elettronica, della mecatronica.

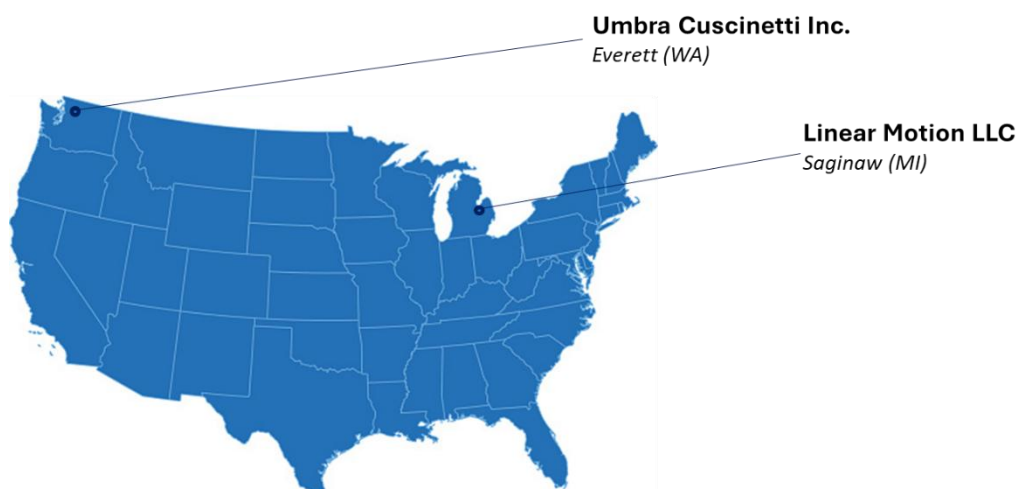


- **Präzisionskugeln Eltmann GmbH**

Specializzata nella produzione di sfere in acciaio di alta qualità, con diametri da 18 a 200 mm. L'azienda mantiene partnership consolidate nei settori dell'ingegneria meccanica, dell'energia eolica, dell'industria elettrica e aerospaziale.

- **KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH**

Attiva dal 1963, nasce da un'iniziativa dei fratelli Kuhn con lavorazioni di rettifica per alberi motore. Oggi dispone di uno stabilimento con oltre 2.300 m² dedicati alla produzione e 250 m² di uffici. È specializzata nella produzione di mandrini e componenti filettati di precisione.



- **Umbra Cuscinetti Inc.**

Fondata nel 1979 con il nome Northwest Gears, viene acquisita da UMBRAGROUP nel 1999 e rinominata Umbra Cuscinetti Inc., rafforzando l'identità del brand sul mercato americano. Lo stabilimento di oltre 5.000 m<sup>2</sup> destinato alla produzione e oltre 1.000 m<sup>2</sup> di uffici garantisce un'elevata capacità produttiva e infrastrutturale.

- **Linear Motion LC (Thomson® Aerospace & Defense)**

Brand storico nel settore aerospaziale, viene acquisito nel 2018 da UMBRAGROUP e rinominato Linear Motion LLC. Grazie a questa acquisizione, il Gruppo amplia la propria presenza nei programmi civili e nei settori della difesa e nucleare. L'azienda fornisce soluzioni di alta qualità, come viti a sfera aeronautiche, attuatori e sistemi elettromeccanici, prodotti direttamente negli Stati Uniti. Gli impianti coprono una superficie complessiva di circa 15.800 m<sup>2</sup> tra aree produttive e uffici.

## Il business del Gruppo

Il Gruppo Umbra opera come partner tecnologico globale offrendo soluzioni per il controllo del movimento avanzate, sicure e sostenibili.

La leadership si fonda su oltre cinquant'anni di esperienza, su un forte orientamento all'innovazione e su un network internazionale di sedi produttive e centri di eccellenza.

### I SETTORI DI MERCATO

Il Gruppo presidia due aree strategiche: Aerospace & Defense e Industrial.

#### *Aerospace & Defense*

*"Insieme, promuoviamo sostenibilità e sicurezza nel volo"*

Siamo riconosciuti a livello globale come uno dei principali player nella progettazione e produzione di componenti "safety critical" destinati all'industria aerospaziale e della difesa.

Il nostro portafoglio include:

- viti a ricircolo di sfere
- attuatori elettromeccanici lineari e rotativi
- pignoni, alberi, cuscinetti
- sottosistemi ad alta precisione progettati per prestazioni elevate in condizioni estreme
- schede elettroniche e di controllo

Le nostre soluzioni trovano applicazione in:

- velivoli commerciali e militari
- UAV (Unmanned Aerial Vehicles)
- piattaforme robotiche
- satelliti e infrastrutture spaziali

La divisione SERMS, parte del Gruppo, fornisce inoltre servizi unici di testing, qualifica e simulazione in ambienti spaziali, secondo gli standard più elevati (ESA, NASA).

#### *Industrial*

*"Alimentiamo insieme il progresso con soluzioni ad alta prestazione"*

All'interno della business unit Industrial, il Gruppo sviluppa soluzioni per il controllo del movimento per una vasta gamma di settori, con particolare attenzione all'efficienza energetica e alla sostenibilità dei processi.

I nostri prodotti – tra cui viti a ricircolo di sfere, cuscinetti, attuatori, elettromandri, motori elettrici e componenti meccanici di precisione – trovano applicazione in:

- Automazione – *Sistemi per robotica, packaging, semiconduttori, winding e frenatura industriale*
- Automotive e Off-road – *Tecnologie per steer by wire, brake by wire, movimentazione e sollevamento*

- Biomedicale – *Micro-viti, attuatori elettromeccanici, sottosistemi per pompe di precisione compatte e affidabili*
- Energia – *Attuatori elettromeccanici, cuscinetti e soluzioni progettati per ridurre i consumi e ottimizzare l'efficienza energetica*
- Trasporti – *Componenti per la mobilità elettrificata, powertrain e scambi ferroviari*
- Macchine utensili e industriali – *Viti a ricircolo di sfere, cuscinetti, motori elettrici e attuatori elettromeccanici per torni, presse, EDM, additive manufacturing e macchine per legno, vetro, marmo*
- Plastica e deformazione – *Tecnologie per stampaggio, termoformatura, piegatura, saldatura, taglio laser e calandratura*

### *Aftermarket*

*“Supporto per l'intero ciclo di vita dei prodotti per il mercato aerospaziale e industriale”*

Il Gruppo Umbra supporta i propri clienti durante tutte le relazioni professionali, offrendo diverse tipologie di servizi post-vendita, pensati per risolvere problematiche relative a parti di ricambio o servizi di MRO in campo aerospaziale e industriale.

## La Corporate Governance

La Capogruppo UMBAGROUP è una società per azioni guidata da un Consiglio di Amministrazione composto da nove membri, la cui nomina viene indicata dagli azionisti di maggioranza e ratifica dall'assemblea degli stessi azionisti.

Il Consiglio svolge un ruolo centrale nella definizione e supervisione della strategia del Gruppo, garantendo una gestione coerente con gli obiettivi economici, ambientali e sociali dell'organizzazione.

Il CdA affida l'attuazione operativa delle proprie linee strategiche a un Amministratore Delegato, affiancato da un secondo Amministratore Delegato con delega specifica alla Salute, Sicurezza e Ambiente (CEO HSE).

Entrambi ricoprono un ruolo esecutivo e sono responsabili della gestione delle attività in linea con gli indirizzi approvati.

Tra le principali competenze del Consiglio rientra anche l'approvazione del Piano industriale, comprensivo degli obiettivi di sostenibilità, e il monitoraggio delle performance attraverso Key Performance Indicators (KPI), aggiornati con cadenza regolare in occasione delle revisioni annuali del Piano e delle rendicontazioni trimestrali.

Nel giugno 2023 il CdA ha istituito formalmente un Comitato di Sostenibilità composto da tre membri interni al Consiglio, con funzioni consultive, propositive e istruttorie.

Il Comitato supporta la governance nella definizione, promozione e valutazione delle iniziative di sostenibilità lungo tutta la catena del valore, con particolare attenzione a:

- transizione climatica e tutela ambientale
- innovazione tecnologica e accesso all'energia
- efficienza energetica e sostenibilità operativa
- salute, sicurezza e benessere delle persone
- rispetto dei diritti umani, integrità e trasparenza
- sviluppo delle comunità locali, diversità e inclusione.

Il Comitato si riunisce con cadenza trimestrale e presenta al CdA, almeno una volta all'anno, un report sullo stato di avanzamento dei progetti e sui principali indicatori ESG.

In parallelo, il CEO HSE sottopone al Consiglio, due volte l'anno, una relazione specifica sull'andamento delle attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A tutela della trasparenza e dell'integrità aziendale, eventuali conflitti di interesse (inclusi doppi incarichi, partecipazioni incrociate o legami familiari) sono monitorati e resi pubblici attraverso il sito web del Gruppo.

A ciò si affianca l'utilizzo di una piattaforma di whistleblowing accessibile anche da soggetti esterni, che consente segnalazioni anonime nel rispetto della normativa vigente e dei valori aziendali.

Il sistema di controllo interno è ulteriormente rafforzato dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.lgs. 231/2001, presidiato da un Organismo di Vigilanza indipendente incaricato di monitorarne l'effettiva applicazione e aggiornamento.

| MEMBRO DEL CDA                   | RUOLO                                                  |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <i>Reno Ortolani</i>             | <i>Presidente Consiglio Amministrazione</i>            |
| <i>Matteo Adolfo Notarangelo</i> | <i>Amministratore delegato</i>                         |
| <i>Beatrice Baldaccini</i>       | <i>Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione</i> |
| <i>Sara Ortolani</i>             | <i>Amministratore Delegato HSE</i>                     |
| <i>Leonardo Baldaccini</i>       | <i>Consigliere</i>                                     |
| <i>Sonia Bonfiglioli</i>         | <i>Consigliere</i>                                     |
| <i>Marco Fumagalli</i>           | <i>Consigliere</i>                                     |
| <i>Marco Rossi</i>               | <i>Consigliere</i>                                     |
| <i>Claudio Becchetti</i>         | <i>Consigliere</i>                                     |

## Il nostro percorso di sostenibilità

La sostenibilità è un impegno concreto verso l'ambiente, le persone e le comunità in cui operiamo.

Significa lavorare ogni giorno per uno sviluppo che risponda ai bisogni della generazione presente senza compromettere quelli di chi verrà dopo di noi.

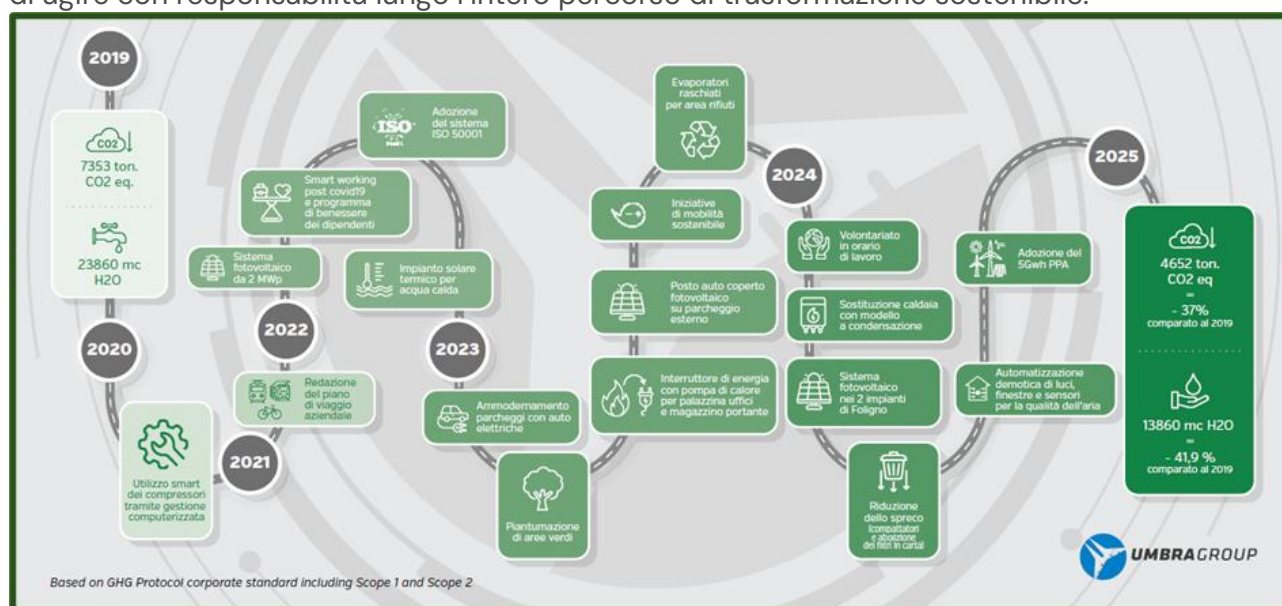
Il nostro percorso si articola lungo due direttrici principali:

- ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività produttive, investendo in ricerca e innovazione tecnologica. Utilizziamo processi all'avanguardia per progettare prodotti sempre più efficienti, affidabili e sostenibili, monitorando costantemente le performance ambientali e promuovendo il miglioramento continuo.
- poniamo le persone al centro della nostra strategia. Il benessere e la sicurezza dei collaboratori sono per noi una priorità assoluta. Promuoviamo iniziative dedicate al bilanciamento vita-lavoro, alla salute psicofisica e alla cultura della sicurezza, attraverso corsi di formazione, comunicazione interna e attività inclusive che coinvolgono l'intera organizzazione.

Il nostro approccio è ispirato agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, una visione globale condivisa da 193 Paesi per costruire un futuro equo e duraturo.

Per guidare in modo strutturato questo impegno, la Capogruppo ha definito una propria Roadmap di Sostenibilità chiara e articolata, che identifica le azioni da intraprendere, gli ambiti di miglioramento prioritari e i risultati attesi.

Tale roadmap è accompagnata da obiettivi concreti e misurabili, che ci consentono di monitorare l'andamento delle iniziative, di rendicontare con trasparenza i progressi raggiunti e di agire con responsabilità lungo l'intero percorso di trasformazione sostenibile.



## Certificazioni

Allo scopo di presidiare in modo efficiente alcune delle variabili di natura immateriale che il Gruppo è chiamato a gestire nell'ambito del proprio business, la Capogruppo ha definito un framework di riferimento cui devono tendere le consociate, che è rappresentato dall'implementazione e certificazione di una serie di standard internazionali della serie ISO relativi a sistemi di gestione aziendali volontari.

La tabella che segue riepiloga quindi quali aziende del Gruppo sono attualmente in possesso della certificazione di conformità, verificata da un ente di terza parte accreditato, relativa all'adozione volontaria di sistemi di gestione in materia di qualità (ISO 9001, AS/EN 9100), ambiente (ISO 14001), energia (ISO 50001) e salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001).

| SOCIETÀ                       | ISO 9001 | AS/EN 9100 | ISO 45001 | ISO 14001 | ISO 50001 |
|-------------------------------|----------|------------|-----------|-----------|-----------|
| UMBRA GROUP S.p.A.            | ✓        | ✓          | ✓         | ✓         | ✓         |
| SERMS S.r.l.                  | ✓        |            |           |           |           |
| AMCo S.r.l.                   | ✓        | ✓          |           |           |           |
| CO.ME.AR S.r.l.               | ✓        | ✓          | ✓         | ✓         |           |
| B.S.P. S.r.l.                 | ✓        | ✓          | ✓         | ✓         |           |
| ERA Electronic Systems S.r.l. | ✓        | ✓          | ✓         | ✓         |           |
| KUHN GmbH                     | ✓        |            |           |           |           |
| Präzisionskugeln Eltmann GmbH |          | ✓          |           | ✓         | ✓         |
| Umbra Cuscinetti Inc.         | ✓        | ✓          |           |           |           |
| Linear Motion                 | ✓        | ✓          |           |           |           |

## Analisi di Doppia Materialità

L'analisi di doppia materialità del Gruppo Umbra è stata sviluppata attraverso un processo strutturato di identificazione e valutazione degli Impacts, Risks & Opportunities (IRO).

La valutazione si basa sia sui contributi raccolti da stakeholder interni ed esterni – coinvolti per esprimersi sulla rilevanza dei temi di sostenibilità – sia sulle evidenze emerse dalla mappatura della catena del valore, che ha permesso di individuare i punti di maggiore esposizione e i potenziali effetti lungo tutte le fasi operative.

Tale approccio integrato ha consentito di definire una rappresentazione completa e coerente delle priorità di sostenibilità del Gruppo.

I passi del processo sono illustrati nei paragrafi successivi.

## Stakeholder Engagement

Per il Gruppo Umbra la sostenibilità si realizza attraverso una relazione di fiducia e collaborazione con un ecosistema ampio e diversificato di stakeholder.

Riconosciamo il valore di ciascun interlocutore – interno o esterno – come elemento chiave per costruire un percorso di sviluppo condiviso e responsabile.

Tra i nostri stakeholder principali vi sono:

- Dipendenti e collaboratori, che ogni giorno incarnano la cultura aziendale orientata alla sicurezza, al benessere, all'innovazione e alla qualità del lavoro
- Clienti e partner commerciali nei settori Aerospace & Defense, Industrial e Spazio, a cui offriamo componenti e soluzioni ad alto contenuto tecnologico e sostenibile, finalizzate a rispondere tempestivamente alle loro esigenze
- Fornitori e filiera, con cui instauriamo un rapporto basato su processi etici, affidabilità e un approccio collaborativo volto a promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera catena del valore
- Comunità locali e territorio, a cui il Gruppo è profondamente legato – in particolare nei luoghi in cui opera (Foligno, Terni, Spello, Perugia, Albanella, Freiberg, Eltmann, Everett e Saginaw) – attraverso iniziative sociali, culturali e ambientali condivise
- Azionisti e investitori, che sostengono il piano industriale e strategico del Gruppo: tra questi, anche il socio di maggioranza Poliscam, riconosciuto tra le migliori società italiane con il premio Industria Felix nel 2025
- Istituzioni e autorità, con le quali dialoghiamo costantemente per garantire conformità normativa e perseguire obiettivi di sviluppo responsabile nell'industria e nella società
- Agenzie e comunità scientifica, comprese le strutture di ricerca con cui collaboriamo su progetti innovativi, ad esempio nel settore aerospaziale e nella mobilità sostenibile.



Il Gruppo adotta un approccio strutturato al coinvolgimento degli stakeholder, che prevede:

- Mappatura e analisi preliminare, effettuata per identificare impatti, percezioni, esigenze e opportunità rilevanti in ambito ESG
- Coinvolgimento diretto attraverso strumenti quali survey, workshop, focus group e interviste con stakeholder chiave
- Monitoraggio e rendicontazione con appositi KPI e rapporti trasparenti sulle performance e i risultati

Questo approccio ispira e guida nella definizione delle priorità della Roadmap di sostenibilità orientata a obiettivi tangibili e misurabili, in linea con la CSRD, gli ESRS e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030.

### **Mappatura della value chain**

Unitamente allo Stakeholder Engagement è stata effettuata l'attività di mappatura della catena del valore definita come l'intera gamma di attività, risorse e rapporti connessi al modello di business dell'impresa e all'ambiente esterno in cui opera.

Nell'eseguire la rendicontazione di Sostenibilità, il Gruppo Umbra tiene infatti in considerazione quanto accade agli attori della catena del valore e quanto stabilito dalla Direttiva 2013/34/UE all'art. 19 bis circa l'importanza delle informazioni connesse a tale aspetto.

In generale la mappatura rispecchia quanto atteso, evidenziando cioè una filiera che vede a monte attività principalmente di tipo estrattivo e di forgiatura di metalli, di produzione e distribuzione dell'energia, di manifattura di parti e componenti, di costruzione di macchinari e apparecchiature, mentre a valle prende forma soprattutto nelle attività di assemblaggio dei clienti, che incorporano l'output del Gruppo in prodotti finiti per diversi settori industriali, in servizi ecologici di gestione degli scarti della produzione, servizi della logistica e del trasporto, servizi di consulenza tecnica qualificata.

Le tavole di dettaglio della mappatura sono riportate nell'Allegato 2.

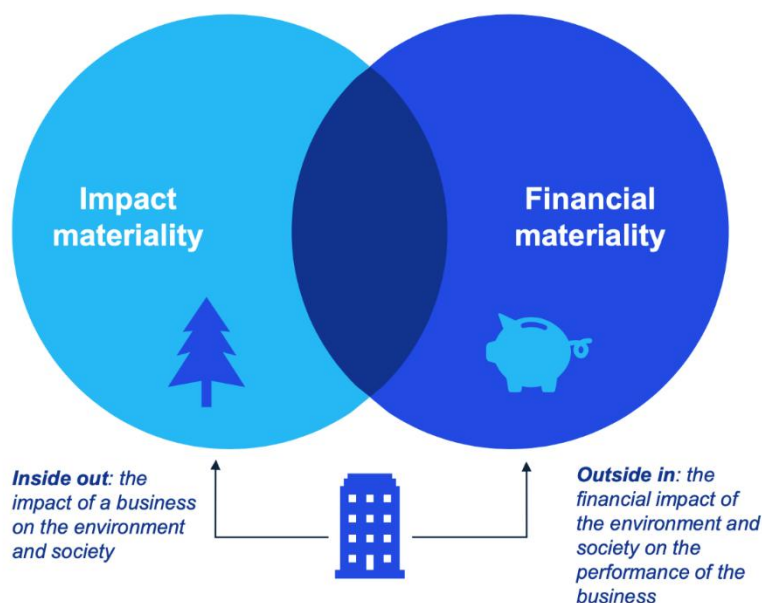
### **Doppia Materialità**

Il principio di Doppia Materialità è al centro degli ESRS e rappresenta uno degli elementi distintivi della rendicontazione di sostenibilità prevista dalla CSRD.

La Capogruppo ha avviato un primo esercizio interno di analisi, con l'obiettivo di identificare i temi rilevanti sia in termini di impatti generati sull'ambiente e sulla società (materialità d'impatto), sia in termini di rischi e opportunità che tali tematiche comportano per il Gruppo stesso (materialità finanziaria).

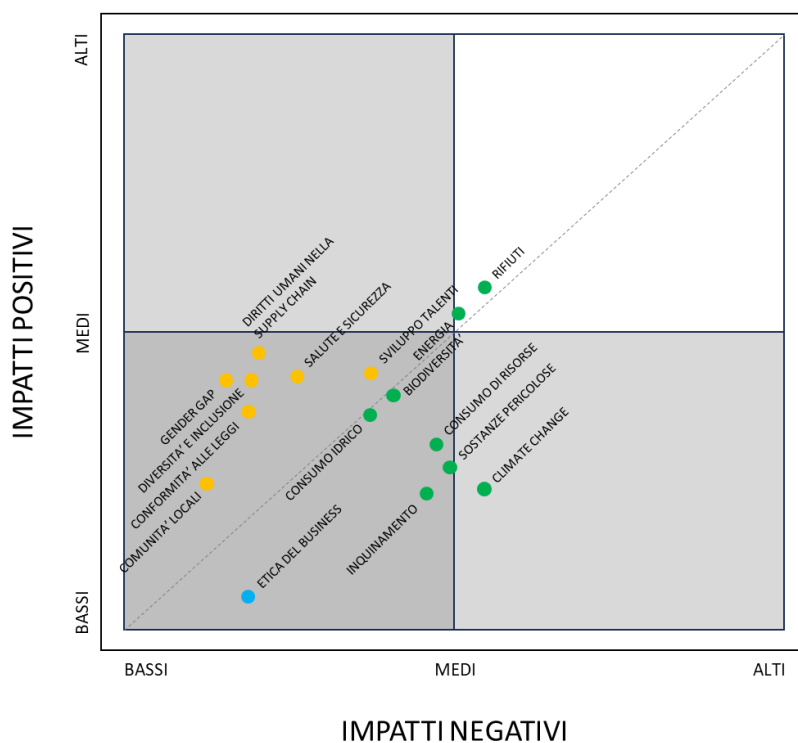
L'analisi tiene in considerazione quanto esposto nei paragrafi precedenti, sia dal lato dello stakeholder engagement che della mappatura della value chain.

La matrice risultante dall'analisi ha valore provvisorio e sarà oggetto di validazione e aggiornamento nel corso degli esercizi futuri.



### Materialità d'impatto

La materialità d'impatto si riferisce agli effetti reali o potenziali che le attività del Gruppo Umbra possono generare sull'ambiente, sulle persone e sull'economia lungo tutta la catena del valore.



La rappresentazione fornita dalla matrice, che riporta le valutazioni degli stakeholder esterni, indica inequivocabilmente la marcata suddivisione fra tematiche ambientali e sociali.

Le prime vedono prevalere la percezione negativa dell'impatto attuale o potenziale del Gruppo Umbra per quanto riguarda le emissioni GHG, causa del cambiamento climatico, l'utilizzo di materie prime e sostanze pericolose, l'inquinamento delle matrici ambientali.

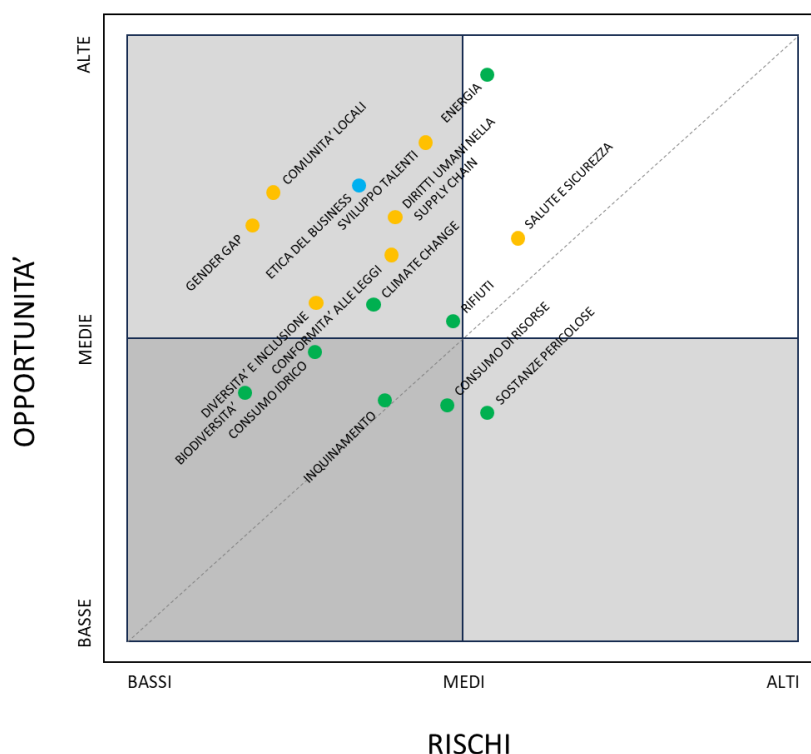
Le valutazioni di aspetti come l'energia e i rifiuti devono essere lette invece alla luce delle tematiche che dominano il particolare momento storico: la transizione energetica e l'economia circolare, che puntano a sostituire l'impatto negativo delle fonti energetiche fossili con fonti rinnovabili e a ridurre la pressione sulle materie prime ormai scarse attraverso il recupero dei materiali di scarto, generando quindi impatti positivi.

Le tematiche sociali sono percepite come leve per la generazione di impatti positivi, e quindi strategiche nell'ambito del rapporto di fiducia con i dipendenti, i clienti, i fornitori, le comunità locali.

Il controllo del rispetto dei diritti umani nella supply chain, la costante attenzione alla prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori, l'incentivazione della diversità come fattore di successo, la cancellazione di ogni disparità basata sul genere sono temi avvertiti come abilitatori in grado di generare ricadute positive, e sono attesi dagli interlocutori del Gruppo Umbra.

### Materialità finanziaria

La materialità finanziaria valuta le tematiche ESG sotto il profilo dei potenziali impatti economici e finanziari per l'organizzazione; questi includono rischi diretti (normativi, operativi, reputazionali) e opportunità legate alla transizione sostenibile.



Nella valutazione degli stakeholder interni la matrice dei temi di sostenibilità riporta quasi tutti valori elevati e in un'accezione positiva, indicando cioè come molti di essi rappresentino delle opportunità per il Gruppo Umbra.

In tale quadro soltanto le tematiche ambientali relative alle sostanze pericolose e al consumo di risorse naturali vengono percepite con una connotazione di rischio, trattandosi di aspetti legati ad evoluzioni normative più stringenti e a limitazioni di mercato crescenti per effetto dell'instabilità del quadro internazionale.

A generare opportunità, con rischi correlati piuttosto modesti, sono soprattutto aspetti sociali come la parità di genere o il dialogo con le comunità locali, mentre in assoluto è il tema dell'energia ad assumere una valenza strategica per il business del Gruppo, rappresentando uno degli input della produzione la cui volatilità di prezzo può impattare sulla competitività.

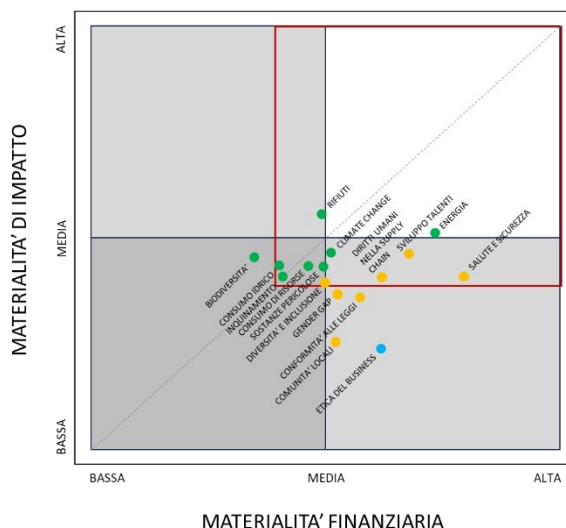
### Matrice di Doppia Materialità

La matrice di doppia materialità consente di unire in un unico quadro di riferimento concettuale le due visioni distinte *inside-out* e *outside-in*, che rimangono il riferimento per la valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti associati al business del Gruppo Umbra e alla sua sostenibilità.

Nell'ambito della valutazione congiunta, la soglia di materialità stabilita dalla Capogruppo permette di individuare le tematiche rilevanti che guidano, pertanto, la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità:

- Energia, Climate change (ESRS E1)
- Sostanze pericolose (ESRS E2)
- Consumo idrico (ESRS E3)
- Consumo di risorse, Rifiuti (ESRS E5)
- Sviluppo dei talenti, Salute e sicurezza, Diversità e inclusione (ESRS S1)
- Diritti umani nella supply chain (ESRS G1)

Le indicazioni fornite rispecchiano fedelmente quelli che sono i temi sul tavolo del Gruppo, a prescindere dalla sostenibilità: il costo dell'energia e la necessità di adeguarsi al contesto della decarbonizzazione; i costi e i vincoli di approvvigionamento delle materie prime in relazione agli scarti riutilizzabili nell'ottica della circolarità; l'obbligo di gestire adeguatamente le sostanze pericolose e progettarne la sostituzione; il bisogno di disporre del talento di manager, tecnici e maestranze, confermando il livello di qualità eccelsa che caratterizza l'industria meccanica di precisione.



## Informazioni ambientali

La sfida quotidiana del Gruppo Umbra è quella di perseguire la propria mission aziendale andando oltre il mero rispetto delle stringenti normative a tutela dell'ambiente, adottando un approccio orientato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Un obiettivo raggiunto grazie agli investimenti realizzati e in programma per avere processi produttivi sempre in linea con le migliori tecnologie eco-compatibili, nonché all'impegno, agli sforzi, alla consapevolezza di operare in modo corretto e sostenibile nei confronti dei territori e delle generazioni future da parte di ogni singolo lavoratore del Gruppo.

Il fulcro di tale attività è rappresentato dall'analisi e dalla valutazione puntuale dei rischi e delle opportunità legate alla gestione degli aspetti ambientali, che permette di orientare le risorse laddove le potenziali criticità sono maggiori e di operare quindi con efficienza.

In questo modo, il Gruppo riesce ad impostare un approccio di tipo preventivo nei confronti di situazioni che possono creare impatti ambientali imprevisti e indesiderati, o di novità legislative volte a introdurre limitazioni e divieti, e quindi a guidare e a non subire gli eventi.

Per la natura del business, e in base alla sensibilità degli stakeholder interni ed esterni, gli aspetti ambientali materiali delle aziende del Gruppo Umbra sono quelli dell'uso dell'energia e delle conseguenti emissioni climalteranti, delle sostanze inquinanti pericolose, dell'adduzione e consumo di acqua, del prelievo di risorse e della generazione di scarti a valle della loro lavorazione.

### Impatti, rischi e opportunità delle tematiche ambientali

La tabella che segue sintetizza gli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) di natura ambientale identificati a esito del processo di analisi di doppia materialità, descritto nella parte introduttiva del presente Bilancio di Sostenibilità e condotto in conformità ai principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

In particolare, l'analisi ha consentito di individuare gli impatti effettivi e potenziali generati dalle attività svolte sull'ambiente, nonché i rischi e le opportunità ambientali rilevanti sotto il profilo finanziario, considerando l'intera catena del valore. Gli IRO sono stati valutati tenendo conto sia della dimensione di impatto (inside-out), sia della dimensione di rischio e opportunità (outside-in), in un'ottica integrata e prospettica.

La tabella è strutturata per tematiche ambientali e riporta, per ciascun IRO:

- una descrizione dell'IRO;
- l'indicazione della natura dell'impatto (attuale o potenziale);
- la collocazione lungo la catena del valore (upstream, own operations, downstream);
- l'orizzonte temporale di riferimento (breve, medio e/o lungo termine).

Gli IRO identificati costituiscono la base per la definizione delle strategie, politiche, azioni e obiettivi descritti nelle sezioni successive del Bilancio.

| IRO     | TEMATICA                                          | EFFETTO                                                                                                                                                                                                       | ± | VALUE CHAIN    | ORIZZONTE TEMPORALE |
|---------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------|---------------------|
| IMPATTI | Mitigazione dei cambiamenti climatici             | L'azienda genera emissioni GHG per la gestione delle proprie attività <small>ATTUALE</small>                                                                                                                  | - | Own operations | BT                  |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente alla produzione di emissioni GHG generate lungo la catena di fornitura <small>ATTUALE</small>                                                                           | - | Upstream       | MT                  |
|         | Energia                                           | L'azienda è responsabile del consumo energetico necessario allo svolgimento delle proprie attività <small>ATTUALE</small>                                                                                     | - | Own operations | BT/MT/LT            |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente al consumo energetico della propria catena di fornitura <small>ATTUALE</small>                                                                                          | - | Upstream       | BT/MT/LT            |
|         | Inquinamento dell'aria                            | L'azienda contribuisce indirettamente all'inquinamento atmosferico generato lungo la propria catena di fornitura <small>ATTUALE</small>                                                                       | - | Upstream       | BT/MT               |
|         |                                                   | L'azienda consuma energia attraverso l'uso di macchinari e impianti industriali, generando emissioni atmosferiche dirette <small>ATTUALE</small>                                                              | - | Own operations | BT/MT               |
|         | Inquinamento dell'acqua                           | Operando in un'area a rischio idrico, l'azienda contribuisce alla pressione sulle risorse idriche locali tramite prelievo e uso di acqua nei processi produttivi <small>ATTUALE</small>                       | - | Own operations | BT/MT               |
|         |                                                   | Tramite le attività di approvvigionamento, l'azienda contribuisce indirettamente all'inquinamento delle acque lungo la catena di fornitura <small>ATTUALE</small>                                             | - | Upstream       | BT/MT               |
|         | Inquinamento del suolo                            | Tramite le attività di approvvigionamento, l'azienda contribuisce indirettamente all'inquinamento del suolo per le attività dei soggetti a monte della catena di fornitura <small>ATTUALE</small>             | - | Upstream       | BT/MT               |
|         |                                                   | Senza un sistema di gestione ambientale efficace, l'azienda rischia di causare inquinamento del suolo e sottosuolo per dispersione di sostanze tossiche <small>POTENZIALE</small>                             | - | Own operations | BT/MT               |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente all'inquinamento del suolo causato dalle attività della catena di fornitura, legato al rilascio di sostanze inquinanti <small>ATTUALE</small>                           | - | Downstream     | BT/MT               |
| IMPATTI | Sostanze preoccupanti                             | L'azienda fornisce prodotti e componenti che possono contenere o essere trattati con sostanze chimiche soggette a restrizioni <small>ATTUALE</small>                                                          | - | Downstream     | BT                  |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente alla produzione di sostanze preoccupanti derivanti dalle attività di estrazione e produzione industriale a monte della sua catena del valore. <small>ATTUALE</small>    | - | Upstream       | BT                  |
|         |                                                   | Dalle attività dell'azienda potrebbero derivare, se non smaltite correttamente, utilizzo e produzione di sostanze dannose <small>POTENZIALE</small>                                                           | - | Own operations | BT                  |
|         | Consumo idrico                                    | L'azienda non ha piena visibilità sulle strategie di consumo idrico negli attori upstream, contribuendo allo stesso <small>ATTUALE</small>                                                                    | - | Upstream       | BT/MT               |
|         |                                                   | L'azienda non ha piena visibilità sulle strategie di consumo idrico negli attori downstream, contribuendo allo stesso <small>ATTUALE</small>                                                                  | - | Downstream     | BT                  |
|         |                                                   | L'azienda è responsabile dei consumi idrici legati ai processi di produzione e trattamento termico delle viti e sfere e altri componenti meccanici <small>ATTUALE</small>                                     | - | Own operations | BT/MT               |
|         | Prelievi di acque                                 | L'azienda può contribuire ai prelievi di acqua dolce e al trattamento della stessa <small>POTENZIALE</small>                                                                                                  | - | Own operations | BT                  |
|         | Aflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse  | L'azienda ricorre all'acquisto di risorse, al rispettivo flusso in entrata e al consumo delle stesse <small>ATTUALE</small>                                                                                   | - | Own operations | BT                  |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce al flusso in entrata e al consumo di risorse dei soggetti a valle della propria catena del valore <small>ATTUALE</small>                                                               | - | Downstream     | BT                  |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce all'acquisto/consumo di risorse necessarie per i processi produttivi da parte dei soggetti a monte della propria catena del valore. <small>ATTUALE</small>                             | - | Upstream       | BT                  |
|         | Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi | L'azienda genera un flusso in uscita di risorse materiali contribuendo alla produzione di rifiuti lungo la catena del valore <small>ATTUALE</small>                                                           | - | Own operations | BT                  |
|         |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente al deflusso di risorse dei propri clienti derivante dall'impiego, manutenzione e dismissione dei componenti forniti <small>ATTUALE</small>                              | - | Downstream     | BT                  |
|         | Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi | L'azienda, tramite le proprie attività di approvvigionamento, contribuisce indirettamente al deflusso di risorse e materiali impiegati dai soggetti a monte della catena di fornitura. <small>ATTUALE</small> | - | Upstream       | BT                  |

| IRO                                               | TEMATICA                                          | EFFETTO                                                                                                                                                                                 | ±                                                                                                                              | VALUE CHAIN    | ORIZZONTE TEMPORALE |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|
| IMPATTI                                           | Rifiuti                                           | L'azienda, attraverso lo svolgimento delle proprie attività produttive/ di manutenzione, genera rifiuti industriali <small>ATTUALE</small>                                              | -                                                                                                                              | Own operations | BT                  |
|                                                   |                                                   | L'azienda riduce l'impatto ambientale grazie ad attività di ricondizionamento e rigenerazione di componenti <small>ATTUALE</small>                                                      | +                                                                                                                              | Own operations | BT                  |
|                                                   |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente alla generazione di rifiuti derivanti dai processi produttivi a monte della catena di fornitura <small>ATTUALE</small>                            | -                                                                                                                              | Upstream       | BT                  |
|                                                   |                                                   | L'azienda contribuisce indirettamente alla produzione di rifiuti derivanti dalle attività svolte a valle della catena del valore <small>ATTUALE</small>                                 | -                                                                                                                              | Downstream     | BT                  |
| RISCHIO                                           | Adattamento ai cambiamenti climatici              | L'azienda, a causa di eventi meteorologici estremi, potrebbe subire danni fisici alle proprie strutture e incorrere in costi assicurativi                                               | -                                                                                                                              | Own operations | MT/LT               |
|                                                   |                                                   | Eventi climatici estremi potrebbero comportare interruzioni operative e riduzione dei volumi produttivi                                                                                 | -                                                                                                                              | Own operations | BT/MT/LT            |
|                                                   |                                                   | Eventi climatici estremi potrebbero interrompere le forniture di materie prime o componenti critici                                                                                     | -                                                                                                                              | Upstream       | MT                  |
|                                                   | Mitigazione dei cambiamenti climatici             | Normative più stringenti sulle emissioni dei veicoli a combustibili fossili potrebbero obbligare l'azienda a rinnovare il proprio parco mezzi con veicoli elettrici o a basse emissioni | -                                                                                                                              | Own operations | LT                  |
|                                                   | Energia                                           | L'azienda, in caso di aumento del costo dell'energia, subisce un aumento dei costi operativi                                                                                            | -                                                                                                                              | Upstream       | BT                  |
|                                                   |                                                   | L'azienda, scegliendo di acquistare energia proveniente da fonti rinnovabili, godrà di benefici futuri                                                                                  | -                                                                                                                              | Own operations | MT                  |
|                                                   |                                                   | La dipendenza da fornitori energetici con basso utilizzo di rinnovabili potrebbe penalizzare il rating ESG dell'azienda presso clienti e istituti finanziari                            | -                                                                                                                              | Own operations | MT                  |
|                                                   | Inquinamento dell'aria                            | L'introduzione di normative più severe sull'inquinamento atmosferico potrebbe imporre una riduzione delle emissioni inquinanti delle attività aziendali                                 | -                                                                                                                              | Own operations | LT                  |
|                                                   | Inquinamento dell'acqua                           | Normative più stringenti su scarichi industriali e uso delle risorse idriche potrebbero comportare costi aggiuntivi per l'adeguamento degli impianti di trattamento delle acque reflue  | -                                                                                                                              | Own operations | MT/LT               |
|                                                   | RISCHIO                                           | Inquinamento del suolo                                                                                                                                                                  | Attività dei fornitori in aree ad alto rischio ambientale potrebbero causare contaminazioni con impatti indiretti sull'azienda | -              | Upstream            |
| Sostanze preoccupanti                             |                                                   | Una gestione non corretta delle sostanze chimiche pericolose potrebbe comportare sanzioni e danni reputazionali                                                                         | -                                                                                                                              | Own operations | MT                  |
| Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse |                                                   | L'azienda, a seguito dell'irreperibilità di determinate risorse minerarie o naturali, rischia delle interruzioni delle proprie attività.                                                | -                                                                                                                              | Upstream       | LT                  |
|                                                   |                                                   | Le normative europee sulla sostituzione di materiali ad alto impatto ambientale potrebbero determinare un aumento dei costi di adeguamento                                              | -                                                                                                                              | Upstream       | MT                  |
|                                                   |                                                   | I nuovi standard europei su basse emissioni ed efficienza richiederanno l'adozione di componenti e materiali a minore impatto climatico                                                 | -                                                                                                                              | Upstream       | MT                  |
| Rifiuti                                           |                                                   | In assenza di un'adeguata gestione dei rifiuti pericolosi che genera L'azienda potrebbe incorrere in rischi reputazionali e sanzioni.                                                   | -                                                                                                                              | Own operations | BT                  |
| OPPORTUNITA'                                      |                                                   | Mitigazione dei cambiamenti climatici                                                                                                                                                   | L'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili può migliorare la performance di sostenibilità dell'azienda               | +              | Own operations      |
|                                                   | Energia                                           | Investimenti in efficientamento energetico possono ridurre i costi energetici e l'esposizione alla volatilità dei prezzi                                                                | +                                                                                                                              | Own operations | MT                  |
|                                                   | Inquinamento dell'acqua                           | Tecnologie per il riciclo, il riuso delle acque e l'efficienza idrica possono ridurre la dipendenza da risorse esterne e rafforzare il profilo ESG                                      | +                                                                                                                              | Own operations | MT                  |
|                                                   | Inquinamento del suolo                            | Investimenti in sistemi avanzati di gestione e monitoraggio dei rifiuti possono ridurre il rischio di contaminazioni accidentali                                                        | +                                                                                                                              | Upstream       | MT                  |
|                                                   | Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi | Sviluppare modelli di business circolari potrebbe generare nuovi flussi di ricavi e ridurre i costi di approvvigionamento                                                               | +                                                                                                                              | Own operations | MT/LT               |



## CAMBIAMENTI CLIMATICI [ESRS E1]

Il Gruppo Umbra attribuisce crescente importanza alle questioni ambientali e alle sfide poste dal cambiamento climatico, promuovendo pratiche virtuose per la gestione e la mitigazione degli impatti non solo all'interno delle proprie strutture, ma lungo l'intera catena del valore.

La Capogruppo ha adottato un insieme di documenti e politiche che affrontano in modo organico le tematiche climatiche e ambientali, tra cui la Politica dell'ambiente, dell'energia, della sicurezza e della salute dei lavoratori, il Codice Etico e il Codice di Condotta dei fornitori.

Nel corso del presente esercizio è stata inoltre redatta la Politica di Sostenibilità ESG, che sarà approvata e diffusa nel 2025 e che affronta le sfide legate ai cambiamenti climatici definendo obiettivi chiari e misurabili per la riduzione delle emissioni e l'adattamento ai rischi.

Il Gruppo formalizzerà a livello di Gruppo un Piano di Transizione la mitigazione dei cambiamenti climatici rendendolo disponibile nel 2025

A tal fine la Capogruppo è impegnata nella quantificazione dettagliata dell'Inventario GHG, propedeutico alla validazione dei target di decarbonizzazione da parte di Science Based Targets initiative (SBTi), e sta definendo azioni concrete per la riduzione delle emissioni, sia dirette che indirette.

Attualmente i sistemi di incentivazione non sono collegati ad obiettivi di riduzione delle emissioni GHG o ad altre performance inerenti al clima; tuttavia, l'integrazione di obiettivi ESG nei meccanismi di incentivazione è prevista nel prossimo futuro, in linea con l'evoluzione della propria strategia di sostenibilità.

### Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

Il Gruppo ha avviato la pianificazione di azioni di decarbonizzazione finalizzate al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

È stata quindi definita una Roadmap di decarbonizzazione 2019–2025 focalizzata sulla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 presso il sito UMBRAGROUP S.p.A. di Foligno, sede principale del Gruppo e punto di maggior consumo energetico.

È stata poi elaborata una Roadmap di decarbonizzazione con perimetro di Gruppo e orizzonte temporale 2025–2030, per estendere l'approccio a tutte le consociate.

Parallelamente sono state avviate attività di analisi e pianificazione per la riduzione delle emissioni Scope 3; in particolare:

- riorganizzazione dei database interni per la quantificazione in peso dei materiali in ingresso, al fine di calcolare le emissioni di CO<sub>2eq</sub> derivanti dall'acquisto di beni,
- approfondimento sulla categoria "Uso del prodotto", poiché i componenti realizzati dal Gruppo contribuiscono all'elettrificazione dei sistemi di attuazione, elemento chiave della strategia aziendale. Tale categoria rappresenta sia un obiettivo che un pilastro della progettazione e della strategia futura.

Le principali leve di decarbonizzazione individuate sono:

#### Scope 1

- Elettrificazione dei consumi di energia termica – *Graduale sostituzione dei sistemi alimentati a gas naturale con soluzioni elettriche per riscaldamento e climatizzazione.*

- Utilizzo di impianti e macchinari contenenti refrigeranti alternativi – *Interventi per ridurre l'uso di gas refrigeranti ad alto impatto climatico.*

## Scope 2

- Incremento dell'efficienza dei consumi di energia elettrica – *Riduzione assoluta dei consumi elettrici tramite interventi tecnologici e gestionali.*
- Autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili – *Installazione di impianti fotovoltaici presso gli stabilimenti.*
- Consumo di elettricità da fonti rinnovabili certificate – *Sottoscrizione di Power Purchase Agreement (PPA) e acquisto di Garanzie di Origine (GO) per l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili.*

## Scope 3

- Riduzione dell'impatto ambientale dei fornitori attuali – *Avvio di collaborazioni con i principali fornitori per ridurre le emissioni lungo la catena di fornitura.*
- Sensibilizzazione dei dipendenti – *Organizzazione di attività e incentivi ai dipendenti per sensibilizzare a spostamenti più sostenibili nel tragitto casa-lavoro.*
- Efficientamento della logistica – *Riduzione delle emissioni derivanti dal trasporto e dalla distribuzione dei beni.*

Di seguito si riportano invece le principali azioni attuate nel corso del 2024 da UMBRAGROUP S.p.A.:

### Efficienza energetica

| Azione                                                               | Riduzioni GHG ottenute nel 2024 |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Sostituzione dei motori delle UTA con motori ad altissima efficienza | 107 tCO <sub>2eq</sub>          |

*L'intervento ha riguardato la sostituzione dei motori delle UTA con modelli ad alta efficienza energetica, riducendo i consumi elettrici degli impianti di climatizzazione. L'azione contribuisce in modo significativo alla riduzione delle emissioni indirette (Scope 2) e al miglioramento del comfort ambientale negli spazi produttivi e uffici.*

### Autoproduzione da fonti rinnovabili

| Azione                                                                               | Riduzioni GHG ottenute nel 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Installazione di un impianto fotovoltaico su pensilina nel parcheggio dei dipendenti | 224 tCO <sub>2eq</sub>          |

*Il progetto Solar Attack è consistito nella realizzazione di un impianto fotovoltaico installato su pensiline all'interno del parcheggio dipendenti di UMBRAGROUP S.p.A. L'impianto ha una potenza installata di circa 880 kWp e una produzione di circa 1.050.000 kWh/anno, che copre circa l'8% dei consumi dell'intero stabilimento. Oltre alla riduzione delle emissioni*

indirette (Scope 2) e al risparmio energetico, il progetto migliora il comfort delle vetture parcheggiate, soprattutto nelle giornate estive.

### **Efficientamento della logistica**

| Azione                                 | Riduzioni GHG ottenute nel 2024 |
|----------------------------------------|---------------------------------|
| Adesione al programma DHL GoGreen Plus | 29 tCO <sub>2eq</sub>           |

Il servizio DHL GoGreen Plus consente di ridurre le emissioni di carbonio associate alle spedizioni grazie all'utilizzo di Sustainable Aviation Fuel (SAF), che diminuisce le emissioni rispetto ai carburanti tradizionali. L'iniziativa contribuisce alla decarbonizzazione della catena logistica e alla riduzione delle emissioni Scope 3 associate alla Categoria "Trasporto e distribuzione a monte".

### **Sensibilizzazione dei dipendenti**

| Azione                                                                                                          | Riduzioni GHG ottenute nel 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Organizzazione di attività per i dipendenti per sensibilizzare spostamenti sostenibili nel tragitto casa-lavoro | 6 tCO <sub>2eq</sub>            |

Dal 2018 UMBRAGROUP S.p.A. promuove Ecomoving, un progetto che stimola la mobilità sostenibile tra i dipendenti incentivando l'uso di mezzi pubblici, car pooling, bici e spostamenti a piedi, e riducendo le emissioni Scope 3 associate alla Categoria "Trasporto casa-lavoro dei dipendenti". Inoltre, attraverso l'app WeCity i dipendenti accumulano punti CO<sub>2eq</sub> convertibili in premi in base alla sostenibilità dei viaggi.

### **Smart-working**

| Azione                                                                                                                                    | Riduzioni GHG ottenute nel 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Adozione dello smart working anche come strumento per la riduzione delle emissioni derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti | 51 tCO <sub>2eq</sub>           |

L'introduzione dello smart working ha permesso di diminuire gli spostamenti dei dipendenti, riducendo le emissioni Scope 3 legate alla mobilità e associate alla Categoria "Trasporto casa-lavoro dei dipendenti". Questa misura, oltre a favorire la flessibilità lavorativa, contribuisce alla strategia di decarbonizzazione del Gruppo con benefici ambientali e sociali.

Sono molteplici gli interventi pianificati fino al 2030 su tutte le Società del Gruppo; si fornisce di seguito il quadro di quelli attesi nel 2025:

| Intervento                      | Società            | Effetti migliorativi                                                                                         | Quantificazione        | Costo (k€) |
|---------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|
| Impianto fotovoltaico (875 kWp) | UMBRA GROUP S.p.A. | Aumento della produzione di energia rinnovabile e riduzione acquisto di energia elettrica da rete [Riduzione | 244 tCO <sub>2eq</sub> | 1.400      |

| Intervento                      | Società            | Effetti migliorativi                                                                                                                                | Quantificazione          | Costo (k€) |
|---------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|
|                                 |                    | SCOPE 2]<br>Stabilizzazione dei prezzi energetici                                                                                                   |                          |            |
| Compressori ad alta efficienza  | UMBRA GROUP S.p.A. | Riduzione del 20% dell'energia elettrica assorbita dai compressori [Riduzione SCOPE 2]                                                              | 54 tCO <sub>2eq</sub>    | 150        |
| Pompe di calore                 | UMBRA GROUP S.p.A. | Riduzione dei consumi di gas naturale [Riduzione SCOPE 1]<br>Aumento del consumo di energia elettrica [Aumento SCOPE 2]                             | 131 tCO <sub>2eq</sub>   | 300        |
| Energy Release 2.0              | UMBRA GROUP S.p.A. | Aumento % della quota rinnovabile dell'energia acquistata da rete [Riduzione SCOPE 2]                                                               | 1.088 tCO <sub>2eq</sub> | 0          |
| Impianto fotovoltaico (186 kWp) | AMCO               | Aumento della produzione di energia rinnovabile e riduzione acquisto di energia elettrica da rete [Riduzione SCOPE 2]<br>Stabilizzazione dei prezzi | 57 tCO <sub>2eq</sub>    | 250        |

e di quelli programmati fra il 2026 e il 2030:

| Intervento                          | Società            | Effetti migliorativi                                                                                                                                | Quantificazione        | Costo (k€) |
|-------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|
| Impianto fotovoltaico (200 kWp)     | UMBRA GROUP S.p.A. | Aumento della produzione di energia rinnovabile e riduzione acquisto di energia elettrica da rete [Riduzione SCOPE 2]<br>Stabilizzazione dei prezzi | 61 tCO <sub>2eq</sub>  | 200        |
| Sostituzione caldaie                | UMBRA GROUP S.p.A. | Riduzione dei consumi di gas naturale del 50% [Riduzione SCOPE 1]                                                                                   | 413 tCO <sub>2eq</sub> | 500        |
| Impianti criogenici ad azoto        | UMBRA GROUP S.p.A. | Riduzione dell'80% delle perdite di F-GAS [Riduzione SCOPE 1]                                                                                       | 280 tCO <sub>2eq</sub> | 800        |
| Interventi di efficienza energetica | UMBRA GROUP S.p.A. | Riduzione dei consumi totali di energia elettrica                                                                                                   | 1% dei consumi totali  | 0          |

| Intervento                          | Società                              | Effetti migliorativi                                                                                                                                         | Quantificazione          | Costo (k€)                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| Impianto fotovoltaico (950 kWp)     | Linear Motion LLC                    | Aumento della produzione di energia rinnovabile e riduzione acquisto di energia elettrica da rete [ <i>Riduzione SCOPE 2</i> ]<br>Stabilizzazione dei prezzi | 251 tCO <sub>2eq</sub>   | 1.000                           |
| Impianto fotovoltaico (400 kWp)     | Umbra Cuscinetti Inc.                | Aumento della produzione di energia rinnovabile e riduzione acquisto di energia elettrica da rete [ <i>Riduzione SCOPE 2</i> ]<br>Stabilizzazione dei prezzi | 101 tCO <sub>2eq</sub>   | 500                             |
| PPA                                 | UMBRA GROUP S.p.A.<br>AMCO<br>COMEAR | Acquisto di 16 GWh di energia rinnovabile all'anno [ <i>Riduzione SCOPE 2</i> ]                                                                              | 3.482 tCO <sub>2eq</sub> | Costo energia elettrica 88€/MWh |
| Interventi di efficienza energetica | Tutti (eccetto UMBRA GROUP S.p.A)    | Riduzione dei consumi totali di energia elettrica                                                                                                            | 5% dei consumi totali    | 0                               |
| Acquisto di Garanzie d'origine      | Gruppo                               | Aumento di energia rinnovabile acquistata Riduzione SCOPE 2                                                                                                  | 2.829 tCO <sub>2eq</sub> | 20                              |

Tutte le azioni riportate sono collegate ad investimenti ed allineate al Piano Industriale del Gruppo.

Sono previste, inoltre, ulteriori attività utili alla decarbonizzazione:

- estensione delle attività per gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti ad altre entità del Gruppo,
- ottenimento della certificazione ISO140001 per la gestione ambientale in tutte le entità del Gruppo,
- adesione a SBTi a partire dal 2026,
- individuazione dei fornitori a maggior impatto ambientale e sviluppo di piani di riduzione delle emissioni di Scope 3 per l'acquisto di beni.

## **Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi**

Il Gruppo ha definito un percorso strategico verso la neutralità climatica entro il 2050, in coerenza con gli impegni internazionali sul clima, ma oltre a tale obiettivo di lungo termine ha fissato anche target intermedi a breve e medio termine per garantire una transizione graduale e misurabile.

In particolare, i target di Gruppo per il 2030 sono:

- riduzione del 59% delle emissioni di Scope 1 rispetto al 2020
- riduzione del 100% delle emissioni di Scope 2 rispetto al 2020
- utilizzo del 100% di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile

Parallelamente è in corso un'attività di quantificazione delle emissioni Scope 3 a livello di Gruppo finalizzata alla definizione di obiettivi specifici di decarbonizzazione lungo l'intera catena del valore.

Gli obiettivi climatici sono integrati nel Piano Industriale, approvato dagli organi di amministrazione, direzione e controllo, che include gli investimenti necessari (CapEx e OpEx) per la realizzazione delle azioni previste, in coerenza con le strategie ESG.

Lo stato di avanzamento degli obiettivi ESG, inclusi quelli relativi alla transizione energetica, è monitorato attraverso il calcolo annuale dell'Inventario GHG dai Comitati di Sostenibilità istituiti dal Gruppo, che garantiscono il controllo periodico e la rendicontazione trasparente.

Nel 2026 è prevista l'adesione a Science Based Targets initiative (SBTi) e la sottomissione di target di riduzione allineati alla scienza, per garantire la conformità agli obiettivi dell'Accordo di Parigi e rafforzare la credibilità del percorso di decarbonizzazione.

## **Consumo di energia e mix energetico**

Il Gruppo monitora costantemente i consumi energetici con l'obiettivo di fornire agli stakeholder una panoramica delle proprie performance quanto più completa e trasparente possibile.

Il perimetro di rendicontazione include:

|                    |      |        |
|--------------------|------|--------|
| UMBRA GROUP S.p.A. | AMCo | COMEAR |
| BSP                | ERA  | UCI    |
| LINEAR MOTION      | PKE  | KUHN   |

Rimane esclusa SERMS, considerata non significativa ai fini del calcolo trattandosi di un piccolo laboratorio situato all'interno di una struttura universitaria.

Le società del Gruppo hanno consumato complessivamente 44.534 MWh di energia, di cui il 14,93% proveniente da fonti rinnovabili (6.648 MWh).

In base al Regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione, il Gruppo Umbra rientra tra le aziende appartenenti ai settori ad alto impatto climatico, in particolare relativamente alle attività manifatturiere (Codice NACE C).

| Consumo energetico e mix                                                                                    | U.M.       | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------|
| Consumo di combustibili da carbone e prodotti del carbone                                                   | MWh        | 0             | 0             |
| Consumo di combustibili da petrolio greggio e prodotti petroliferi                                          | MWh        | 0             | 0             |
| Consumo di combustibili da gas naturale*                                                                    | MWh        | 7.615         | 8.164         |
| Consumo di combustibili da altre fonti fossili                                                              | MWh        | 0             | 0             |
| Consumo di energia elettrica*, calore, vapore o raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti     | MWh        | 30.270        | 38.779        |
| <b>Consumo totale di energia da fonti fossili</b>                                                           | <b>MWh</b> | <b>37.886</b> | <b>46.942</b> |
| Percentuale di fonti fossili nel consumo totale di energia                                                  | %          | 85,07%        | 98,61%        |
| <b>Consumo totale di energia da fonti nucleari**</b>                                                        | <b>MWh</b> | <b>N/A</b>    | <b>N/A</b>    |
| Percentuale del consumo di energia da fonti nucleari sul consumo totale di energia**                        | %          | N/A           | N/A           |
| Consumo di combustibili da fonti rinnovabili                                                                | MWh        | 0             | 0             |
| Consumo di energia elettrica*, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti | MWh        | 3.566         | 0             |
| Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili                                  | MWh        | 3.083         | 663           |
| <b>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili</b>                                                       | <b>MWh</b> | <b>6.648</b>  | <b>663</b>    |
| Percentuale delle fonti rinnovabili sul consumo totale di energia                                           | %          | 14,93%        | 1,39%         |
| <b>Consumo totale di energia</b>                                                                            | <b>MWh</b> | <b>44.534</b> | <b>47.605</b> |

\* I dati relativi ai consumi di energia elettrica e gas naturale provengono da fonti primarie, ossia dalle bollette raccolte presso impianti e uffici. Le informazioni sui consumi di calore acquistato da PKE sono invece fornite dal contabilizzatore del fornitore. Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2.

\*\* Non è stato calcolato il consumo di energia da fonti nucleari. Tale parametro sarà oggetto di valutazione e calcolo futuri al fine di garantire una metodologia uniforme tra le diverse società del Gruppo.

| Produzione di energia non rinnovabile e rinnovabile | u.m. | 2024  | 2023 |
|-----------------------------------------------------|------|-------|------|
| Produzione di energia non rinnovabile               | MWh  | 0     | 0    |
| Produzione di energia rinnovabile                   | MWh  | 3.083 | 663  |

\* Si specifica che nella voce sulla produzione di energia rinnovabile viene considerato tutto l'impresso in rete, e non solo l'autoconsumo. La produzione di energia rinnovabile include l'energia da pannelli fotovoltaici.

\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

| Intensità energetica delle attività nei settori ad alto impatto climatico                                          | u.m.                         | 2024       | 2023       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|------------|
| Consumo totale di energia dalle attività in settori ad alto impatto climatico [41]                                 | MWh                          | 44.534     | 47.605     |
| Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico usati per calcolare l'intensità energetica | milioni di €                 | 281,9      | 278,2      |
| <b>Intensità energetica associata alle attività in settori ad alto impatto climatico [40]</b>                      | <b>MWh/<br/>milioni di €</b> | <b>158</b> | <b>171</b> |

\* Per il calcolo dell'intensità energetica è stato considerato il totale dei ricavi di consolidato del Gruppo derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico, al netto di SERMS in quanto esclusa dal perimetro.

\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

## Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG

Il reporting delle emissioni GHG è condotto in conformità alle linee guida del GHG Protocol "A Corporate Accounting and Reporting Standard", redatto dal World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Il Gruppo, per la definizione dei confini organizzativi entro i quali rendicontare le emissioni di gas a effetto serra, utilizza l'approccio *operational control*: secondo tale approccio consolida il 100% delle emissioni di gas serra su cui ha il controllo operativo.

Il Gruppo non esercita controllo su società collegate, joint ventures e imprese figlie non consolidate (entità d'investimento).

Il perimetro delle Scope 1, 2 e 3 include:

|                    |      |        |
|--------------------|------|--------|
| UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO | COMEAR |
| BSP                | ERA  | UCI    |
| Linear Motion      | PKE  | KUHN   |

Attualmente le emissioni GHG di Scope 3 includono solo la *Categoria 1 – Beni e servizi acquistati*, e la *Categoria 4 – Trasporto e distribuzione a monte*; il Gruppo si impegna ad affinare

il calcolo e allargare il perimetro a tutte le società del Gruppo e a tutte le Categorie Scope 3 rilevanti nei prossimi anni.

| Emissioni di GHG*                                   | U.M.                     | 2024          | 2023          | 2020          |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Emissioni lorde di GHG di Scope 1**                 | tCO <sub>2eq</sub>       | 1.864         | 2.016         | 2.302         |
| Emissioni lorde di GHG di Scope 2*** location-based | tCO <sub>2eq</sub>       | 9.492         | 11.646        | 12.398        |
| Emissioni lorde di GHG di Scope 2*** market-based   | tCO <sub>2eq</sub>       | 14.805        | 19.717        | 17.827        |
| Emissioni lorde di GHG di Scope 3****               | tCO <sub>2eq</sub>       | 32.736        | 24.419        | -             |
| <b>Emissioni totali di GHG location-based</b>       | <b>tCO<sub>2eq</sub></b> | <b>44.091</b> | <b>38.081</b> | <b>14.699</b> |
| <b>Emissioni totali di GHG market-based</b>         | <b>tCO<sub>2eq</sub></b> | <b>49.405</b> | <b>46.153</b> | <b>20.128</b> |

\* La metodologia di calcolo utilizzata dal Gruppo per la stima delle emissioni GHG complessive si basa principalmente sulla moltiplicazione dei dati di attività relativi alle sorgenti emissive per i relativi fattori di emissione opportunamente selezionati.

**Emissioni GHG = Dato di attività \* FE**, dove: **Emissioni GHG** è la quantificazione delle emissioni GHG emesse dall'attività, espressa in termini di tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2eq</sub>); **Dato di attività** è la quantità che descrive l'attività relativa alle emissioni GHG (espressa ad es. in termini di energia, massa, spesa); **FE** è il fattore che correla dati di attività ad emissioni.

Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2.

\*\* Per il calcolo delle emissioni GHG di Scope 1 la principale fonte dei fattori di emissione è il DEFRA.

\*\*\* Per quanto riguarda le emissioni indirette di Scope 2: a) l'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione medio nazionale relativo allo specifico mix energetico nazionale per la produzione di energia elettrica (fonte: ISPRA, UBA, EPA); b) l'approccio "Market-based" fa riferimento ad accordi contrattuali stipulati con il fornitore di energia elettrica. In caso di assenza di specifici accordi contrattuali tra le società del Gruppo ed il fornitore di energia elettrica (ad es. acquisto di certificati di Garanzia di Origine), per questo approccio viene utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale (fonte: AIB European Residual Mix, Green-e Residual Mix).

\*\*\*\* Le emissioni indirette ricadenti in Scope 3 vengono calcolate utilizzando fattori di emissione provenienti da Ecoinvent e dai database EPA (United States Environmental Protection Agency).

Le emissioni dirette di Scope 1 derivano principalmente dai processi di combustione e sono diminuite rispetto al 2023 a causa di una diminuzione nei consumi di gas naturale e delle perdite di F-Gas, avvenuta su tutte le Società del Gruppo.

| Emissioni lorde di GHG di Scope 1*                                                           | U.M.               | 2024  | 2023  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|-------|
| Emissioni lorde di GHG da sistemi di scambio di quote di emissioni (ETS)                     | tCO <sub>2eq</sub> | 0     | 0     |
| Emissioni lorde di GHG in Scope 1                                                            | tCO <sub>2eq</sub> | 1.864 | 2.016 |
| Percentuale di emissioni lorde di GHG in Scope 1 da sistemi di scambio di quote di emissioni | %                  | 0%    | 0%    |

\* Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

Le emissioni di Scope 2 comprendono le emissioni indirette derivanti dall'energia elettrica acquistata da terzi per il proprio consumo e le emissioni associate al calore acquistato dalla rete.

In conformità al GHG Protocol, le emissioni legate al consumo di energia elettrica vengono calcolate secondo due approcci:

**Location-based** – Considera l'intensità media emissiva della rete elettrica su cui avviene il consumo

**Market-based** – Riflette le emissioni dell'elettricità che l'azienda sceglie di acquistare, sulla base di contratti o certificazioni

Nel 2024 si è registrata una riduzione delle emissioni Scope 2 rispetto al 2023.

Le emissioni calcolate con l'approccio Location-based sono diminuite principalmente grazie alla riduzione dei consumi complessivi di elettricità, ottenuta sia attraverso iniziative di efficientamento energetico sia grazie a una maggiore produzione e autoconsumo da fonti rinnovabili.

Anche le emissioni Market-based hanno mostrato un calo significativo, dovuto all'acquisto di energia elettrica certificata da fonte rinnovabile da parte della capogruppo UMBRAGROUP S.p.A., che nel 2024 ha coperto il 23% dei propri consumi con energia green.

Si tratta di un traguardo importante, poiché è il primo anno in cui il Gruppo ha effettuato acquisti di energia certificata, e rappresenta l'avvio di un percorso che porterà a raggiungere il 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili entro il 2030.

Il Gruppo utilizza i certificati di Garanzia di Origine (GO) come strumento contrattuale per attestare la fornitura di energia da fonti rinnovabili.

Un ulteriore contributo alla riduzione delle emissioni è arrivato dalla drastica diminuzione del calore acquistato dalla rete, che è calato dell'83% rispetto al 2023 e ha avuto un impatto positivo su entrambe le modalità di calcolo.

| <b>Emissioni lorde di GHG di Scope 2</b>            | <b>U.M.</b>        | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|-----------------------------------------------------|--------------------|-------------|-------------|
| Le emissioni lorde di GHG di Scope 2 location-based | tCO <sub>2eq</sub> | 9.492       | 11.646      |
| Le emissioni lorde di GHG di Scope 2 market-based   | tCO <sub>2eq</sub> | 14.805      | 19.717      |

| <b>Intensità emissiva Scope 1 e 2 delle attività nei settori ad alto impatto climatico*</b>                        | <b>U.M.</b>                           | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|-------------|
| Emissioni Scope 1 e 2 location-based                                                                               | tCO <sub>2eq</sub>                    | 11.355      | 13.662      |
| Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico usati per calcolare l'intensità energetica | milioni di €                          | 281,9       | 278,2       |
| <b>Intensità emissiva Scope 1 e 2 associata alle attività in settori ad alto impatto climatico</b>                 | <b>tCO<sub>2eq</sub>/milioni di €</b> | <b>40</b>   | <b>49</b>   |

\* L'intensità emissiva è calcolata tenendo conto delle emissioni GHG Scope 1 e 2 (location-based), e dei ricavi complessivi del Gruppo Umbra. Per il calcolo dell'intensità emissiva è stato considerato il totale dei ricavi di consolidato del Gruppo derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico, al netto di SERMS in quanto esclusa dal perimetro.

\* Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2.

Nell'ottica di migliorare l'analisi degli impatti sul clima il Gruppo ha avviato un'attività di approfondimento delle diverse tipologie di emissioni indirette associate alle proprie attività, in riferimento alle categorie di Scope 3 del GHG Protocol.

Si riportano di seguito le categorie di Scope 3 calcolate e i criteri di applicabilità:

#### *Cat. 1: Purchased goods and services*

Per il 2024, tale categoria comprende l'acquisto di beni, tra cui le materie prime e i sottoprodotti utilizzati, e servizi, composti principalmente da lavorazioni esternalizzate a terzi. La metodologia di calcolo considera come dati di attività le ton di materie prime e sottoprodotti acquistati, i \$ spesi per i prodotti acquistati, e i dati primari sui consumi energetici dei fornitori coinvolti nelle attività di lavorazione. Le fonti dei fattori di emissione utilizzati sono state DEFRA, ECOINVENT, EPA, Ispra.

#### *Cat. 4: Upstream transportation and distribution*

Emissioni associate al trasporto di beni e servizi acquistati dall'azienda, effettuati utilizzando veicoli non di proprietà. La metodologia di calcolo considera come dati di attività il peso delle materie prime e sottoprodotti acquistati e trasportati, il mezzo di trasporto utilizzato (via mare e su strada), e le distanze in km dal fornitore. Le fonti dei fattori di emissione utilizzati sono state DEFRA ed ECOINVENT.

Nel 2024 si è registrato un aumento delle emissioni Scope 3 di circa il 37% rispetto all'anno precedente (da 24.419 tCO<sub>2eq</sub> a 33.371 tCO<sub>2eq</sub>), attribuibile principalmente ad UMBAGROUP S.p.A. che rappresenta la quota più rilevante di tale tipologia di emissioni, e all'inclusione di nuove società nel perimetro (PKE, Kuhn, Linear Motion, UCI).

A parità di perimetro, si ha tuttavia una riduzione delle emissioni Scope 3, che riflette non solo l'efficientamento dei volumi di beni acquistati, ma anche un miglioramento nella qualità dei dati raccolti, che ha permesso di affinare la metodologia di calcolo e di evidenziare in modo più realistico l'impatto dei servizi.

| Emissioni di GHG Scope 3                        | U.M.                     | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|
| Categoria 1 - Beni e servizi acquistati         | tCO <sub>2eq</sub>       | 32.736        | 23.553        |
| - di cui Beni                                   | tCO <sub>2eq</sub>       | 31.889        | 23.334        |
| - di cui Servizi*                               | tCO <sub>2eq</sub>       | 847           | 219           |
| Categoria 4 - Trasporto e distribuzione a monte | tCO <sub>2eq</sub>       | 635           | 866           |
| <b>Emissioni lorde di GHG di Scope 3</b>        | <b>tCO<sub>2eq</sub></b> | <b>33.371</b> | <b>24.419</b> |

\* Per il calcolo delle emissioni Scope 3 relative all'acquisto di beni non sono stati utilizzati dati primari dai fornitori. Per i servizi, invece, sono stati raccolti dati primari da alcuni fornitori lungo la catena del valore, coinvolgendo esclusivamente UMBAGROUP S.p.A. e KUHN. Per garantire coerenza metodologica, sono stati esclusi tutti gli altri fornitori di servizi per i quali non è stato possibile reperire dati primari.

\* Per le emissioni Scope 3 di PKE, Linear Motion e UCI è stato utilizzato il metodo spend-based, considerando alcune delle voci di beni acquistati. Per queste società non sono state calcolate le emissioni nella Categoria 4 derivanti dai trasporti.

\* Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

| Intensità emissiva Scope 3 delle attività nei settori ad alto impatto climatico*                                   | U.M.                                    | 2024       | 2023       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|------------|
| Emissioni Scope 3 (Categorie 1 e 4)                                                                                | tCO <sub>2eq</sub>                      | 33.371     | 24.419     |
| Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico usati per calcolare l'intensità energetica | milioni di €                            | 281,9      | 189,9      |
| <b>Intensità emissiva Scope 3 associata alle attività in settori ad alto impatto climatico</b>                     | <b>tCO<sub>2eq</sub> / milioni di €</b> | <b>118</b> | <b>129</b> |

\* Per il calcolo dell'intensità emissiva è stato considerato il totale dei ricavi di consolidato del Gruppo derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico, al netto delle società non incluse nel perimetro Scope 3.

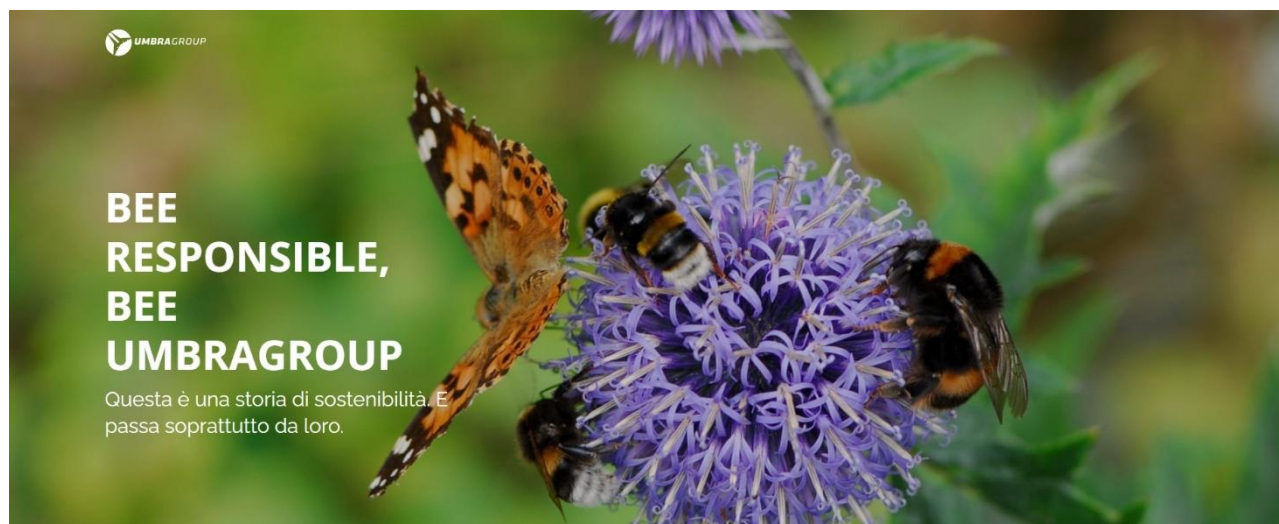
\* Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

## Assorbimenti di GHG e progetti di mitigazione delle emissioni di GHG finanziati con crediti di carbonio

Il Gruppo Umbra non realizza progetti di assorbimento e stoccaggio di gas a effetto serra nell'ambito delle proprie operazioni o della catena del valore, se non in quantità non significative e principalmente attraverso iniziative sviluppate in partnership.

Tra queste si segnala il progetto *"Bee responsabile, Bee UMBAGROUP"*, con il quale il Gruppo ha aderito all'iniziativa "Oasi della Biodiversità" promossa dal partner 3Bee.

Il progetto prevede la protezione di un alveare a distanza e la piantumazione di un bosco nettario composto da 500 piante, intervento che contribuisce alla tutela della biodiversità e, al contempo, favorisce l'assorbimento di CO<sub>2</sub> grazie alla piantumazione.



Il Gruppo non acquista neanche crediti di carbonio per compensare le proprie emissioni GHG al di fuori della catena del valore: la strategia aziendale prioritizza infatti il miglioramento della precisione del calcolo dell'Inventario delle emissioni e la loro riduzione diretta, rispetto a meccanismi di compensazione esterna.

#### **Fissazione del prezzo interno del carbonio**

Il Gruppo non applica sistemi di fissazione del prezzo interno del carbonio, tuttavia, in un'ottica di evoluzione del percorso di decarbonizzazione, prevede di valutare l'introduzione di un sistema di *carbon pricing* interno nel medio periodo come strumento di supporto alle decisioni strategiche e di incentivazione degli investimenti in tecnologie a basse emissioni.

#### **Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima**

Il Gruppo, altresì, non effettua una valutazione quantitativa degli effetti finanziari attesi derivanti dai rischi fisici e di transizione legati al cambiamento climatico, né delle opportunità correlate.

Riconosce, tuttavia, l'importanza di integrare tali analisi nel processo di gestione del rischio e nella pianificazione strategica, e pertanto sarà avviato un percorso di valutazione basato su scenari climatici e metodologie conformi agli standard ESRS al fine di stimare gli impatti potenziali dei rischi e delle opportunità climatiche sul patrimonio, sui flussi finanziari e sui ricavi.

## **INQUINAMENTO [ESRS E2]**

Il Gruppo Umbra lavora attivamente per prevenire e minimizzare gli effetti inquinanti delle proprie operazioni che, a causa dell'emissione di sostanze nell'aria, nell'acqua e nel suolo, potrebbero interferire con gli ecosistemi o compromettere la qualità della vita.



### **Obiettivi connessi all'inquinamento**

La strategia del Gruppo si fonda sul rispetto rigoroso delle prescrizioni normative applicabili e sull'impegno volontario a superare la mera conformità legislativa, perseguendo un miglioramento continuo attraverso l'adozione delle migliori tecnologie disponibili (BAT) e l'innovazione di processo.

Tutti gli obiettivi e le relative attività vengono pianificati e monitorati nell'ambito del documento di Obiettivi e Programmi del Sistema di Gestione Integrato di UMBRAGROUP S.p.A., che guida la strategia di Gruppo e che include gli ambiti HSE ed energia, assicurando il controllo dell'avanzamento e la verifica periodica dei risultati.

#### *Inquinanti atmosferici*

Le aziende del Gruppo monitorano regolarmente le proprie emissioni in atmosfera in conformità con le normative previste dai diversi contesti nazionali in cui le stesse operano.

Le consociate italiane effettuano controlli semestrali e annuali a seconda che ricadano o meno nel regime delle prescrizioni previste (Autorizzazione integrata ambientale "AIA", Autorizzazione Unica Ambientale "AUA"); analogamente, le consociate statunitensi perseguono obiettivi obbligatori e facoltativi:

- Linear Motion LLC, in conformità alla normativa EPA / EGLE del Michigan, gestisce e monitora le emissioni di sostanze tossiche ai fini della loro riduzione e predispone e aggiorna piani di prevenzione degli incidenti;

- UCI, nello Stato di Washington, opera nel quadro di normative ambientali vincolanti come il Clean Air Act, il Climate Commitment Act, il Clean Fuel Standard, perseguendo obiettivi di riduzione delle emissioni di VOC, di eliminazione delle sostanze pericolose (es. PFAS) e di monitoraggio in tempo reale dei flussi emissivi, sottoposti a verifiche di terze parti e a validazione SBTi.

Oltre a garantire la conformità normativa, UMBRAGROUP S.p.A. ha fissato volontariamente ulteriori obiettivi di miglioramento delle emissioni inquinanti, tra cui la dismissione di una linea galvanica che impiegava sali di cianuro e la progressiva riduzione dell'uso di solventi.

#### Emissioni in acqua

Per il tipo di attività svolta alcune aziende del Gruppo non presentano reflui industriali, ma solo scarichi di natura civile, in altri casi, come per UMBRAGROUP S.p.A., le acque di processo vengono trattate e reimmesse nel ciclo produttivo, mentre gli inquinanti residui vengono smaltiti come rifiuti secondo le disposizioni previste dall'AIA.

Il sistema di depurazione adottato dalla Capogruppo offre notevoli vantaggi a livello ambientale in quanto permette di ridurre il prelievo idrico e, contestualmente, la quantità di rifiuti prodotti.

I controlli previsti dalle autorizzazioni allo scarico industriale, come nel caso di COMEAR, avvengono tramite analisi semestrali.

Presso le consociate statunitensi, Linear Motion, oltre all'obiettivo di minimizzare le sostanze nutrienti (es. azoto, fosforo) nei reflui per prevenire la proliferazione algale nelle acque di laghi e fiumi, ha sviluppato un Piano di Prevenzione dell'Inquinamento delle Acque Piovane che identifica le potenziali fonti di inquinamento e implementa controlli per impedire che il deflusso contaminato entri nelle acque dello Stato del Michigan.

#### Inquinamento del suolo

Considerata la natura dei processi, il Gruppo Umbra non utilizza sostanze o tecnologie che comportino rischi significativi di contaminazione del suolo.

Vengono tuttavia mantenuti piani di prevenzione e procedure operative per evitare sversamenti accidentali e assicurare il corretto stoccaggio e smaltimento dei materiali come misure di responsabilità ambientale e di prevenzione dei rischi.

#### Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti (SVHC)

Il Gruppo attribuisce particolare rilevanza alla gestione responsabile delle sostanze pericolose e delle sostanze altamente pericolose, utilizzate specialmente per ottemperare agli stringenti requisiti di qualità dei Clienti che operano nel settore aerospaziale.

In collaborazione con i propri clienti, e grazie a progetti di ricerca e sviluppo innovativi, il Gruppo sperimenta sostanze alternative meno impattanti per ridurre il rischio chimico complessivo lungo tutta la catena del valore.

Inoltre, attraverso l'eco-design, vengono promosse soluzioni orientate alla riduzione dell'uso di sostanze pericolose anche nella fase d'uso dei prodotti, come ad esempio lo sviluppo di componenti che richiedono un utilizzo fortemente ridotto di lubrificanti.

### **Inquinamento di aria, acqua e suolo**

Il Gruppo gestisce le proprie emissioni in aria, acqua e suolo garantendo il rispetto dei limiti e delle prescrizioni previste dalle normative applicabili.

A tale scopo vengono effettuati monitoraggi periodici su un ampio spettro di sostanze, che comprendono:

- Inquinanti atmosferici, come polveri totali, ossidi di azoto (NO<sub>2</sub>), monossido di carbonio (CO), composti organici volatili (SOV), anidride carbonica (CO<sub>2</sub>), acidi inorganici e solventi clorurati
- Inquinanti idrici, tra cui metalli pesanti (piombo, nichel, rame, zinco, cromo), nutrienti (azoto e fosforo), cloruri, tensioattivi e idrocarburi
- Inquinanti del suolo, principalmente metalli e composti organici persistenti

In aggiunta alle sostanze comprese nell'Allegato II del Regolamento (CE) n. 166/2006, il Gruppo, allo scopo di garantire una rappresentazione completa dei potenziali impatti generati dalle proprie attività, riporta volontariamente anche altre sostanze non incluse nel perimetro normativo ma rilevanti per il proprio contesto produttivo, come i tensioattivi, i cloruri, gli idrocarburi totali e le polveri con nebbie oleose.

Le attività di monitoraggio sono inquadrare nell'ambito dei sistemi di gestione ambientale delle aziende del Gruppo certificate ISO 14001 e vengono svolte avvalendosi delle Migliori Tecniche Disponibili (BAT).

| Sostanza                  | U.M. | 2023  | 2024  |
|---------------------------|------|-------|-------|
| <i>Polveri sottili</i>    | Kg   | 2.609 | 1.290 |
| <i>Piombo</i>             | Kg   | 0,05  | 0,04  |
| <i>Cadmio</i>             | Kg   | 0,02  | 0,01  |
| <i>Nichel</i>             | Kg   | 0,05  | 0,05  |
| <i>Rame</i>               | Kg   | 0,05  | 0,04  |
| <i>Cromo Totale</i>       | Kg   | 0,05  | 0,04  |
| <i>Zinco</i>              | Kg   | 0,05  | 0,82  |
| <i>Ferro</i>              | Kg   | 0,05  | 0,04  |
| <i>Idrocarburi totali</i> | Kg   | 0,02  | 0,01  |

|                                                               |    |        |        |
|---------------------------------------------------------------|----|--------|--------|
| Oli minerali e idrocarburi di origine petrolifera persistenti | Kg | 0,02   | 0,01   |
| Azoto ammoniacale (come NH <sub>4</sub> )                     | Kg | 3,78   | 3,10   |
| Azoto nitroso (come N)                                        | Kg | 0,18   | 0,10   |
| Azoto nitrico (come N)                                        | Kg | 28,56  | 17,61  |
| Tensioattivi anionici (MBAS)                                  | Kg | 28,56  | 0,30   |
| Tensioattivi cationici                                        | Kg | 0,30   | 0,25   |
| Tensioattivi non ionici (BIAS)                                | Kg | 0,30   | 0,27   |
| Tensioattivi totali                                           | Kg | 6,04   | 0,82   |
| Cloruri                                                       | Kg | 121,18 | 25,05  |
| Ortofosfati                                                   | Kg | 11,18  | 1,74   |
| Fenoli                                                        | Kg | 0,02   | 0,01   |
| Solventi organici aromatici                                   | Kg | 0,02   | 0,01   |
| Solventi organici azotati                                     | Kg | 0,02   | 0,01   |
| Solventi clorurati                                            | Kg | 0,02   | 0,01   |
| Monossido di carbonio (CO)                                    | Kg | 7.401  | 4.883  |
| Anidride carbonica (CO <sub>2</sub> )                         | Kg | 82.350 | 70.760 |
| Ossidi di azoto (NO <sub>2</sub> )                            | Kg | 3.476  | 2.745  |
| SOV                                                           | Kg | 1.428  | 1.776  |
| Polveri con nebbie oleose                                     | Kg | 1.172  | 1.104  |
| Cloro e suoi composti                                         | Kg | 778    | 771    |
| Fosfati                                                       | Kg | 760    | 760    |
| Acido nitrico e suoi sali                                     | Kg | 760    | 760    |
| Acido solforico e suoi sali                                   | Kg | 760    | 760    |
| Acido fluoridrico (HF)                                        | Kg | 760    | 760    |

A fronte della crescita del valore della produzione, nel 2024 si è registrata una diminuzione complessiva delle emissioni nella maggior parte delle categorie monitorate, un disaccoppiamento fra crescita economica e inquinamento che rappresenta il segnale dell'efficacia delle azioni intraprese e della continua attenzione del Gruppo alla tutela ambientale.

Nel 2025 proseguirà il percorso di riduzione dei composti organici volatili, il monitoraggio dei nutrienti nelle acque reflue e l'ottimizzazione dei sistemi integrati di controllo ambientale, in coerenza con gli obiettivi europei di riduzione dell'inquinamento entro il 2030.



## **ACQUA E RISORSE MARINE [ESRS E3]**

La gestione efficiente delle risorse idriche e delle acque reflue costituisce una delle priorità fondamentali delle politiche ambientali del Gruppo Umbra, che hanno il fine ultimo di preservare la disponibilità di acqua potabile per le generazioni future.

Monitorare i consumi e promuovere l'uso razionale dell'acqua non solo contribuisce alla salvaguardia della risorsa, ma consente di ridurre gli sprechi, migliorare l'efficienza operativa e ottenere benefici economici.

Attraverso la misurazione e l'analisi degli indicatori di consumo vengono infatti individuate eventuali anomalie e pianificati interventi per razionalizzare i prelievi idrici, ma la strategia di conservazione della risorsa comprende anche il coinvolgimento attivo dei lavoratori, costantemente sensibilizzati all'uso responsabile dell'acqua e alla riduzione degli sprechi.

Pur non essendo stabilita in letteratura una soglia di consumo oltre la quale poter definire un'attività o un processo "water intensive", le operazioni svolte dalle aziende del Gruppo Umbra non presentano caratteristiche tali da richiedere ingenti quantitativi d'acqua per il loro svolgimento.

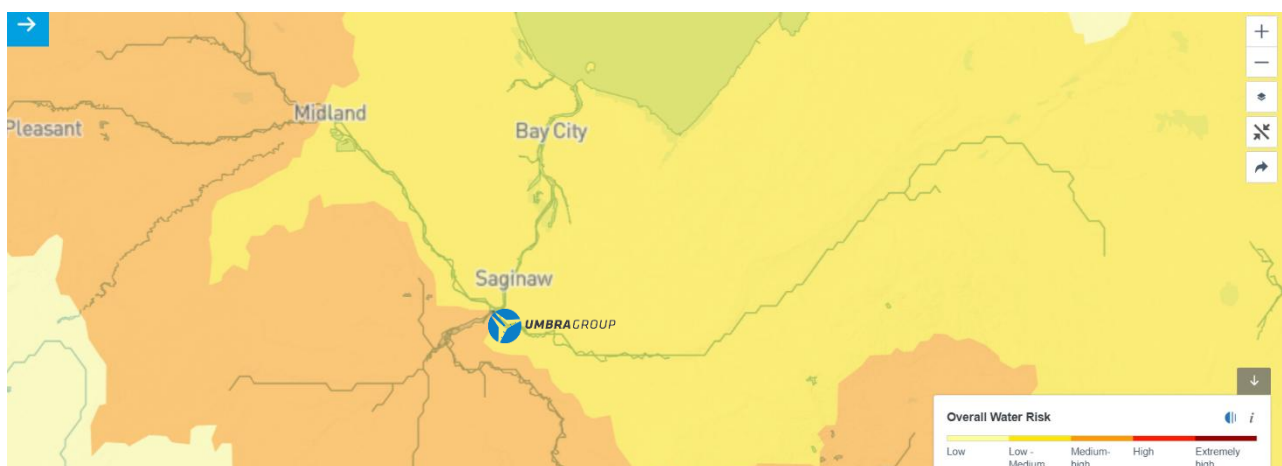
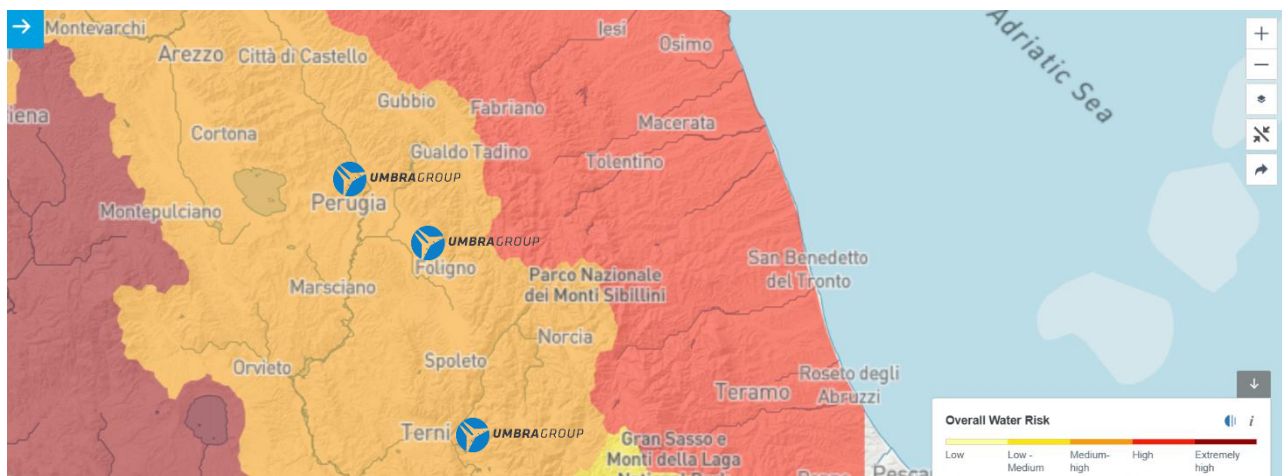
Tale aspetto riveste particolare importanza in rapporto alla disponibilità e al fabbisogno idrico dei territori in cui insistono le attività produttive, fattori che vengono condensati in indicatori di rischio e stress idrico.

Dalla cartografia tematica (Water Risk Atlas) realizzata dal World Resources Institute appare infatti evidente come il basso impatto idrico dei processi unito alle misure di preservazione della risorsa siano fondamentali in determinati contesti in cui opera il Gruppo.

### **AREE A RISCHIO IDRICO**

Il rischio idrico complessivo misura tutti i rischi correlati all'acqua, aggregando gli indicatori delle categorie "Quantità fisica", "Qualità" e "Rischio normativo e reputazionale".

Le diverse Società italiane del Gruppo che hanno sede nel territorio umbro devono quindi confrontarsi con un territorio a rischio idrico medio-alto, a differenza delle consociate tedesche e statunitensi che sono localizzate in aree a rischio idrico medio-basso o basso.

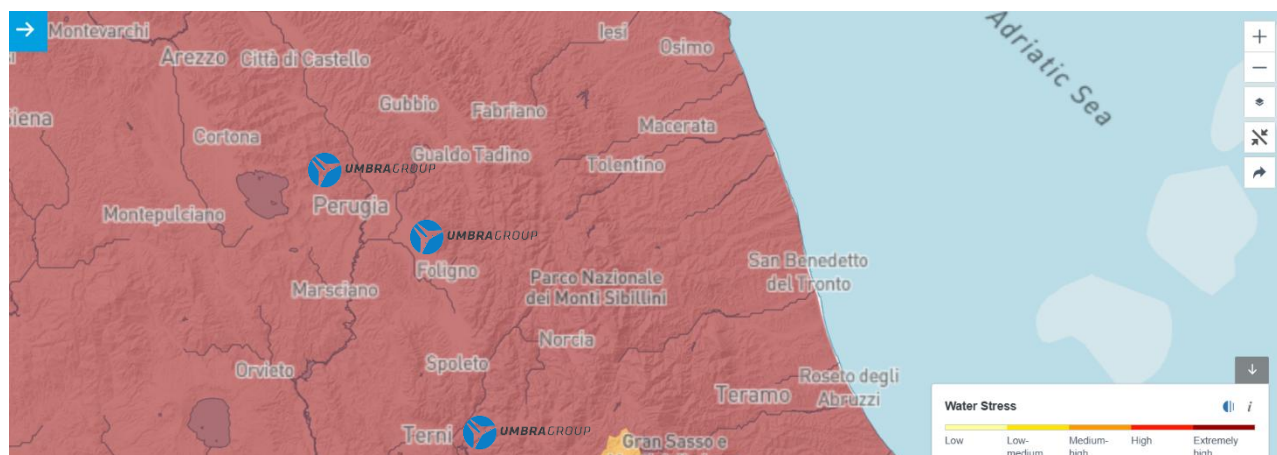


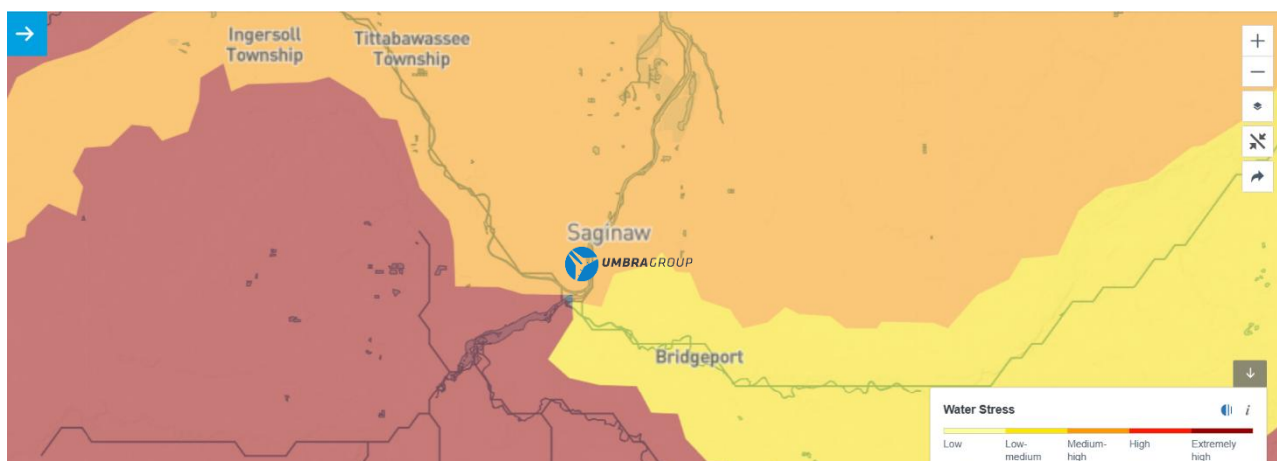
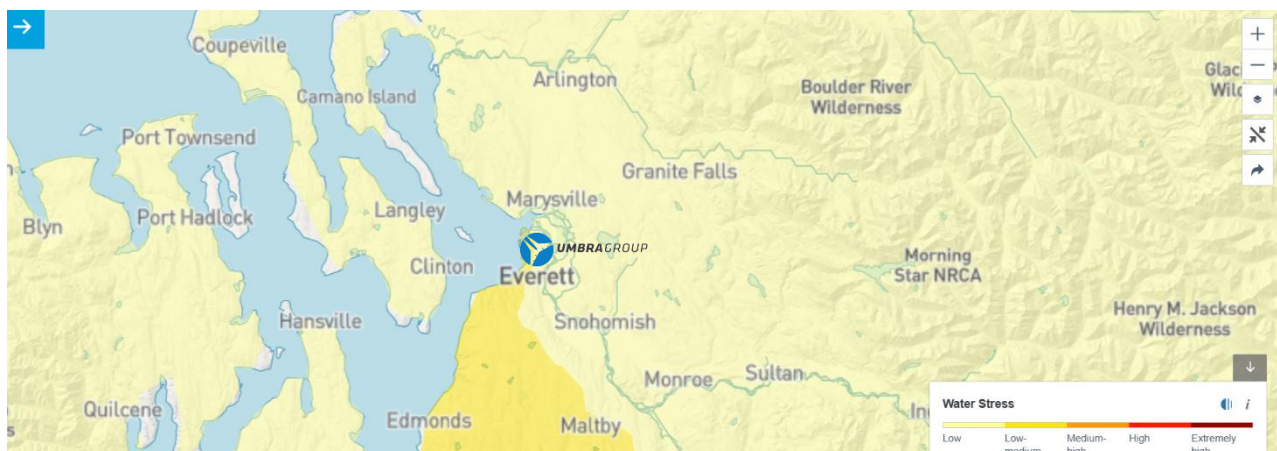


## AREE A STRESS IDRICO

Lo stress idrico di base misura il rapporto tra la domanda totale di acqua (include usi domestici, industriali, irrigui e zootecnici) e le risorse idriche superficiali e sotterranee rinnovabili disponibili (includono l'impatto degli utenti idrici a monte e delle grandi dighe sulla disponibilità idrica a valle).

Considerando che i valori più elevati indicano una maggiore concorrenza tra gli utenti, è evidente come in determinati territori possedere un profilo a basso impatto idrico costituisca al tempo stesso un elemento di competitività e di responsabilità sociale.





Il Sistema di Gestione HSE della Capogruppo, che indirizza le politiche ambientali delle consociate, include specifici obiettivi e procedure per la gestione delle risorse idriche, con un punto di particolare attenzione dedicato al prelievo d'acqua da pozzo, valutato come aspetto ambientale significativo.

Tra le principali iniziative adottate nel 2024 ai fini del raggiungimento degli obiettivi di riduzione dell'impatto sulla risorsa idrica è possibile citare:

- Riduzione dei prelievi idrici

UMBRA GROUP S.p.A. ha installato un evaporatore raschiato per incrementare la quota di acqua recuperata dai reflui industriali

- Riutilizzo delle acque

Nei layout produttivi di UMBRA GROUP S.p.A. sono presenti vari impianti destinati al recupero delle acque di processo

- Preservazione dei corpi idrici

Attraverso la collaborazione con il Consorzio di Bonifica Umbra e VUS (Valle Umbra Servizi) è stata programmata, per il 2025, un'attività di volontariato in orario lavorativo per la pulizia delle sponde del fiume Topino nel tratto che interessa la città di Foligno, sede della Capogruppo

### **Consumo idrico**

Nel corso delle riunioni trimestrali fra le consociate in cui sono condivisi i dati del monitoraggio ambientale vengono messi in evidenza i risultati del miglioramento dei consumi idrici, le azioni che li hanno prodotti e viene misurata la distanza dall'obiettivo annuale che ogni consociata deve perseguire.

Il dato aggregato del 2024 mostra come tale processo produca un'effettiva riduzione dei consumi (- 3,9%) e, al tempo stesso, un aumento della quantità d'acqua riciclata e riutilizzata (+ 24,1%).

Grazie alla capacità di disgiungere crescita economica e sfruttamento delle risorse, il 2024 vede migliorare anche il dato relativo all'intensità idrica, per cui per ogni euro di ricavi è necessaria una minore quantità d'acqua rispetto all'anno precedente (0,17 litri d'acqua contro gli 0,18 del 2023).

| Consumo idrico                                  | U.M. | 2023   | 2024   |
|-------------------------------------------------|------|--------|--------|
| Consumo idrico totale                           | m3   | 51.769 | 49.733 |
| Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata | m3   | 1.913  | 2.375  |



| Indicatore              | U.M.  | 2023        | 2024        |
|-------------------------|-------|-------------|-------------|
| Consumo idrico totale   | m3    | 51.769      | 49.733      |
| Totale ricavi netti     | mln € | 278.755.022 | 283.005.074 |
| <b>Intensità idrica</b> | lt/€  | 0,185       | 0,175       |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2.*

## **USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE [ESRS E5]**

Il prelievo e il consumo di risorse sono temi centrali del quadro internazionale, ed in particolar modo del comparto meccanico, strettamente legato a quello estrattivo e metallurgico.

Molti materiali metallici rientrano ormai stabilmente nella lista dei Critical Raw Materials (CRM) stilata ed aggiornata dall'Unione Europea, siano essi utilizzati come base per creare leghe o come elemento per conferire particolari caratteristiche alle leghe.

La criticità è dovuta alla concomitanza di molteplici fattori, fra cui la capacità degli attuali giacimenti, la prospezione di nuovi giacimenti, l'esistenza di depositi e stock, il grado di sostituibilità, la presenza di succedanei, la distribuzione geografica.

La complessità del contesto e le dinamiche contingenti che possono portare a contrazioni dell'offerta e conseguenti aumenti dei prezzi sono note al Gruppo Umbra, che le affronta sia dal punto di vista dell'efficienza, grazie all'impiego di tecnologie all'avanguardia che ottimizzano l'impiego dei materiali, sia dal punto di vista della circolarità, e cioè recuperando materiali di scarto come materie prime seconde e rivitalizzando prodotti a fine ciclo.

Dietro tale strategia c'è la gestione operativa delle consociate, che si adoperano per valutare sia le forniture che i fornitori di materiali, per progettare prodotti che possano essere facilmente disassemblati e le parti recuperate, o che possano essere riammodernati e garantire ulteriori anni di vita utile.

Sono diversi gli ambiti di intervento, ma sono molti anche gli sforzi messi in campo dal Gruppo riguardo l'aspetto dei rifiuti, la cui gestione, come quella di tutti i temi ambientali, è definita *in primis* all'interno dei sistemi certificati ISO 14001.

Il principale obiettivo in tema di rifiuti prevede il raggiungimento della quota del 96% di frazione avviata a recupero entro il 2030, che si lega in modo complementare con quello di ridurre progressivamente i quantitativi di scarti smaltiti in discarica.

Il materiale avviato a recupero consente, da un lato, di ridurre la pressione sulle materie prime potendo essere reimmesso nel ciclo produttivo, dall'altro, di recuperare il valore economico residuo dello scarto tramite vendita a rottamatori qualificati.



### Flussi di risorse in entrata

La contabilizzazione dei flussi di risorse in entrata è un processo ancora in fase di definizione a livello di Gruppo, ma che riveste particolare importanza in quanto risponde a più esigenze.

Da un lato, infatti, la quantificazione in peso dei materiali di input è funzionale al calcolo delle emissioni di Scope 3 che fanno capo indirettamente al Gruppo, dall'altro consente di rendere conto agli stakeholder della misura del prelievo di materie prime in rapporto ai volumi di produzione e scarto.

A seconda delle tipologie di materiali acquistati e dei relativi fornitori, entrano poi in gioco ulteriori considerazioni che riguardano la sostenibilità ambientale e sociale della supply chain e del processo di approvvigionamento.

I materiali impiegati dalle aziende del Gruppo sono molteplici e variegati, andando dagli impianti e macchinari alla componentistica elettrica ed elettronica, dai cablaggi, gli utensili e la minuteria alle vernici e ai solventi, dal packaging agli additivi, dal vestiario alla cancelleria, per non parlare, ovviamente, dei materiali di produzione.

Come evidenziato dalla tabella seguente, riportante dati del 2024, è il materiale ferroso quello che presenta il maggiore quantitativo in ingresso come materia prima grezza.

| Materie prime        | Ton      |
|----------------------|----------|
| MATERIALE FERROSO    | 2.134,52 |
| ACCIAIO INOSSIDABILE | 774,82   |
| CHIMICO              | 437,39   |
| LEGNO                | 283,68   |

|                              |                 |
|------------------------------|-----------------|
| METANOLO                     | 76,26           |
| MATERIALE NON FERROSO        | 54,01           |
| GAS GENERICO                 | 15,53           |
| LUBRIFICANTE                 | 13,17           |
| TITANIO                      | 10,27           |
| CARTA E CARTONE              | 8,11            |
| OTTONE                       | 5,74            |
| SALE PER TRATTAMENTO TERMICO | 4,00            |
| PLASTICA                     | 2,39            |
| RAME                         | 2,10            |
| ALLUMINIO                    | 0,42            |
| <b>Totale</b>                | <b>3.822,41</b> |

*\* I materiali riportati sono quelli utilizzati per il calcolo della categoria Scope 3.1 - "Acquisti di beni e servizi" del GHG Protocol, relativamente a materie prime, packaging e sostanze chimiche. Il perimetro dei dati include tutte le società del Gruppo, ad eccezione delle due società americane Linear Motion e UCI, e della società tedesca PKE.*

## Flussi di risorse in uscita

Il monitoraggio quantitativo dei rifiuti riguarda le sole attività direttamente controllate dal Gruppo Umbra.

Ciononostante, sono in fase di sviluppo iniziative orientate alla prevenzione e alla riduzione degli impatti ambientali associati alla gestione dei rifiuti lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle fasi successive all'utilizzo dei prodotti.

A valle della loro produzione i rifiuti vengono classificati secondo le norme vigenti e stoccati in forma separata in attesa del conferimento a soggetti qualificati, adottando tutte le misure necessarie di segregazione e contenimento.

Per effetto delle politiche e degli obiettivi in essere, i dati del 2024 mostrano la prosecuzione del trend virtuoso, che vede aumentare la quota di rifiuti avviati al recupero (dal 93,6% del 2023 al 94,3% del 2025) e diminuire la quantità complessiva di rifiuti prodotti (- 14,8%).

Malgrado si riducano in valore assoluto rispetto al 2023, aumenta leggermente la quota percentuale di rifiuti pericolosi sul totale di quelli prodotti.

| Informazioni inerenti ai rifiuti prodotti                | Quantità  | Quantità  |
|----------------------------------------------------------|-----------|-----------|
|                                                          | 2023      | 2024      |
| <b>Quantità totale di rifiuti prodotti</b>               | 4.653.344 | 3.964.048 |
| <b>Rifiuti non destinati allo smaltimento</b>            | 4.359.018 | 3.740.574 |
| <b>Rifiuti pericolosi non destinati allo smaltimento</b> | 1.105.079 | 1.048.432 |
| <i>di cui:</i>                                           |           |           |

|                                                              |                  |                  |
|--------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| preparazione per il riutilizzo                               | 114              | 31               |
| riciclaggio                                                  | 724.695          | 677.764          |
| altre operazioni di recupero                                 | 380.270          | 370.637          |
| <b>Rifiuti non pericolosi non destinati allo smaltimento</b> | <b>3.253.939</b> | <b>2.692.142</b> |
| di cui:                                                      |                  |                  |
| preparazione per il riutilizzo                               | 1.692            | 290              |
| riciclaggio                                                  | 2.723.568        | 2.194.036        |
| altre operazioni di recupero                                 | 528.679          | 497.816          |
| <b>Rifiuti destinati allo smaltimento</b>                    | <b>294.326</b>   | <b>223.474</b>   |
| <b>Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento</b>         | <b>223.721</b>   | <b>132.698</b>   |
| di cui:                                                      |                  |                  |
| incenerimento                                                | 27.050           | 34.000           |
| smaltimento in discarica                                     | 1.827            | 2.795            |
| altre operazioni di smaltimento                              | 194.844          | 95.903           |
| <b>Rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento</b>     | <b>70.605</b>    | <b>90.776</b>    |
| di cui:                                                      |                  |                  |
| incenerimento                                                | 5.920            | 6.080            |
| smaltimento in discarica                                     | 1.235            | 81               |
| altre operazioni di smaltimento                              | 63.450           | 84.615           |

I dati riportati non comprendono le consociate Serms S.r.l. e Kuhn GmbH. Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2.

## Informazioni sociali

Il lavoro di ogni dipendente del Gruppo non si limita alla creazione di prodotti unici per i clienti, ma rappresenta anche il momento per contribuire alla costruzione di un ambiente di lavoro che valorizzi le persone, le faccia sentire il cuore pulsante dell'organizzazione e favorisca un equilibrio armonioso tra vita professionale e personale di ognuno.

Lavorare per il Gruppo Umbra significa abbracciare uno stile di vita che integra e valorizza diversi aspetti della quotidianità:

- la crescita e l'ambizione professionale,
- le relazioni interpersonali,
- il giusto equilibrio tra lavoro e vita familiare,
- il rapporto con il Gruppo e con la comunità.

La Capogruppo integra gli interessi dei lavoratori all'interno del proprio Business Management System e della People Strategy quinquennale, in coerenza con il Piano Industriale.

Sono previsti spazi e strumenti formali affinché i dipendenti siano costantemente informati e possano esprimere le proprie priorità, attraverso assemblee periodiche e canali di feedback strutturati.

Le pratiche di *employee listening* comprendono survey annuali di engagement, interviste individuali nei processi di *onboarding* e *offboarding*, oltre a momenti di confronto periodico con i rappresentanti sindacali dei lavoratori.

Gli interessi e i bisogni delle persone sono sempre al centro della progettualità aziendale, sia quando si tratta di tutelarne la salute e la sicurezza, sia quando vengono delineate iniziative di welfare come la sanità integrativa estesa ai familiari, la flessibilità oraria, i servizi per la conciliazione vita-lavoro.



## Impatti, rischi e opportunità delle tematiche sociali

Il medesimo approccio metodologico seguito per gli IRO ambientali è stato adottato in modo coerente anche per l'individuazione e la valutazione degli IRO di natura sociale esposti nella tabella seguente.

| IRO          | TEMATICA                                                            | EFFETTO                                                                                                                                          | ± | VALUE CHAIN    | ORIZZONTE TEMPORALE |
|--------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------|---------------------|
| IMPATTI      | Salari adeguati                                                     | L'azienda offre salari competitivi e adeguati a garantire equa remunerazione e soddisfazione <small>ATTUALE</small>                              | + | Own operations | BT                  |
|              | Dialogo sociale                                                     | L'azienda garantisce ai propri dipendenti spazi ed iniziative mirate al dialogo sociale tra le parti <small>ATTUALE</small>                      | + | Own operations | BT                  |
|              | Salute e sicurezza                                                  | L'azienda crea un ambiente lavorativo sano e sicuro per i propri dipendenti <small>ATTUALE</small>                                               | + | Own operations | BT                  |
|              | Parità di genere e parità di retribuzione per lavori di pari valore | L'eventuale assenza di politiche per la parità di genere può favorire discriminazioni di genere <small>POTENZIALE</small>                        | - | Own operations | BT                  |
|              | Formazione e sviluppo delle competenze                              | L'azienda investe nella crescita professionale offrendo corsi di formazione obbligatori e facoltativi <small>ATTUALE</small>                     | + | Own operations | BT                  |
|              | Diversità                                                           | L'assenza di politiche sulla diversità può rendere il luogo di lavoro poco inclusivo <small>POTENZIALE</small>                                   | - | Own operations | BT                  |
|              | Lavoro minorile                                                     | L'azienda assicura un ambiente conforme alle normative, vieta il lavoro minorile e promuove condizioni sicure e dignitose <small>ATTUALE</small> | + | Own operations | BT                  |
|              | Lavoro forzato                                                      | L'assenza di policy e procedure dedicate potrebbe favorire l'impiego di lavoro forzato <small>POTENZIALE</small>                                 | - | Own operations | LT                  |
| RISCHI       | Salute e sicurezza                                                  | L'adeguamento ad eventuali nuove normative sulla salute e sicurezza comporta un aumento dei costi                                                | - | Own operations | BT/MT               |
| OPPORTUNITA' | Salari adeguati                                                     | I salari competitivi permettono di rafforzare l'employer branding e riducono il turnover                                                         | + | Own operations | BT/MT               |
|              | Salute e sicurezza                                                  | Gli investimenti in tecnologie per la sicurezza permettono di ridurre assenteismo e costi da infortuni                                           | + | Own operations | MT/LT               |
|              | Formazione e sviluppo delle competenze                              | La formazione continua dei dipendenti migliora la competitività aziendale                                                                        | + | Own operations | MT/LT               |
|              |                                                                     | Gli investimenti nello sviluppo delle competenze riducono i costi di inserimento e formazione di nuovo personale                                 | + | Own operations | BT/MT               |
|              | Diversità                                                           | Un ambiente inclusivo che garantisce pari opportunità e rispetto delle diversità contribuisce al benessere organizzativo                         | + | Own operations | BT/MT               |

## **Il processo di coinvolgimento della forza lavoro**

Il coinvolgimento dei dipendenti avviene sia direttamente, attraverso momenti di informazione, consultazione e feedback integrati nei piani di formazione e addestramento, sia indirettamente, tramite i rappresentanti dei lavoratori (RSU e RLS) che partecipano ai tavoli di dialogo sociale e alla contrattazione di secondo livello.

I temi che più frequentemente vengono discussi al tavolo del confronto riguardano l'organizzazione del lavoro, la gestione degli orari di lavoro, le politiche retributive e di premialità, la promozione delle pari opportunità.

Le frequenze di coinvolgimento variano in funzione dei temi trattati, ma in generale le relazioni sindacali e i momenti di dialogo con i lavoratori avvengono con una frequenza media di una volta al mese, fatta salva la necessità di una periodicità più stringente in vista di cambi organizzativi o progetti rilevanti.

Sulle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro il coinvolgimento è assicurato dall'attività dei Comitati HSE e dalle specifiche riunioni periodiche che includono il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente, i Dirigenti per la Sicurezza e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Sono previste anche forme di coinvolgimento e dialogo con i lavoratori interinali per verificare e assicurare il rispetto degli standard etici e contrattuali.

A pianificare e governare le attività di coinvolgimento dei lavoratori sono:

- il Group Chief People Officer, per i temi dell'occupazione, delle relazioni sindacali, della formazione e crescita professionale, della diversità e delle pari opportunità,
- l'Amministratore Delegato per la Sicurezza e l'Ambiente, per i temi ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro.

## **I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi**

Il Gruppo ha sviluppato un sistema di gestione e rimedio volto a prevenire, mitigare e affrontare eventuali impatti negativi sui propri lavoratori, garantendo correttezza, imparzialità e tutela della persona.

L'approccio si applica a tutte le aree sociali rilevanti – occupazione, relazioni sindacali, salute e sicurezza, formazione, diversità e pari opportunità, lotta alla discriminazione, libertà di associazione, contrasto al lavoro minorile e forzato – e si basa su canali di ascolto accessibili e tracciabili e su processi di intervento verificabili.

I lavoratori possono quindi segnalare criticità, presentare reclami o esporre esigenze attraverso un set integrato di canali, che comprende:

- il canale interno di whistleblowing, disciplinato da procedura dedicata e affiancato dal canale esterno ANAC (ai sensi del D.lgs. 24/2023),
- i canali HR/People & Culture per richieste e reclami,
- i canali HSE (Intranet, SharePoint e bacheche) e le sedi di confronto con RLS, Medico Competente e Comitati HSE.

Tali strumenti assicurano riservatezza, accessibilità e tempestività nella presa in carico, e sono richiamati nei corsi di formazione, nell'*onboarding* e nella documentazione aziendale disponibile in tutti i siti del Gruppo.

Ogni istanza è oggetto di analisi imparziale da parte della funzione competente (HR, HSE o Organismo di Vigilanza) che, ove necessario, coinvolge i rappresentanti dei lavoratori e il Medico Competente.

Il processo prevede la valutazione della gravità e delle cause, la definizione di piani di rimedio e prevenzione (ad es. cessazione della condotta, ripristino dello status, interventi formativi, adeguamenti tecnici o disciplinari) e il monitoraggio dell'efficacia attraverso indicatori quali tempi di chiusura dell'istanza, tasso di recidiva, risultati di audit e riesami periodici.

Il Gruppo privilegia il dialogo diretto con i segnalanti e con le loro rappresentanze, promuovendo soluzioni condivise e verificabili nel tempo, così da rafforzare la fiducia interna e la cultura della responsabilità. Il Gruppo applica, inoltre, tutte le norme a tutela dei segnalanti.

### **Obiettivi legati alla forza lavoro**

In considerazione dell'attenzione elevata che rivestono gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro in un settore come quello della meccanica di precisione, i principali obiettivi del Gruppo sono rivolti alla prevenzione e alla mitigazione di ogni rischio che possa interessare i lavoratori.

A tale scopo la Direzione, in collaborazione con i responsabili aziendali, stabilisce gli obiettivi tenendo conto di:

- valutazione dei rischi e delle opportunità ambientali e organizzative,
- rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori,
- indicatori di prestazione misurabili (es. Safety Index, che rientra anche nel piano di incentivi a breve termine).

La comunicazione del processo avviene principalmente attraverso:

- documentazione condivisa (es. programmi, verbali, report),
- coinvolgimento diretto dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei Comitati HSE e nei processi di audit;
- report semestrale durante l'Assemblea Generale.



L'obiettivo di alto livello è quello di un percorso di miglioramento continuo del Safety Index, che parte dalla baseline definita nel 2020 (SI: 0,151) e prevede la progressiva riduzione del rischio infortunistico verso i dipendenti dell'intero Gruppo.

Il risultato conseguito nel 2024 (SI: 0,069) mostra già un significativo calo rispetto al valore iniziale, confermando la solidità dell'obiettivo finale che rappresenta comunque un traguardo ambizioso, sostenuto dalla necessità di conseguire una riduzione continua del 10% annuo per tutto il Gruppo al fine di raggiungerlo.

Il piano sottolinea inoltre l'importanza della certificazione ISO 45001 come obiettivo funzionale alla riduzione del Safety Index, costituendo un elemento prezioso ai fini del rafforzamento del sistema di gestione interno della salute e sicurezza sul lavoro e permettendo di standardizzare ulteriormente le pratiche interne.

### **Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa**

Nel 2024 il Gruppo ha registrato un totale di 1.555 collaboratori, in lieve crescita (+ 0,7%) rispetto ai 1.543 del 2023, confermando la solidità occupazionale e la capacità di attrarre e mantenere talenti all'interno delle proprie Società.



La forza lavoro è composta per l'89,8% da uomini (1.397) e per il 10,2% da donne (158), dove queste ultime rappresentano la componente che ha fatto crescere l'organico complessivo nel 2024 (1.397 uomini e 146 donne nel 2023).

La predominanza della componente maschile è concentrata principalmente nella categoria operaia, che rappresenta quasi il 60% della forza lavoro complessiva.

La Capogruppo assorbe la metà dell'organico complessivo (50,6%), seguita dalle consociate statunitensi Linear Motion e Umbra Cuscinetti Inc. (14,8%) e da COMEAR S.r.l. (12,6%).

| Società del Gruppo  | 2024         |            |              | 2023         |            |              |
|---------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                     | Maschi       | Femmine    | Totale       | Maschi       | Femmine    | Totale       |
| UmbraGroup S.p.A.   | 724          | 63         | <b>787</b>   | 717          | 59         | <b>776</b>   |
| Amco Srl            | 54           | 3          | <b>57</b>    | 53           | 3          | <b>56</b>    |
| SERMS Srl           | 4            | 1          | <b>5</b>     | 4            | 1          | <b>5</b>     |
| Comear Srl          | 184          | 12         | <b>196</b>   | 173          | 12         | <b>185</b>   |
| BSP Srl             | 93           | 11         | <b>104</b>   | 95           | 11         | <b>106</b>   |
| ERA Srl             | 32           | 18         | <b>50</b>    | 28           | 11         | <b>39</b>    |
| PKE                 | 90           | 11         | <b>101</b>   | 93           | 9          | <b>102</b>   |
| KUHN                | 21           | 3          | <b>24</b>    | 29           | 5          | <b>34</b>    |
| LINEAR Motion e UCI | 195          | 36         | <b>231</b>   | 205          | 35         | <b>240</b>   |
| <b>Totale</b>       | <b>1.397</b> | <b>158</b> | <b>1.555</b> | <b>1.397</b> | <b>146</b> | <b>1.543</b> |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

La grande maggioranza del personale, pari al 98,2% del totale, è impiegata con contratto a tempo indeterminato; i contratti a tempo determinato risultano invece in sensibile diminuzione (-34,1%), sia per effetto della trasformazione degli stessi in contratti a tempo indeterminato, sia

per una maggiore stabilità del ciclo produttivo che richiede un minor numero di risorse impiegate per effetto di una determinata congiuntura.

| Dipendenti per contratto        | U.M.                     | 2023         |            |              | 2024         |            |              |
|---------------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                 |                          | Uomini       | Donne      | Totale       | Uomini       | Donne      | Totale       |
| Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 1.365        | 137        | <b>1.502</b> | 1.379        | 149        | <b>1.528</b> |
| Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | 32           | 9          | <b>41</b>    | 18           | 9          | <b>27</b>    |
| <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>1.397</b> | <b>146</b> | <b>1.543</b> | <b>1.397</b> | <b>158</b> | <b>1.555</b> |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

La quasi totalità della forza lavoro (95,2%) è impiegata con orario a tempo pieno, mentre una quota modesta ma crescente (+32,1%) di collaboratori lavora con formula *part time*.

| Dipendenti per orario di lavoro | U.M.                     | 2023         |            |              | 2024         |            |              |
|---------------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                 |                          | Uomini       | Donne      | Totale       | Uomini       | Donne      | Totale       |
| A tempo pieno                   | Numero di persone        | 1.367        | 120        | <b>1.487</b> | 1.352        | 129        | <b>1.481</b> |
| Part time                       | Numero di persone        | 30           | 26         | <b>56</b>    | 45           | 29         | <b>74</b>    |
| <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>1.397</b> | <b>146</b> | <b>1.543</b> | <b>1.397</b> | <b>158</b> | <b>1.555</b> |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

### Caratteristiche dei non dipendenti dell'impresa

Il Gruppo Umbra si avvale, oltre che del proprio personale dipendente, anche di lavoratori non dipendenti che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso specifiche attività di supporto tecnico, commerciale e organizzativo.

Queste collaborazioni rappresentano una componente complementare della forza lavoro dell'organizzazione e sono gestite nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi etici e di sostenibilità che guidano il Gruppo.

| Non dipendenti per tipologia | U.M.              | 2023 | 2024 |
|------------------------------|-------------------|------|------|
| Lavoratori autonomi          | Numero di persone | 2    | 3    |
| Lavoratore a progetto        | Numero di persone | 1    | -    |

|                                                                                                                                          |                          |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|
| Lavoratore (non interinale) di società fornitrice di servizi ambedue a supporto dall'area commerciale                                    | Numero di persone        | 1         | -         |
| Lavoratore (non interinale) di società fornitrice di servizi uno a supporto dell'area engineering,                                       | Numero di persone        | -         | 1         |
| Lavoratori messi a disposizione da altre imprese che esercitano principalmente "attività di ricerca, selezione e fornitura di personale" | Numero di persone        | 70        | 75        |
| <b>Totale non dipendenti</b>                                                                                                             | <b>Numero di persone</b> | <b>74</b> | <b>79</b> |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

Anche per i lavoratori non dipendenti vengono quindi rispettati i principi di salute e sicurezza, parità di trattamento, condizioni di lavoro dignitose e tutela dei diritti umani: il monitoraggio di tali forme di collaborazione consente di garantire che le relazioni con i fornitori di lavoro e di servizi siano improntate alla trasparenza, al rispetto contrattuale e alla valorizzazione del capitale umano, anche quando non direttamente impiegato dal Gruppo.



### **Contrattazione collettiva e dialogo sociale**

Nel 2024, l'89% dei dipendenti del Gruppo è risultato coperto da contratti collettivi di lavoro, in aumento rispetto all'87% registrato nel 2023.

Il delta di lavoratori non coperti da contratti collettivi di lavoro è rappresentato in larga parte da dipendenti delle consociate statunitensi, dove il modello prevalente, fatti salvi accordi collettivi a livello aziendale o di singolo stabilimento, è quello della contrattazione individuale.

In tutte le Società del Gruppo sono presenti rappresentanze sindacali, che consentono ad ogni lavoratore la libera scelta di aderirvi o meno.

| Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro U.M. |                   | 2023                                                                                                         | 2024                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                   | Lavoratori dipendenti – SEE (per i paesi con >50 di impiegati che rappresentino >10% degli impiegati totali) | Lavoratori dipendenti – SEE (per i paesi con >50 di impiegati che rappresentino >10% degli impiegati totali) |
| Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro      | Numero di persone | 1.350                                                                                                        | 1.391                                                                                                        |
| Numero di dipendenti totale                                         | Numero di persone | 1.543                                                                                                        | 1.555                                                                                                        |
| <b>Tasso di copertura</b>                                           | <b>%</b>          | <b>87%</b>                                                                                                   | <b>89%</b>                                                                                                   |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

## Diversità

La composizione dei Consigli di Amministrazione delle società del Gruppo evidenzia la netta prevalenza della componente maschile, un dato che caratterizza l'intero organico e che, come visto in precedenza, fa registrare un rapporto di nove uomini ogni dieci dipendenti.

Il disequilibrio è strettamente legato alla tipologia del business, che colloca il Gruppo Umbra nel comparto della meccanica dove in origine, a causa della durezza del lavoro, erano impiegati soltanto uomini.

L'evoluzione tecnologica da un lato, e, nel caso di Umbra, il raggiungimento di una dimensione internazionale dal punto di vista aziendale, ha favorito, però, una lenta e progressiva crescita della componente femminile.

Non sorprende più trovare donne operaie impiegate nel comparto metalmeccanico, e ancora meno registrare una presenza crescente in molte funzioni di staff, dove spesso il personale femminile si distingue per l'elevato livello di istruzione.

Attraverso tale processo, lento in rapporto ai tempi richiesti dai ricambi generazionali, ma basato sul merito e costantemente in crescita, aumenta la leadership femminile e la presenza

anche nei board di Direzione: la rappresentanza media di donne nei Consigli di Amministrazione delle società del Gruppo è superiore a quella dell'intero organico, essendo pari al 18%.

Il dettaglio rappresentato in tabella permette di comprendere come, al di là di casi in cui la percentuale di donne arrivi oggi anche al 33%, la composizione ristretta e in numero dispari dei CdA possa rappresentare un ostacolo alla parità di genere.

L'obiettivo del Gruppo Umbra è quello di superare qualsiasi vincolo attraverso il binomio fra le proprie politiche di parità, volte ad accrescere il ventaglio di opportunità a disposizione delle donne, e il merito individuale delle candidate ai CdA, che l'azienda sostiene e alimenta con la formazione e lo sviluppo delle competenze.

| Società (anno 2024) | Numero componenti del Consiglio di Amministrazione per genere |       | % componenti del Consiglio di Amministrazione per genere |       |
|---------------------|---------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------|-------|
|                     | Uomini                                                        | Donne | Uomini                                                   | Donne |
| UMBRA               | 9                                                             | 3     | 75%                                                      | 25%   |
| AMCO                | 2                                                             | 1     | 67%                                                      | 33%   |
| SERMS               | 2                                                             | 1     | 67%                                                      | 33%   |
| COMEAR              | 3                                                             | –     | 100%                                                     | 0%    |
| BSP                 | 3                                                             | –     | 100%                                                     | 0%    |
| ERA                 | 5                                                             | –     | 100%                                                     | 0%    |
| PKE                 | 2                                                             | –     | 100%                                                     | 0%    |
| KUHN                | 2                                                             | –     | 100%                                                     | 0%    |
| LINEAR MOTION       | 2                                                             | 1     | 67%                                                      | 33%   |
| UCI                 | 2                                                             | 1     | 67%                                                      | 33%   |



La distribuzione per fasce di età risulta immutata rispetto all'anno precedente, con circa un terzo dei dipendenti in età matura e quindi con un significativo bagaglio di esperienza lavorativa alle spalle, e con più della metà della popolazione aziendale nel pieno della fascia d'età mediana 30-50 anni.

| U.M.                                 | 2023     |       |         |              | 2024     |       |         |              |
|--------------------------------------|----------|-------|---------|--------------|----------|-------|---------|--------------|
|                                      | Under 30 | 30-50 | Over 50 | Totale       | Under 30 | 30-50 | Over 50 | Totale       |
| <b>Numero di persone</b>             | 198      | 847   | 498     | <b>1.543</b> | 199      | 854   | 502     | <b>1.555</b> |
| <b>% dipendenti per fasce di età</b> | 13%      | 55%   | 32%     | <b>100%</b>  | 13%      | 55%   | 32%     | <b>100%</b>  |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

Nel complesso, la composizione per età riflette una struttura in grado di garantire la trasmissione delle competenze tra generazioni e la continuità delle conoscenze aziendali.

Il Gruppo continua a promuovere la diversità generazionale come fattore di innovazione e resilienza organizzativa anche attraverso politiche di inserimento di giovani professionisti e programmi di formazione continua rivolti a tutte le età.

### Salari adeguati

Nel Gruppo tutti i lavoratori percepiscono un salario adeguato:

- le società italiane del Gruppo – AMCo, BPS, COMEAR, SERMS e UMBRAGROUP – garantiscono retribuzioni conformi ai rispettivi CCNL di riferimento, assicurando livelli salariali pienamente allineati agli standard nazionali di contrattazione collettiva, che in Italia risultano già superiori ai minimi previsti dalla direttiva UE sul salario minimo;
- le realtà tedesche del Gruppo, KUHN e KPE, garantiscono condizioni retributive eque e coerenti con le normative locali e con gli impegni del Gruppo in materia di condizioni di lavoro dignitose;
- le realtà statunitensi del Gruppo, UCI e Linear Motion, garantiscono condizioni retributive eque e coerenti con le normative locali e con gli impegni del Gruppo in materia di condizioni di lavoro dignitose;

[Fonte: U.S. Bureau of Labor Statistics – Average hourly and weekly earnings of all employees on private nonfarm payrolls by industry sector, seasonally adjusted – Manufacturing, December 2024]



## Protezione sociale

L'intero Gruppo garantisce ai propri dipendenti un'adeguata copertura di protezione sociale, assicurando tutele omogenee e coerenti con le normative nazionali applicabili.

Le società italiane del Gruppo – AMCo, BPS, COMEAR, ERA e UMBRAGROUP – assicurano a tutti i lavoratori l'accesso ai programmi pubblici di protezione sociale, che comprendono coperture per malattia, infortuni sul lavoro, disabilità, congedo parentale, pensionamento e sostegno in caso di disoccupazione involontaria.

BPS, COMEAR, AMCO e UMBRAGROUP garantiscono inoltre specifiche tutele legate all'assistenza sanitaria e agli infortuni.

Anche nelle società estere la copertura dei dipendenti contro la perdita di reddito derivante da eventi gravi è totale, assicurando condizioni di protezione sociale solide e in linea con gli impegni del Gruppo in materia di welfare e benessere dei lavoratori.



### Persone con disabilità

Nel 2024 il Gruppo Umbra ha registrato un numero complessivo di 78 persone con disabilità, pari al 5% del totale dei dipendenti: la percentuale si mantiene in linea con il valore dell'esercizio precedente.

La Capogruppo vigila sull'applicazione delle politiche e degli strumenti operativi volti a prevenire ogni forma di discriminazione e molestia, fra i quali il Codice Etico, che condanna esplicitamente ogni forma di discriminazione basata sulla disabilità.

| Persone con disabilità              | U.M.              | 2023  | 2024  |
|-------------------------------------|-------------------|-------|-------|
| Numero totale di dipendenti         | Numero di persone | 1.543 | 1.555 |
| Numero di dipendenti con disabilità |                   | 82    | 82    |

|                                       |          |           |           |
|---------------------------------------|----------|-----------|-----------|
| di cui uomini                         |          | 78        | 78        |
| di cui donne                          |          | 4         | 4         |
| <b>% di dipendenti con disabilità</b> | <b>%</b> | <b>5%</b> | <b>5%</b> |

\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

## Formazione e sviluppo delle competenze

Il Gruppo monitora sistematicamente la partecipazione dei dipendenti alle revisioni periodiche delle prestazioni, garantendo processi di valutazione equi e trasparenti.

Nel 2023 il 58% dei lavoratori ha partecipato ad una valutazione formale, con una copertura più elevata tra gli uomini (59%) rispetto alle donne (43%); nel 2024 la percentuale complessiva di dipendenti valutati si è ridotta, attestandosi al 55%.

La partecipazione interessa tutte le categorie professionali – dirigenti, quadri, impiegati e operai – riflettendo un sistema di performance management diffuso e integrato.

| Dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche di prestazioni e sviluppo di carriera | U.M.                | 2023         |            |              | 2024         |            |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                                                                               |                     | Uomini       | Donne      | Totale       | Uomini       | Donne      | Totale       |
| <b>Numero totale di dipendenti</b>                                                            | Numero di persone   | <b>1.397</b> | <b>146</b> | <b>1.543</b> | <b>1.397</b> | <b>158</b> | <b>1.555</b> |
| <b>Numero di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni</b>    |                     | <b>830</b>   | <b>62</b>  | <b>892</b>   | <b>787</b>   | <b>72</b>  | <b>859</b>   |
| di cui dirigenti                                                                              |                     | 32           | 6          | <b>38</b>    | 31           | 6          | <b>37</b>    |
| di cui quadri                                                                                 |                     | 28           | 5          | <b>33</b>    | 30           | 6          | <b>36</b>    |
| di cui impiegati                                                                              |                     | 163          | 36         | <b>199</b>   | 144          | 44         | <b>188</b>   |
| di cui operai                                                                                 |                     | 607          | 15         | <b>622</b>   | 582          | 16         | <b>598</b>   |
| <b>Numero totale delle revisioni periodiche concordate dalla dirigenza</b>                    | Numero di revisioni | 1            | 1          | <b>2</b>     | 1            | 1          | -            |
| <b>% di dipendenti che hanno partecipato a revisioni delle prestazioni</b>                    | <b>%</b>            | <b>59%</b>   | <b>42%</b> | <b>58%</b>   | <b>56%</b>   | <b>46%</b> | <b>55%</b>   |
| <b>Numero di revisioni delle prestazioni condotte per dipendente</b>                          | Numero di persone   | -            | -          | -            | -            | -          | -            |

\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2

Rispetto al 2023 le ore complessive di formazione erogate ai dipendenti si sono ridotte del 16%, pur rimanendo su valori medi annui individuali molto elevati: oltre 19 ore di training a dipendente fra corsi obbligatori e corsi abilitanti per lo sviluppo e la crescita delle competenze tecniche e manageriali.

Il rapporto di genere riflette quello che contraddistingue la popolazione aziendale, a conferma dell'accesso indiscriminato alla formazione da parte di tutti i lavoratori

### Salute e sicurezza

UMBRA GROUP S.p.A. ha posto a caposaldo del Sistema di Gestione Integrato HSE il proprio impegno formale a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, reso pubblico attraverso il documento di Politica integrata che prevede:

- la valutazione e l'aggiornamento continuo dei rischi e delle opportunità legati alla sicurezza sul lavoro,
- il monitoraggio degli infortuni e dei *near miss*, con registrazione e analisi degli eventi,
- i piani di formazione e addestramento specifici per la prevenzione degli incidenti, inclusa la squadra di emergenza interna,
- gli obiettivi e i KPI per la riduzione degli infortuni,
- le procedure di gestione delle emergenze e degli impianti critici.

In linea con l'impegno di garantire ambienti di lavoro sicuri, nel 2024 risultano inclusi nel sistema di gestione 1.350 lavoratori, pari all'83% del totale; tale livello di protezione è omogeneamente esteso sia ai lavoratori dipendenti sia ai lavoratori non dipendenti.

| Lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza                    | U.M. | 2023         | 2024         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------|--------------|
| <b>Numero totale di lavoratori, di cui:</b>                                                   | n    | <b>1.615</b> | <b>1.638</b> |
| Lavoratori dipendenti                                                                         |      | 1.543        | 1.555        |
| Lavoratori non dipendenti                                                                     |      | 74           | 79           |
| <b>Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza aziendale, di cui:</b> |      | <b>1.335</b> | <b>1.350</b> |
| Lavoratori dipendenti                                                                         |      | 1.265        | 1.275        |
| Lavoratori non dipendenti                                                                     |      | 70           | 75           |
| <b>% di lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza, di cui:</b>      | %    | <b>83%</b>   | <b>82%</b>   |
| Lavoratori dipendenti                                                                         |      | 82%          | 82%          |
| Lavoratori non dipendenti                                                                     |      | 95%          | 95%          |

<sup>\*</sup>Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2.



Nel corso dell'esercizio non si sono registrati decessi per cause di lavoro, né per malattie professionali.

Il Gruppo ha fatto registrare complessivamente 9 infortuni sul lavoro, con un Indice di frequenza pari a 4,4 infortuni ogni milione di ore lavorate; mediamente ogni evento occorso, compreso un caso di malattia professionale, ha comportato una perdita di 19 giornate lavorative.

|                                                                                                                                                             | 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro                                                                                            | -    |
| Numero di infortuni sul lavoro registrabili                                                                                                                 | 9    |
| Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili                                                                                         | 2    |
| Numero di giornate perse a causa di lesioni e decessi sul lavoro dovuti a infortuni sul lavoro, malattie connesse al lavoro e decessi a seguito di malattie | 193  |
| Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore                                                   | -    |

*\*Per i dati in forma disaggregata si rimanda all'Allegato 2*

## Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Il Gruppo garantisce l'accesso ai congedi per motivi familiari in coerenza con la normativa vigente e con le proprie politiche interne di tutela della genitorialità e dell'equilibrio vita-lavoro.

Il 100% dei dipendenti ha accesso a congedi per motivi familiari. La tipologia di questi ultimi può variare a seconda dello stato in cui ha sede la società. Ad esempio, negli Stati Uniti non esistono congedi per l'assistenza di familiari affetti da particolari patologie, ma i dipendenti hanno comunque un congedo di maternità, anche se ridotto rispetto alle normative europee.

Il Gruppo garantisce che tutte le tipologie di congedo, dalla nascita di un figlio fino alle cure per un congiunto malato, siano fruibili senza discriminazioni, e che rientrino in un più ampio approccio volto a favorire un ambiente di lavoro attento alle esigenze personali dei lavoratori.

## Remunerazione

La retribuzione oraria lorda media dei lavoratori delle diverse Società del Gruppo presenta differenze in alcuni casi piuttosto marcate, ma dovute al diverso costo della vita che caratterizza i Paesi di appartenenza, o, come nel caso di UMBRAGROUP S.p.A. rispetto alle consociate nazionali, alla presenza di una consistente quota di Direttori e Manager nella struttura organizzativa.

Ciononostante, all'interno di ogni realtà produttiva del Gruppo, la retribuzione oraria lorda media non presenta differenze legate al genere, tanto che, nel 2024, si attesta a 25,5 € per gli uomini e a 25,6 € per le donne.

La struttura salariale in base alla tipologia di mansione svolta e all'inquadramento contrattuale evidenzia come, a livello di Gruppo, la differenza fra la remunerazione più alta e il valore mediano di tutte le altre remunerazioni sia pari, in media, a 3,1 volte.

Il dato vede la maggior parte delle Società del Gruppo al di sotto di tale valore, con l'eccezione di UMBRAGROUP S.p.A., dove risiede la Direzione, e della consociata tedesca PKE, che ha ritoccato in aumento la remunerazione più alta a parità di valore mediano delle altre remunerazioni.



## Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Ai fini della presente Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità si dà atto che:

- nel 2024, non è stato segnalato alcun caso di inosservanza dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, della dichiarazione OIL sui principi e i diritti fondamentali del lavoro, delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali o dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite, relativi ai lavoratori nella catena del valore, le comunità interessate e i clienti.
- nel 2024, non si sono verificati incidenti gravi in materia di diritti umani, così come casi di mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, della dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro o delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

## Informazioni di governance

Una governance solida e trasparente è alla base di ogni percorso di sostenibilità.

Attraverso regole chiare, processi di controllo efficaci e una leadership responsabile, il Gruppo Umbra assicura che le decisioni strategiche siano coerenti con i propri valori e con gli obiettivi ESG.

### Impatti, rischi e opportunità delle tematiche di governance

Come per l'individuazione degli IRO ambientali e sociali anche per la governance si riporta il dettaglio nella tabella qui di seguito:

| IRO         | TEMATICA                                                                   | EFFETTO                                                                                                                | ± | VALUE CHAIN    | ORIZZONTE TEMPORALE |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------|---------------------|
| IMPATTI     | Cultura d'impresa                                                          | L'assenza di monitoraggio delle performance ESG può sottovalutare impatti nella supply chain <small>POTENZIALE</small> | - | Upstream       | BT/MT               |
|             | Gestione delle relazioni con i fornitori, incluse le pratiche di pagamento | L'assenza di politiche per la supply chain può generare pratiche scorrette verso i fornitori <small>POTENZIALE</small> | - | Own operations | MT                  |
|             | Corruzione e concussione                                                   | Le politiche di contrasto prevengono e gestiscono eventuali casi di corruzione <small>ATTUALE</small>                  | + | Own operations | BT/MT               |
| RISCHI      | Condotta delle imprese                                                     | Il mancato rispetto delle policies etiche può portare a sanzioni e danni reputazionali                                 | - | Own operations | BT/MT               |
|             |                                                                            | Valutazioni modeste nei rating ESG possono generare perdite di quote di mercato                                        | - | Downstream     | MT                  |
|             |                                                                            | Valutazioni modeste nei rating ESG possono generare difficoltà nell'accesso al credito                                 | - | Own operations | MT                  |
|             |                                                                            | Ritardi nei pagamenti ai fornitori possono generare ripercussioni su supply chain e reputazione                        | - | Upstream       | BT                  |
| OPPORTUNITÀ | Condotta delle imprese                                                     | L'assiduo rispetto dei termini contrattuali genera fiducia nel rapporto con i fornitori                                | + | Upstream       | MT                  |
|             | Gestione delle relazioni con i fornitori, incluse le pratiche di pagamento | Attraverso specifica selezione e monitoraggio aumenta il livello di sostenibilità della supply chain                   | + | Own operations | LT                  |

### Condotta dell'impresa

Il Gruppo Umbra ha sviluppato e diffuso un insieme di politiche volte a promuovere una cultura aziendale basata su principi di responsabilità, trasparenza e correttezza sia nei rapporti interni che nelle relazioni con l'esterno.

Tali politiche mirano a identificare, valutare e gestire gli impatti e i rischi significativi connessi alle proprie attività, in coerenza con le normative vigenti e con le migliori pratiche di settore.

Esse vengono periodicamente aggiornate per riflettere i cambiamenti del contesto operativo e normativo, nonché per recepire le indicazioni che emergono dal continuo dialogo con gli stakeholder del Gruppo, anche attraverso le attività legate al processo di Doppia Materialità.

In questo ambito, la Capogruppo:

- dispone di un Codice Etico che sancisce l'impegno del Gruppo Umbra nel garantire il rispetto delle leggi e nel promuovere valori di integrità, equità e prevenzione della corruzione;
- si è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) conforme al D.lgs. 231/2001;
- dispone di canali di segnalazione sicuri e procedure trasparenti comunicate a tutti i dipendenti;
- dispone di politiche in materia di lotta alla corruzione.

Le politiche del Gruppo vengono inoltre comunicate e condivise con gli stakeholder attraverso strumenti calibrati in base ai destinatari, come la pubblicazione sul sito istituzionale, la diffusione di documenti specifici e lo svolgimento di attività informative e formative mirate.

## **Codice Etico**

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori che il Gruppo riconosce, condivide e promuove, nella consapevolezza che principi quali correttezza, lealtà e trasparenza costituiscono un motore fondamentale per lo sviluppo economico e sociale.

Nell'ambito della propria attività di direzione e coordinamento, UMBRAGROUP S.p.A. assicura la diffusione dei principi e dei valori universali contenuti all'interno del Codice Etico a tutte le Società del Gruppo.



Il Codice Etico, articolato in sette sezioni, trae ispirazione dalle principali normative e regolamentazioni nazionali in materia di responsabilità sociale d'impresa, impegnando gli organi sociali, il management, i dipendenti e i collaboratori del Gruppo al rispetto dei suoi contenuti.

Le Società estere del Gruppo condividono sia in forma autonoma sia su incentivo del Gruppo i Principi e i Valori espressi nel Codice, adattandoli, ove necessario, alle normative nazionali di riferimento.

### **Modello 231**

La governance di UMBRAGROUP S.p.A. è articolata in modo da garantire chiarezza nella distribuzione dei compiti e delle responsabilità, segregazione delle funzioni tra decisione, esecuzione e controllo.

La Capogruppo si è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) strutturato secondo il D.lgs. 231/2001 con l'obiettivo di prevenire reati e garantire una condotta aziendale conforme ai principi di legalità, trasparenza e responsabilità.

Il modello si fonda su un sistema integrato di governance, controllo e formazione.



Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è il massimo organo di governo e ha un ruolo centrale nel MOG:

- garantisce la coerenza tra struttura organizzativa e gestione dei rischi, assicurando che le decisioni siano tracciabili e conformi ai principi etici;
- supervisiona l'attuazione del sistema di controllo interno;

- valuta l'efficacia delle misure preventive e correttive;
- è responsabile della gestione degli impatti derivanti da condotte illecite, sia in termini di rischio reputazionale che di responsabilità amministrativa;
- adotta, modifica e integra il MOG, in conformità all'art. 6 del D.lgs. 231/2001;
- recepisce le segnalazioni dell'OdV e interviene per aggiornare il modello in base a nuove normative o criticità rilevate.

Gli organi amministrativi devono garantire che il sistema sia coerente con la struttura funzionale del Gruppo e che siano formalmente definite le responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.

Gli organi di direzione hanno il compito di attuare le linee guida e le procedure previste dal MOG, includendo:

- la gestione operativa dei processi aziendali,
- la formazione e l'addestramento del personale,
- la comunicazione interna e il coinvolgimento attivo dei dipendenti,
- il monitoraggio dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.

Gli organi di controllo, attraverso personale competente, indipendente e imparziale, verificano i seguenti punti:

- controlli documentati: ogni operazione deve essere verificabile, coerente e congrua,
- separazione delle funzioni: nessuno può gestire autonomamente un intero processo,
- documentazione dei controlli: tutti i controlli devono essere tracciabili.

Il MOG è pubblicato sulla Intranet aziendale ed è accessibile a tutti i dipendenti, a conferma della volontà del Gruppo di promuovere una cultura della trasparenza e dell'integrità.

## **Whistleblowing**

Il Gruppo è particolarmente attento alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere una gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e con il proprio sistema di controllo interno, pone grande attenzione alla possibilità di individuare tempestivamente situazioni critiche e di correggerle, consolidando così il rapporto di fiducia con i propri stakeholder.

Inoltre, in conformità a quanto stabilito dal D.lgs. 24/2023, UMBRAGROUP S.p.A. si è dotata di una piattaforma software dedicata attraverso la quale è possibile segnalare violazioni e illeciti previsti dalla normativa sul Whistleblowing sia in forma scritta che orale, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante e assicurando tutte le tutele previste dalla legge.

Nelle società italiane del Gruppo il sistema di segnalazione è in corso di implementazione sulla base di quanto sviluppato dalla Capogruppo, mentre nelle società tedesche e statunitensi lo stesso processo dovrà tenere conto delle specifiche disposizioni normative nazionali.

### **Corruzione attiva e passiva**

Su impronta della holding, l'intero Gruppo adotta un approccio strutturato e sistematico alla prevenzione della corruzione, sia attiva che passiva, fondato su un solido sistema di governance e su un insieme coerente di regole, procedure e presidi organizzativi.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo rappresenta il principale strumento di riferimento per individuare, prevenire e contrastare comportamenti illeciti.

Tutte le funzioni potenzialmente esposte al rischio di corruzione sono mappate nel MOG, che contiene specifiche procedure e protocolli di controllo.

Il sistema di prevenzione della corruzione sviluppato dalla Capogruppo si basa su diversi strumenti integrati tra loro: i protocolli 231 (Parte C del MOG), i divieti e principi di comportamento sanciti dal Codice Etico, la mappatura dei reati e delle aree a rischio (Parte B del MOG), il canale di segnalazione Whistleblowing, l'Organismo di Vigilanza e le procedure operative di funzione.

Questi elementi concorrono a presidiare l'intero ciclo operativo, garantendo il monitoraggio continuo e la gestione tempestiva di eventuali criticità.

In particolare, il Codice Etico definisce il divieto assoluto di offrire o accettare denaro, beni, servizi o altre utilità al fine di influenzare decisioni, anche indirettamente tramite terzi, e impone l'obbligo di mantenere trasparenza e tracciabilità in ogni rapporto d'affari.

Le procedure di gestione degli ordini e dei contratti prevedono un'analisi preliminare dei rischi e uno screening legale e di responsabilità, configurandosi come presidi "by design" per intercettare potenziali situazioni a rischio, come condizioni contrattuali atipiche, pagamenti non standard o l'uso di canali non ufficiali.



Analogamente, le aree commerciali (Aero, MRO e Industrial) sono regolate da procedure operative che disciplinano i passaggi autorizzativi, la segregazione dei ruoli e la tracciabilità documentale.

Particolare attenzione è dedicata alla gestione delle sponsorizzazioni e delle elargizioni, che seguono un flusso approvativo formale basato su criteri di ammissibilità, documentazione e tracciabilità, e alle attività fieristiche e promozionali, regolate da linee guida che definiscono limiti, autorizzazioni e modalità per la gestione di omaggi, hospitality e materiali pubblicitari, con l'obiettivo di prevenire qualsiasi forma di utilità indebita.

La relazione con gli organi ispettivi e con le Autorità Pubbliche è anch'essa oggetto di procedure dedicate, che stabiliscono ruoli, responsabilità e modalità formali di comunicazione, garantendo verbalizzazioni puntuali e la presenza di figure aziendali autorizzate.

Tali presidi rappresentano strumenti fondamentali per assicurare correttezza, trasparenza e rispetto delle norme nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

A livello organizzativo, la funzione Risorse Umane, attraverso il presidio "Ethics & Integrity", promuove la conoscenza e l'applicazione del Codice Etico, del MOG 231 e della policy di Whistleblowing mediante attività formative, campagne di sensibilizzazione e audit tematici.

Il sistema disciplinare 231 prevede inoltre sanzioni specifiche in caso di violazione delle regole di condotta.

A completamento del quadro di governance, la Politica di Controllo delle Frodi rafforza i controlli interni lungo la catena commerciale e produttiva, prevedendo l'utilizzo del canale Whistleblowing per la segnalazione di eventuali comportamenti irregolari o sospetti.

Tutti i dipendenti partecipano ad un percorso formativo obbligatorio in ingresso sui principi e sui contenuti del MOG e del Codice Etico, con aggiornamenti periodici annuali o in occasione di modifiche significative del modello.

La formazione relativa alle procedure specifiche di ciascuna area viene invece condotta attraverso attività di training on the job guidate dai responsabili o dai loro delegati, per garantire un'applicazione concreta e coerente dei principi aziendali nella pratica quotidiana.

Nel corso dell'esercizio di rendicontazione non sono stati rilevati casi accertati di corruzione attiva o passiva all'interno del Gruppo, a conferma dell'efficacia del sistema di prevenzione e dell'impegno profuso verso un modello di business etico, trasparente e responsabile.

## **Gestione dei rapporti con i fornitori**

La gestione responsabile e trasparente della catena di fornitura rappresenta un elemento strategico per garantire la sostenibilità e la solidità del modello di business aziendale.

Il Gruppo è consapevole che una supply chain etica, efficiente e resiliente è fondamentale per assicurare la qualità dei prodotti, la continuità operativa e il rispetto dei principi ambientali e sociali che guidano la propria attività.

Il rapporto con i fornitori è regolato da un insieme di strumenti che definiscono principi e responsabilità condivise.

Le interazioni con i partner esterni sono disciplinate dal Codice Etico aziendale, mentre i requisiti di condotta e conformità richiesti ai fornitori sono definiti nel Supplier Code of Conduct, che promuove il rispetto dei diritti umani, delle normative internazionali e delle buone pratiche per un business sostenibile.

Il Gruppo predilige fornitori che possiedano le stesse certificazioni e che condividano quindi l'impegno verso la qualità, la sicurezza e la tutela ambientale.

Il sistema di gestione degli approvvigionamenti si basa su criteri e procedure specifiche per la selezione e la valutazione dei fornitori, considerando le loro capacità tecniche, le performance in termini di qualità, puntualità delle consegne e competitività dei costi, oltre a requisiti minimi in materia di sicurezza e ambiente, verificati attraverso checklist standardizzate.



La selezione di un nuovo fornitore avviene sempre a seguito di un audit fisico in loco, a garanzia della piena conoscenza e affidabilità del partner.

Il Gruppo privilegia rapporti di partnership di lungo periodo, soprattutto con fornitori considerati di elevata rilevanza strategica – per esempio quelli caratterizzati da un volume di spesa significativo, da una fornitura critica o da una posizione di *single source*.

Nondimeno è stata rafforzata l'attenzione verso la catena di fornitura locale, valorizzate le collaborazioni con realtà del territorio, pur mantenendo – per scelta strategica e, in alcuni casi, per obbligo derivante dalle certificazioni dei clienti – una presenza globale.

Il personale dell'Ufficio Acquisti viene valutato non solo in base ai risultati economici, ma anche rispetto agli obiettivi specifici che riguardano la supply chain, che comprendono la qualità, le performance complessive e la gestione efficiente delle scorte, oltre alla riduzione dei costi.

La Capogruppo segue con particolare attenzione i fornitori più vulnerabili, in special modo quelli locali con un'elevata dipendenza economica dagli ordinativi del Gruppo: in tali casi viene attuato un monitoraggio più ravvicinato e, ove necessario, vengono adottate misure straordinarie di supporto – anche a scapito dei risultati aziendali – per garantirne la continuità operativa.

Parallelamente, il Gruppo svolge un'attività di risk analysis finalizzata a individuare soluzioni di *second sourcing* per mitigare i rischi legati a eventuali interruzioni nella catena di fornitura.

Attualmente non sono richieste ai fornitori certificazioni di sostenibilità specifiche, poiché UMBRAGROUP S.p.A. è impegnata nella definizione dei nuovi criteri ESG che adotterà per valutare i fornitori sotto il profilo della sostenibilità.

I fornitori sono comunque inclusi nel monitoraggio delle emissioni GHG di Scope 3, contribuendo così alla rendicontazione complessiva dell'impatto ambientale del Gruppo.

Sostenere e collaborare con i fornitori non è solo una responsabilità etica, ma anche una decisione strategica per costruire una filiera solida, innovativa e sostenibile; in questa direzione, l'approccio del Gruppo si articola su tre pilastri:

- conoscenza approfondita dei partner, andando oltre il rapporto commerciale e raccogliendo informazioni sul loro profilo di sostenibilità tramite un questionario dedicato,
- definizione di obiettivi di sostenibilità, che entro il 2025 saranno formalizzati e rivolti sia ai fornitori sia ai prodotti e servizi acquistati, con la successiva elaborazione e comunicazione di un Piano di sostenibilità della supply chain,
- promozione di un percorso graduale e inclusivo, che accompagni i fornitori nel processo di miglioramento continuo, riconoscendo le diverse capacità e risorse a disposizione e garantendo tempi adeguati di adattamento.

A testimonianza della volontà di consolidare il dialogo con i fornitori, UMBRAGROUP S.p.A. organizza ogni anno presso la sede di Foligno il Supplier Meeting, un momento di confronto e condivisione con i partner strategici che rappresenta un'importante occasione per discutere risultati, obiettivi futuri e prospettive di crescita comune.

### **Prassi di pagamento dei fornitori**

I termini contrattuali standard di pagamento applicati da UMBRAGROUP S.p.A. prevedono il pagamento tramite bonifico bancario a 30, 60, 90 giorni data fattura fine mese.

Si riportano di seguito le percentuali di fornitori pagati sulla base di tali termini:

|                       |   |                      |
|-----------------------|---|----------------------|
| Pagamento a 30 giorni | → | 43,16% dei fornitori |
| Pagamento a 60 giorni | → | 21,80% dei fornitori |
| Pagamento a 90 giorni | → | 35,04% dei fornitori |

Nelle altre Società del Gruppo i termini di pagamento variano da un minimo di 14 giorni ad un massimo di 90, con alcuni casi che prevedono, nella gradualità correlata alla tipologia di fornitore, anche termini intermedi di 45 giorni.

A conferma dell'impegno del Gruppo nel rispettare i termini contrattuali di pagamento stabiliti, nel corso del 2024 si è avuto un solo caso di ritardo tale da comportare l'avvio di un procedimento giudiziario nei confronti della Capogruppo, tuttora pendente.



## Nota metodologica

A partire dall'esercizio di rendicontazione 2024, il Gruppo Umbra elabora volontariamente la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125 (di seguito, il "Decreto"), che ha recepito nell'ordinamento italiano le disposizioni contenute nella Direttiva (UE) 2022/2464 sulla Corporate Sustainability Reporting Directive (di seguito "CSRD"), sostituendo le precedenti norme in materia di dichiarazione non finanziaria (ex D. Lgs. 254/2016).

Attraverso tale documento, il Gruppo intende mettere a disposizione di tutti gli stakeholder le principali informazioni in ambito ambientale, sociale e di governance, con l'obiettivo di illustrare la strategia perseguita, gli impegni assunti e le azioni intraprese nel corso dell'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), nonché di fornire una visione sulle prospettive di medio e lungo periodo.

La rendicontazione mira a garantire un'informazione chiara, completa e trasparente, che permetta ai portatori di interesse di comprendere in modo accurato le attività del Gruppo, i risultati conseguiti e gli impatti generati sull'ambiente e sulle persone.

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 è stata predisposta in coerenza con i principi stabiliti dalla CSRD e redatta secondo gli European Sustainability Reporting Standards (di seguito "ESRS") emanati dallo European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).



## **Tassonomia Europea**

Nel contesto della presente Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità non è stata condotta l'analisi di allineamento alla Tassonomia Europea.

La Tassonomia, introdotta dal Regolamento UE 2020/852 dell'Unione Europea, definisce un sistema di classificazione comune per identificare le attività economiche considerate ambientalmente sostenibili al fine di orientare gli investimenti verso modelli di sviluppo coerenti con gli obiettivi del Green Deal europeo.

Pur riconoscendone la rilevanza strategica per la rendicontazione e la trasparenza in materia di sostenibilità, il Gruppo ha scelto di rinviare questa valutazione alle prossime edizioni del presente documento, quando saranno disponibili dati e strumenti interni più adeguati a garantire un'analisi completa e accurata del grado di ecosostenibilità delle proprie attività rispetto alla Tassonomia UE.

## Allegato 1 – Mappatura della catena del valore

### Catena del valore a monte

| UPSTREAM                         |                         |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                           |                           |
|----------------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP            | SECTOR GROUP            | SECTOR                     | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | DESCRIPTION                                                                               | RESOURCE DEPENDENCY       |
| Fornitori metalli speciali       | Mining<br>Manufacturing | Mining<br>Metal Processing | B.07.10 Estrazione di minerali di ferro<br>B.09.90 Attività di supporto per altre attività estrattive e minerarie<br>C.24.10 Fabbricazione di ferro e acciaio di base e di ferroleghe<br>C.24.41 Produzione di metalli preziosi<br>C.24.42 Produzione di alluminio<br>C.24.43 Produzione di piombo, zinco e stagno<br>C.24.44 Produzione di rame<br>C.24.45 Produzione di altri metalli non ferrosi<br>C.25.11 Fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture | Approvvigionamento di metalli speciali per la produzione di componenti, parti e prodotti. | Minerali metallici        |
| Fornitori macchinari industriali | Manufacturing           | Machinery<br>Equipment     | & C.28.99 Manufacture of other special-purpose machinery                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Approvvigionamento di macchinari industriali per il processo produttivo                   | Metalli vari<br>Plastiche |
| Fornitori utensili industriali   | Manufacturing           | Machinery<br>Equipment     | & C.28.15 Fabbricazione di cuscinetti, ingranaggi, ruote dentate ed elementi di trasmissione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Approvvigionamento di utensili per il processo produttivo                                 | Metalli vari              |

| UPSTREAM                            |               |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                  |                           |
|-------------------------------------|---------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP               | SECTOR GROUP  | SECTOR                             | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                              | DESCRIPTION                                                                                                                                                                      | RESOURCE DEPENDENCY       |
|                                     |               |                                    | C.28.41 Fabbricazione di macchine per la formatura dei metalli<br>C.28.49 Fabbricazione di altre macchine utensili                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                  |                           |
| Fornitori manufatti industriali     | Manufacturing | Machinery Equipment                | C.28.11 Fabbricazione di motori e turbine, esclusi i motori per aeromobili, veicoli e cicli<br>& C.28.24 Fabbricazione di utensili a mano azionati a motore<br>C.28.29 Fabbricazione di altre macchine di impiego generale n.c.a.                                              | Approvvigionamento di manufatti industriali per la realizzazione di parti, strutture e prodotti finali nelle diverse fasi della produzione industriale                           | Acciaio speciale          |
| Fornitori HW/SW                     | Manufacturing | Electronics                        | C.26.11 Fabbricazione di componenti elettronici<br>C.26.20 Fabbricazione di computer e apparecchiature periferiche<br>C.26.51 Fabbricazione di strumenti e apparecchi di misura, prova e navigazione<br>C.27 .11 Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori elettrici | Approvvigionamento di HW/SW per l'automazione industriale e la digitalizzazione dei processi.<br>Fornitura di apparecchi elettronici da ufficio (pc, stampanti, device generici) | Metalli vari<br>Plastiche |
| Fornitori servizi di certificazione | Service       | Professional & Commercial Services | O.84.13 Regolamentazione e contributo ad un funzionamento più efficiente delle imprese<br>N.82 .99 Altre attività di servizi di supporto alle imprese n.c.a.                                                                                                                   | Richiesta di servizi di certificazione per garantire la conformità di processi e prodotti agli standard normativi e di settore in                                                | -                         |

| UPSTREAM                                   |                                |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                  |                     |
|--------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP                      | SECTOR GROUP                   | SECTOR                                                            | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                           | DESCRIPTION                                                                                                      | RESOURCE DEPENDENCY |
|                                            |                                |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                             | materia di qualità, gestione energetica, sostenibilità ambientale, sicurezza sul lavoro e conformità di prodotto |                     |
| Fornitore/i di risorse energetiche         | Utilities                      | Power Production and Energy Utilities<br>Water and Waste Services | D.35.12 Trasmissione di energia elettrica<br>D.35.30 Fornitura di vapore e climatizzazione<br>E.36.00 Raccolta, trattamento e fornitura dell'acqua                                                                                                                          | Risorse energetiche per il funzionamento e l'alimentazione di macchinari, uffici, officine, ecc.                 | Energia<br>Acqua    |
| Fornitori Packaging                        | Manufacturing Services         | Chemicals & Biofuels<br>Professional & Commercial Services        | C.22.22 Fabbricazione di articoli da imballaggio in plastica<br>N.82.92 Attività di imballaggio                                                                                                                                                                             | Prodotti da imballaggio di varia natura e vari materiali per il trasporto e la consegna dei prodotti.            | Plastiche<br>Carta  |
| Fornitore/i mezzi e/o servizi di trasporto | Sales and Trade Transportation | Wholesale & Retail trade<br>Transportation                        | G.45.11 Vendita di autovetture e veicoli a motore leggeri<br>N.77.11 Noleggio e leasing di autovetture e autoveicoli leggeri<br>H.49.41 Trasporto di merci su strada<br>H.50.20 Trasporto marittimo e costiero di merci per via d'acqua<br>H.51.21 Trasporto aereo di merci | Mezzi di trasporto propri e/o in leasing (camion, furgoni, ecc..)                                                | Risorse minerarie   |

| UPSTREAM                             |                        |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                  |                                   |
|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP                | SECTOR GROUP           | SECTOR              | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                                                      | DESCRIPTION                                                                      | RESOURCE DEPENDENCY               |
| Fornitori Servizi finanziari         | Financial Institutions | Capital markets     | K.64.19 Altre intermediazioni monetarie<br>K.64.91 Leasing finanziario<br>K.64.92 Altre concessioni di credito                                                                                                                                                                                         | Concessione di prestiti, finanziamenti ed altre forme di credito bancario e non. |                                   |
| Fornitore/i di macchinari            | Manufacturing          | Machinery Equipment | C.28.99 Fabbricazione di altre macchine per impieghi speciali                                                                                                                                                                                                                                          | Macchinari e apparecchiature per le attività dell'officina e della manutenzione  | Risorse minerarie                 |
| Fornitori di lavorazioni industriali | Manufacturing          | Metal Processing    | C.24.20 Fabbricazione di tubi, profilati cavi e relativi accessori, di acciaio<br>C.25.93 Fabbricazione di prodotti in filo metallico, catene e molle<br>C.25.94 Fabbricazione di elementi di fissaggio e di prodotti per macchine a vite<br>C.25.99 Fabbricazione di altri prodotti in metallo n.c.a. | Appalto di lavorazioni industriali a soggetti terzi all'azienda.                 | Prodotti lavorati e semi lavorati |

## Operazioni proprie

| CORE                          |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SECTOR GROUP                  | SECTOR                                 | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | DESCRIPTION                                                                                                                                                                      |
| Manufacturing                 | Machinery & Equipment                  | C.28.15 Fabbricazione di cuscinetti, ingranaggi, ruote dentate ed elementi di trasmissione                                                                                                                                                                                                                                                  | Progettazione e produzione di viti a ricircolo di sfere, cuscinetti, componenti meccanici e mecatronici di alta precisione                                                       |
| Manufacturing                 | Metal Processing                       | C.24.20 Fabbricazione di tubi, profilati cavi e relativi accessori, di acciaio<br>C.25.73 Fabbricazione di utensili<br>C.25.93 Fabbricazione di prodotti in filo metallico, catene e molle<br>C.25.94 Fabbricazione di elementi di fissaggio e di prodotti per macchine a vite<br>C.25.99 Fabbricazione di altri prodotti in metallo n.c.a. | Progettazione e produzione di viti a ricircolo di sfere, sfere, cuscinetti, attuatori elettromeccanici, elettromandri e teste di fresatura                                       |
| Services                      | Professional & Commercial Services     | M.71.20 Collaudi e analisi tecniche                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Controlli non distruttivi (Nital, metalloscopio, liquidi penetranti, ultrasuoni)                                                                                                 |
| Manufacturing                 | Metal processing & Aerospace & Defence | C.33.11 Riparazione di prodotti in metallo<br>C.33.18 Riparazione e manutenzione di veicoli militari da combattimento, navi, barche, aeromobili e veicoli spaziali                                                                                                                                                                          | Servizi di manutenzione programmata, di smontaggio, analisi e rimontaggio, di safety stock, di training dedicato, di fornitura di spare parts                                    |
| Servizi per processi speciali | Metal processing                       | C.24.51 Fusione del ferro<br>C.24.52 Fusione dell'acciaio<br>C.24.53 Fusione di metalli leggeri                                                                                                                                                                                                                                             | Servizi di trattamento termico e termochimico per acciai (bonifica, precipitazione, ricottura, cementazione gassosa, cementazione in bassa pressione, nitrurazione, sottofreddo, |

| CORE         |        |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SECTOR GROUP | SECTOR | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                              | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|              |        | C.24.54 Fusione di altri metalli non ferrosi<br>C.25.51 Rivestimento dei metalli<br>C.25.52 Trattamento termico dei metalli<br>C.25.53 Lavorazione dei metalli | tempra ad induzione), di trattamento galvanico (cromatura, passivazione, fosfatazione, cadmiatura, argentatura, ramatura, anodizzazione, brunitura, pallinatura, Zn-Ni), di test su proprietà meccaniche e caratteristiche strutturali (magnetoscopia, liquidi penetranti, attacco acido ed ispezione di particolari rettificati, correnti indotte, analisi chimiche, test di trazione e resilienza, durezza e microdurezza, metallografia) |

### Catena del valore a valle

| DOWNSTREAM                  |               |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------|---------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP       | SECTOR GROUP  | SECTOR              | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                                               | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Clienti Difesa e Aerospazio | Manufacturing | Aerospace & Defence | C.20.51 Fabbricazione di esplosivi<br>C.25.40 Fabbricazione di armi e munizioni<br>C.30.30 Fabbricazione di veicoli aerei e spaziali e relativi macchinari<br>C.33.16 Riparazione e manutenzione di aeromobili e veicoli spaziali<br>C.30.40 Fabbricazione di veicoli militari da combattimento | Viti a ricircolo di sfere, Attuatori elettromeccanici, Alberi scanalati, Scatole ingranaggi, Corone dentate.<br>Applicazioni: Accessori. Aletta stabilizzatrice, Antirotazione, Botola, Cono di postcombustione, Cupolino, Finestrino pilota, Flap, Freno dell'elica, Olfare, Inversore di spinta, Lanciatori, Pilone, Posizionatori, Radar, Scala, Scatola di ingranaggi principale, Sistema elettromeccanico, Sistemi di sterzo, Slat, Stabilizzatore, Vettore di spinta |

| DOWNSTREAM            |               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------|---------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP | SECTOR GROUP  | SECTOR                                 | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                          | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                       | Manufacturing | Aerospace & Defence                    | C.30.30 Fabbricazione di veicoli aerei e spaziali e relativi macchinari<br>C.33.16 Riparazione e manutenzione di aeromobili e veicoli spaziali<br>C.30.40 Fabbricazione di veicoli militari da combattimento<br>H.51.22 Trasporto spaziale | Fornitura di giroscopio, viti a ricircolo di sfere, giroscopio, viti a ricircolo di sfere per il settore spaziale.<br>Applicazioni: Freni elettrici, Posizionatore di spinta, Sistema di navigazione, Turbo pompo, Vettore di controllo della spinta, Wawe rider                                             |
|                       | Manufacturing | Aerospace & Defence                    | C.30.30 Fabbricazione di veicoli aerei e spaziali e relativi macchinari                                                                                                                                                                    | Fornitura di viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici, albero di torsione, giunti meccanici, pignoni, scatole ingranaggi, settori dentati, tirante di sicurezza, viti trapezie.<br>Applicazioni: Accessori, Ascensori, Flap, Freni, Inversori di spinta, Pylon conversion, Slat, Stabilizzatori |
|                       |               | Automobiles & Other Transport Vehicles | C.29.32 Fabbricazione di parti ed accessori per autoveicoli                                                                                                                                                                                | Fornitura di viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Accessori, Freni                                                                                                                                                                                                         |

| DOWNSTREAM                  |               |                                        |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------|---------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP       | SECTOR GROUP  | SECTOR                                 | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                     | DESCRIPTION                                                                                                                                                     |
|                             |               |                                        |                                                                                                                                                       | Fornitura di viti a ricircolo di sfere<br>Applicazioni: inversori di spinta, Valvola regolatrice di flusso                                                      |
| Clienti Mercato Industriale | Manufacturing | Automobiles & Other Transport Vehicles | C.22.11 Fabbricazione di autoveicoli                                                                                                                  | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Brake by wire, Drive by wire, Damper, In wheel motor, Side loaders, Truck lift |
|                             | Manufacturing | Automobiles & Other Transport Vehicles | C.30.20 Fabbricazione di locomotive e materiale rotabile ferroviario                                                                                  | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Suspension bearing, Switching point                                            |
|                             | Energy        | Oil & Gas - Upstream & Services        | B.06.10 Estrazione di petrolio grezzo<br>B.06.20 Estrazione di gas naturale<br>B.09.10 Attività di supporto all'estrazione di petrolio e gas naturale | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Booster, Oil & Gas, Pumps, Storage, Valves, Wave energy, Wind power            |
|                             | Manufacturing | Chemicals & Biofuels                   | C.22.22 Fabbricazione di articoli da imballaggio in plastica                                                                                          | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Packaging                                                                      |
|                             |               | Electronics                            | C.26.11 Fabbricazione di componenti elettronici                                                                                                       | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Robot                                                                          |

| DOWNSTREAM            |                    |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP | SECTOR GROUP       | SECTOR                                 | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                              | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                       |                    |                                        | C.26.20 Fabbricazione di computer e apparecchiature periferiche                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                       |                    | Electronics                            | C.26.11 Fabbricazione di componenti elettronici<br>C.26.20 Fabbricazione di computer e apparecchiature periferiche                                                                                                                                                             | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Semiconductor                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                       |                    | Automobiles & Other Transport Vehicles | C.29.32 Fabbricazione di parti ed accessori per autoveicoli                                                                                                                                                                                                                    | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Freni                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                       |                    | Avvolgibili                            | -                                                                                                                                                                                                                                                                              | Fornitura viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Avvolgibili                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                       | Manufacturing Tool | Metal Processing                       | C.28.91 Fabbricazione di macchine per la metallurgia<br>C.28.92 Fabbricazione di macchine per l'industria mineraria, l'estrazione e la costruzione<br><br>C.25.50 Fucinatura, stampaggio, imbutitura e profilatura dei metalli<br>C.25.50 Fucinatura, stampaggio, imbutitura e | Fornitura di viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici, cuscinetti medie e grandi dimensioni, elettromandrino e teste di fresatura<br>Applicazioni: Additive Manufacturing, Electro Discharge Machine, Flowforming, Grinding, Lapping, Marble/Glass, Milling, Nesting, Peeling, Rotary table, Transfer, Turning, Wood/Al, Waterjet |
|                       |                    |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| DOWNSTREAM            |               |                              |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------|---------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP | SECTOR GROUP  | SECTOR                       | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                   | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                       |               |                              | profilatura dei metalli<br>C.25.99 Fabbricazione di altri prodotti in metallo n.c.a.                                |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                       | Manufacturing | Metal Processing             | C.25.50 Fucinatura, stampaggio, imbutitura e profilatura dei metalli                                                | Fornitura di viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici, cuscinetti medie grandi dimensioni,<br>Applicazioni: Bar rolling, Bending, Diecasting, Laser cutting, Metal sheet rolling, Panel Bender, Punching, Ring, Rolling, Straightening, Welding, Wire and Tube |
|                       | Manufacturing | Chemicals & Biofuels         | C.20.16 Fabbricazione di materie plastiche in forme primarie<br>C.22.29 Fabbricazione di altri prodotti in plastica | Fornitura di viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici, cuscinetti medie grandi dimensioni,<br>Applicazioni: Blow Molding, Hot runner, Injection, Thermoforming                                                                                                 |
|                       | Manufacturing | Medical Equipment & Services | C.26.60 Fabbricazione di apparecchi per irradiazione, elettromedicali ed elettroterapeutici                         | Fornitura di viti a ricircolo di sfere, attuatori elettromeccanici<br>Applicazioni: Chromatography, Diagnostic radiology, Microscope                                                                                                                                        |

| DOWNSTREAM                                                |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
|-----------------------------------------------------------|----------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| BUSINESS RELATIONSHIP                                     | SECTOR GROUP   | SECTOR                 | BUSINESS ACTIVITY                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | DESCRIPTION |
| Fornitori del servizio di raccolta e gestione dei rifiuti | Energy         | Water & Waste Services | E.38.21 Trattamento e smaltimento di rifiuti non pericolosi<br>E.38.22 Trattamento e smaltimento di rifiuti pericolosi<br>E.38.32 Recupero di materiali differenziati                                                                                                                                                        | -           |
| Fornitori Trasporto/Logistica                             | Transportation | Transportation         | H.49.20 Trasporto ferroviario di merci<br>H.49.41 Trasporto di merci su strada<br>H.50.20 Trasporto marittimo e costiero di merci per via d'acqua<br>H.50.40 Trasporto marittimo interno di merci<br>H.52.29 Altre attività di supporto ai trasporti<br>H.52.10 Magazzinaggio e deposito<br>H.51.21 Trasporto aereo di merci | -           |

## Allegato 2 – Disaggregazioni

**Tabella consumo energetico e mix**

| Consumo energetico mix                                                   | e U.M. | 2024               |       |     |        |       |      |       |               |       | 2023               |       |     |        |       |      |       |               |       |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|-------|-----|--------|-------|------|-------|---------------|-------|--------------------|-------|-----|--------|-------|------|-------|---------------|-------|
|                                                                          |        | UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO  | ERA | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI   | UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO  | ERA | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI   |
| Consumo di combustibili da carbone e prodotti del carbone [38a]          | MWh    | -                  | -     | -   | -      | -     | -    | -     | -             | -     | -                  | -     | -   | -      | -     | -    | -     | -             | -     |
| Consumo di combustibili da petrolio greggio e prodotti petroliferi [38b] | MWh    | -                  | -     | -   | -      | -     | -    | -     | -             | -     | -                  | -     | -   | -      | -     | -    | -     | -             | -     |
| Consumo di combustibili da gas naturale [38c]                            | MWh    | 5.307              | 143   | -   | -      | -     | 146  | 1.115 | 488           | 416   | 5.583              | 159   | -   | -      | -     | 146  | 1.146 | 546           | 585   |
| Consumo di combustibili da altre fonti fossili [38d]                     | MWh    | -                  | -     | -   | -      | -     | -    | -     | -             | -     | -                  | -     | -   | -      | -     | -    | -     | -             | -     |
| Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento            | MWh    | 11.937             | 1.244 | 171 | 3.698  | 1.011 | 488  | 3.473 | 6.577         | 1.670 | 18.171             | 1.182 | 169 | 3.913  | 1.259 | 585  | 5.353 | 6.510         | 1.637 |

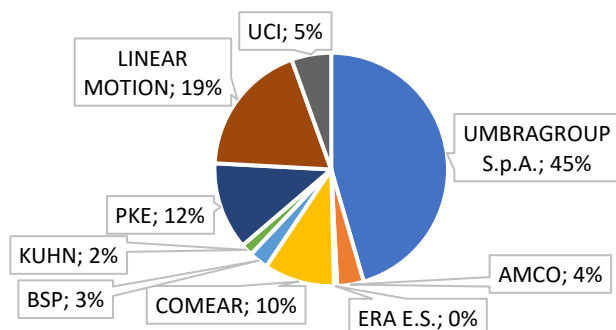
|                                                                                            |            |               |              |            |              |              |            |              |              |              |               |              |            |              |              |            |              |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| da fonti fossili, acquistati o acquisiti [38e]                                             |            |               |              |            |              |              |            |              |              |              |               |              |            |              |              |            |              |              |              |
| <b>Consumo totale energia da fonti fossili [37a]</b>                                       | <b>MWh</b> | <b>17.244</b> | <b>1.387</b> | <b>171</b> | <b>3.698</b> | <b>1.011</b> | <b>634</b> | <b>4.588</b> | <b>7.066</b> | <b>2.087</b> | <b>23.754</b> | <b>1.341</b> | <b>169</b> | <b>3.913</b> | <b>1.259</b> | <b>730</b> | <b>6.498</b> | <b>7.056</b> | <b>2.222</b> |
| Percentuale di fonti fossili nel consumo totale di energia [RA34]                          | %          | 74%           | 100%         | 100%       | 88%          | 83%          | 100%       | 100%         | 100%         | 100%         | 99%           | 100%         | 100%       | 94%          | 93%          | 100%       | 100%         | 100%         | 100%         |
| <b>Consumo totale energia da fonti nucleari [37b]</b>                                      | <b>MWh</b> | <b>-</b>      | <b>-</b>     | <b>-</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>      | <b>-</b>     | <b>-</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>     |
| Percentuale del consumo di energia da fonti nucleari sul consumo totale di energia [RA34]* | %          | 0%            | 0%           | 0%         | 0%           | 0%           | 0%         | 0%           | 0%           | 0%           | 0%            | 0%           | 0%         | 0%           | 0%           | 0%         | 0%           | 0%           | 0%           |
| Consumo di combustibili da fonti rinnovabili [37ci] (1)                                    | MWh        | -             | -            | -          | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -            | -            | -          | -            | -            | -            |
| Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti                     | MWh        | 3.566         | -            | -          | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -            | -            | -          | -            | -            | -            |

|                                                                                     |            |               |              |            |              |              |            |              |              |              |               |              |            |              |              |            |              |              |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| rinnovabili, acquistati o acquisiti [37cii]                                         |            |               |              |            |              |              |            |              |              |              |               |              |            |              |              |            |              |              |              |
| Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili [37ciii] | MWh        | 2.385         | -            | -          | 488          | 209          | -          | -            | -            | -            | 329           | -            | -          | 238          | 96           | -          | -            | -            | -            |
| <b>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili [37c]</b>                         | <b>MWh</b> | <b>5.951</b>  | <b>-</b>     | <b>-</b>   | <b>488</b>   | <b>209</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>329</b>    | <b>-</b>     | <b>-</b>   | <b>238</b>   | <b>96</b>    | <b>-</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>     |
| Percentuale delle fonti rinnovabili sul consumo totale di energia [RA34]            | %          | 26%           | 0%           | 0%         | 12%          | 17%          | 0%         | 0%           | 0%           | 0%           | 1%            | 0%           | 0%         | 6%           | 7%           | 0%         | 0%           | 0%           | 0%           |
| <b>Consumo totale energia</b>                                                       | <b>MWh</b> | <b>23.195</b> | <b>1.387</b> | <b>171</b> | <b>4.186</b> | <b>1.220</b> | <b>634</b> | <b>4.588</b> | <b>7.066</b> | <b>2.087</b> | <b>24.082</b> | <b>1.341</b> | <b>169</b> | <b>4.151</b> | <b>1.355</b> | <b>730</b> | <b>6.498</b> | <b>7.056</b> | <b>2.222</b> |

### Consumo totale di energia da fonti fossili

**MWh**

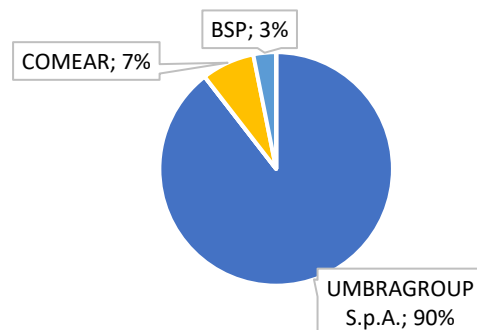
Anno 2024



### Consumo totale di energia da fonti rinnovabili

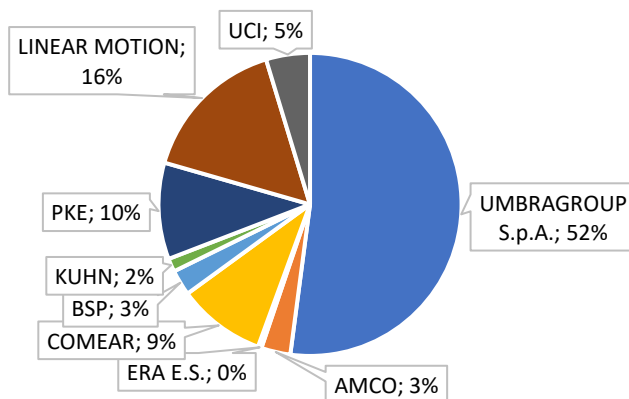
**MWh**

Anno 2024



### Consumo totale di energia MWh

Anno 2024



UMBAGROUP is an agile, problem-solving partner to the motion solution industry. We are more than 1,600 people with motion running through our veins and collaboration in our hearts. You'll find us in our manufacturing, research, and engineering facilities in Italy, Germany and the US.

### Tabella produzione di energia rinnovabile e non rinnovabile

| Produzione di energia non rinnovabile e rinnovabile | u.m. | 2024               |        |     | 2023               |        |     |
|-----------------------------------------------------|------|--------------------|--------|-----|--------------------|--------|-----|
|                                                     |      | UMBRA GROUP S.p.A. | COMEAR | BSP | UMBRA GROUP S.p.A. | COMEAR | BSP |
| Produzione di energia non rinnovabile               | MWh  | -                  | -      | -   | -                  | -      | -   |
| Produzione di energia rinnovabile                   | MWh  | 2.385              | 488    | 209 | 329                | 238    | 96  |

### Tabella intensità energetica delle attività nei settori ad alto impatto climatico

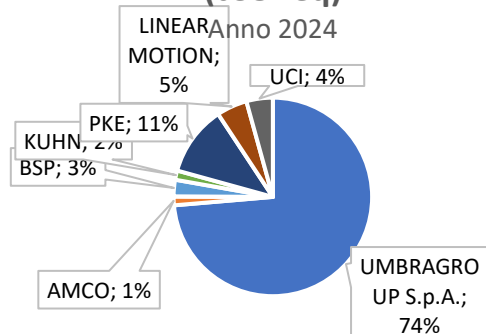
| Intensità energetica delle attività nei settori ad alto impatto climatico                                          | u.m.             | 2024               |       |       |        |       |      |       |               |       | 2023               |       |       |        |       |      |       |               |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|-------|-------|--------|-------|------|-------|---------------|-------|--------------------|-------|-------|--------|-------|------|-------|---------------|-------|
|                                                                                                                    |                  | UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO  | ERA   | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI   | UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO  | ERA   | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI   |
| Consumo totale di energia dalle attività in settori ad alto impatto climatico [41]                                 | MWh              | 23.195             | 1.387 | 171   | 4.186  | 1.220 | 634  | 4.588 | 7.066         | 2.087 | 24.082             | 1.341 | 169   | 4.151  | 1.355 | 730  | 6.498 | 7.056         | 2.222 |
| Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico usati per calcolare l'intensità energetica | milioni di €     | 136,2              | 5,1   | 10,13 | 15,54  | 12,65 | 4,24 | 13,67 | 55,77         | 28,60 | 142,96             | 5,11  | 11,93 | 15,16  | 14,71 | 4,12 | 15,33 | 43,47         | 25,39 |
| Intensità energetica associata alle attività in settori ad alto impatto climatico [40]                             | MWh/milioni di € | 170                | 273   | 17    | 269    | 96    | 150  | 336   | 127           | 73    | 168                | 263   | 14    | 274    | 92    | 177  | 424   | 162           | 87    |

**Tabella emissioni di GHG**

|                                               |        |                     | 2024 |          |        |       |      |       |               |       |                     | 2023 |          |        |       |      |       |               |     |  |
|-----------------------------------------------|--------|---------------------|------|----------|--------|-------|------|-------|---------------|-------|---------------------|------|----------|--------|-------|------|-------|---------------|-----|--|
| Emissioni di GHG                              | U.M.   | UMBAGROUP S.p.A. HQ | AMCO | ERA E.S. | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI   | UMBAGROUP S.p.A. HQ | AMCO | ERA E.S. | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI |  |
| Emissioni lorde di GHG Scope 1                | tCO2eq | 1.372               | 27   | -        | -      | 50    | 28   | 213   | 93            | 80    | 1.525               | 30   | -        | -      | -     | 28   | 218   | 104           | 111 |  |
| Emissioni lorde di GHG Scope 2 location-based | tCO2eq | 3.373               | 271  | 37       | 805    | 220   | 181  | 1.229 | 2.896         | 479   | 4.690               | 305  | 44       | 1.010  | 325   | 230  | 1.707 | 2.866         | 469 |  |
| Emissioni lorde di GHG Scope 2 market-based   | tCO2eq | 5.267               | 549  | 76       | 1.632  | 446   | 353  | 2.339 | 3.673         | 470   | 9.096               | 592  | 85       | 1.959  | 630   | 421  | 2.839 | 3.636         | 461 |  |
| Emissioni lorde di GHG Scope 3                | tCO2eq | 10.842              | -    | 900      | 1.320  | 5.060 | 20   | 3.236 | 7.702         | 4.290 | 16.912              | 52   | 514      | 1.417  | 5.524 |      |       |               |     |  |
| - Cat. 1 - Acquisto di Beni e Servizi         | tCO2eq | 10.606              | -    | 899      | 1.305  | 4.677 | 20   | 3.236 | 7.702         | 4.290 | 16.515              | 49   | 513      | 1.391  | 5.085 |      |       |               |     |  |
| - Cat. 4 - Trasporto e                        | tCO2eq | 236                 | -    | 1        | 15     | 383   | -    |       |               |       | 397                 | 3    | 1        | 26     | 439   |      |       |               |     |  |

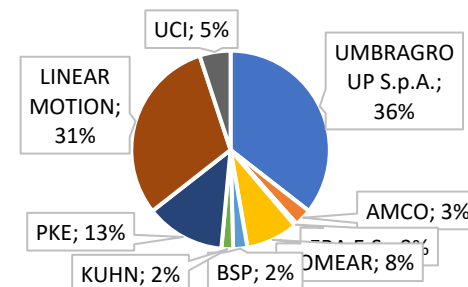
|                                                                |                     |        |     |     |       |       |     |       |        |       |        |     |     |       |       |     |       |       |     |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|--------|-----|-----|-------|-------|-----|-------|--------|-------|--------|-----|-----|-------|-------|-----|-------|-------|-----|
| distribuzione<br>a monte                                       |                     |        |     |     |       |       |     |       |        |       |        |     |     |       |       |     |       |       |     |
| <b>Emissioni<br/>totali di<br/>GHG<br/>location-<br/>based</b> | tCO <sub>2</sub> eq | 15.587 | 298 | 937 | 2.125 | 5.330 | 229 | 4.678 | 10.691 | 4.849 | 23.127 | 387 | 558 | 2.427 | 5.849 | 258 | 1.925 | 2.970 | 580 |
| <b>Emissioni<br/>totali di<br/>GHG<br/>market-<br/>based</b>   | tCO <sub>2</sub> eq | 17.481 | 576 | 976 | 2.952 | 5.556 | 401 | 5.788 | 11.468 | 4.840 | 27.533 | 674 | 599 | 3.376 | 6.154 | 449 | 3.057 | 3.740 | 572 |

### Emissioni di GHG di Scope 1 (tCO<sub>2</sub>eq)



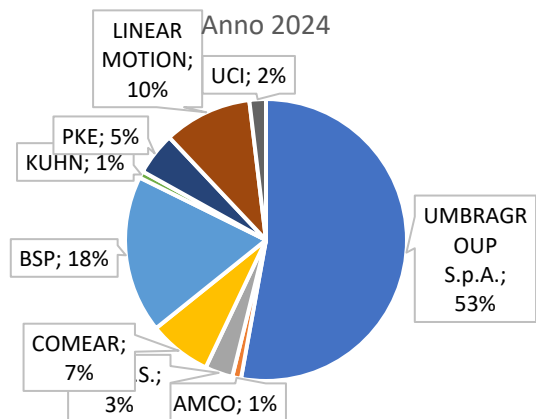
### Emissioni di GHG di Scope 2 location-based

Anno 2024



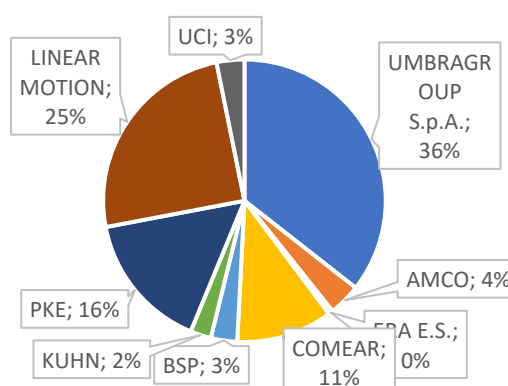
### Emissioni di GHG Scope 1 e 2 location-based

Anno 2024



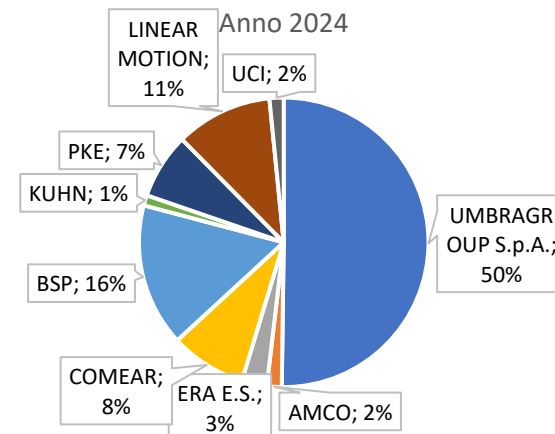
### Emissioni di GHG di Scope 2 market-based

Anno 2024



### Emissioni di GHG Scope 1 e 2 market-based

Anno 2024

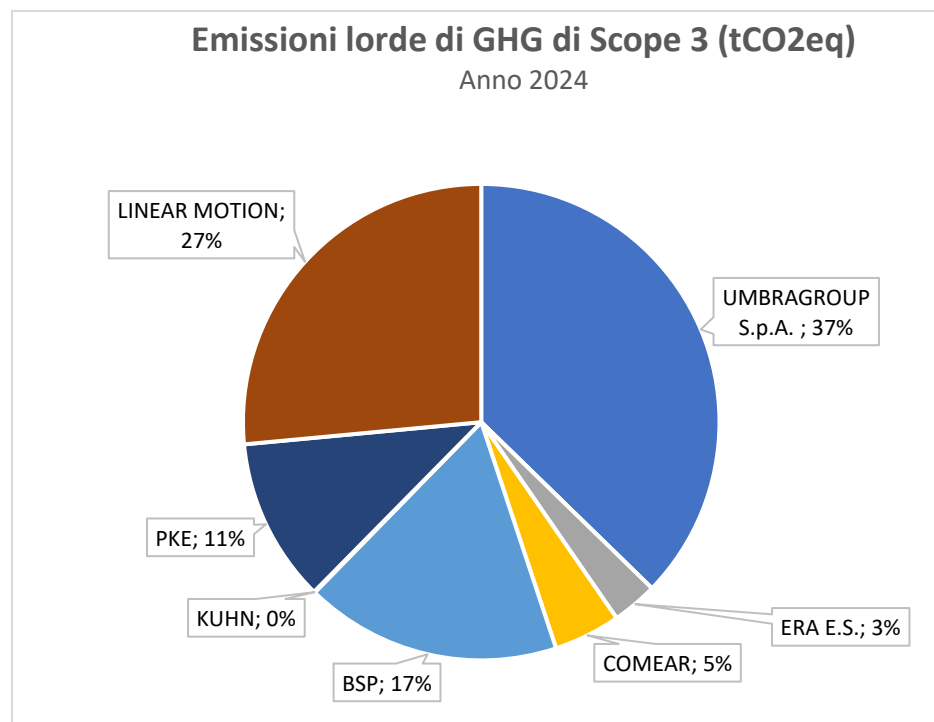


**Tabella intensità emissiva Scope 1 e 2 delle attività nei settori ad alto impatto climatico**

| Intensità emissiva Scope 1 e 2 delle attività nei settori ad alto impatto climatico                                | u.m.                                  | 2024               |           |          |           |           |           |            |               |           | 2023               |           |          |           |           |           |            |               |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------|-----------|--------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------|-----------|
|                                                                                                                    |                                       | UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO      | ERA E.S. | COMEAR    | BSP       | KUHN      | PKE        | LINEAR MOTION | UCI       | UMBRA GROUP S.p.A. | AMCO      | ERA E.S. | COMEAR    | BSP       | KUHN      | PKE        | LINEAR MOTION | UCI       |
| Emissioni Scope 1 e 2 location-based                                                                               | tCO <sub>2</sub> eq                   | 4.745              | 298       | 37       | 805       | 270       | 209       | 1.442      | 2.989         | 559       | 6.215              | 335       | 44       | 1.010     | 325       | 258       | 1.925      | 2.970         | 580       |
| Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico usati per calcolare l'intensità energetica | milioni di €                          | 136,2              | 5,1       | 10,1     | 15,5      | 12,7      | 4,2       | 13,7       | 55,8          | 28,6      | 143,0              | 5,1       | 11,9     | 15,2      | 14,7      | 4,1       | 15,3       | 43,5          | 25,4      |
| <b>Intensità emissiva Scope 1 e 2 associata alle attività in settori ad alto impatto climatico</b>                 | <b>tCO<sub>2</sub>eq/milioni di €</b> | <b>35</b>          | <b>59</b> | <b>4</b> | <b>52</b> | <b>21</b> | <b>49</b> | <b>105</b> | <b>54</b>     | <b>20</b> | <b>43</b>          | <b>66</b> | <b>4</b> | <b>67</b> | <b>22</b> | <b>63</b> | <b>126</b> | <b>68</b>     | <b>23</b> |

## Tabella emissioni di GHG Scope 3

| Emissioni di GHG Scope 3                        | U.M.                     | 2024                  |          |            |              |              |           |              |               |              | 2023                  |           |            |             |             |          |          |               |          |
|-------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------|------------|--------------|--------------|-----------|--------------|---------------|--------------|-----------------------|-----------|------------|-------------|-------------|----------|----------|---------------|----------|
|                                                 |                          | UMBRA GROUP S.p.A. HQ | AMCO     | ERA E.S.   | COMEAR       | BSP          | KUHN      | PKE          | LINEAR MOTION | UCI          | UMBRA GROUP S.p.A. HQ | AMCO      | ERA E.S.   | COMEAR      | BSP         | KUHN     | PKE      | LINEAR MOTION | UCI      |
| Categoria 1 - Beni e servizi acquistati         | tCO <sub>2</sub> eq      | 10.606                | 0        | 899        | 1.305        | 4.677        | 20        | 3.236        | 7.702         | 4.290        | 16.515                | 49        | 513        | 1.391       | 5.085       |          |          |               |          |
| - di cui Beni                                   | tCO <sub>2</sub> eq      | 9.759                 | 0        | 899        | 1.305        | 4.677        | 20        | 3.236        | 7.702         | 4.290        | 16.363                | 31        | 513        | 1.348       | 5.079       |          |          |               |          |
| - di cui Servizi*                               | tCO <sub>2</sub> eq      | 847                   | 0        | 0          | 0            | 0            | 0         |              |               |              | 152                   | 18        | 0          | 43          | 6           |          |          |               |          |
| Categoria 4 - Trasporto e distribuzione a monte | tCO <sub>2</sub> eq      | 236                   | 0        | 1          | 15           | 383          | 0         |              |               |              | 397                   | 3         | 1          | 26          | 439         |          |          |               |          |
| <b>Emissioni lorde di GHG di Scope 3</b>        | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>10.842</b>         | <b>0</b> | <b>900</b> | <b>1.320</b> | <b>5.060</b> | <b>20</b> | <b>3.236</b> | <b>7.702</b>  | <b>4.290</b> | <b>16.912</b>         | <b>52</b> | <b>514</b> | <b>1417</b> | <b>5524</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> |



## Tabella intensità emissiva Scope 3 delle attività nei settori ad alto impatto climatico

| Intensità emissiva Scope 3 delle attività nei settori ad alto impatto climatico*                                   | U.M.                               | 2024                  |      |          |        |       |      |       |               |       | 2023                  |      |          |        |       |      |     |               |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------|------|----------|--------|-------|------|-------|---------------|-------|-----------------------|------|----------|--------|-------|------|-----|---------------|-----|
|                                                                                                                    |                                    | UMBRA GROUP S.p.A. HQ | AMCO | ERA E.S. | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE   | LINEAR MOTION | UCI   | UMBRA GROUP S.p.A. HQ | AMCO | ERA E.S. | COMEAR | BSP   | KUHN | PKE | LINEAR MOTION | UCI |
| Emissioni Scope 3 (Categorie 1 e 4)                                                                                | tCO <sub>2</sub> eq                | 10.842                | 0    | 900      | 1.320  | 5.060 | 20   | 3.236 | 7.702         | 4.290 | 16.912                | 52   | 514      | 1.417  | 5.524 |      |     |               |     |
| Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico usati per calcolare l'intensità energetica | milioni di €                       | 136,2                 | 5,1  | 10,1     | 15,5   | 12,7  | 4,2  | 13,7  | 55,8          | 28,6  | 143,0                 | 5,1  | 11,9     | 15,2   | 14,7  |      |     |               |     |
| Intensità emissiva Scope 3 associata alle attività in settori ad alto impatto climatico                            | tCO <sub>2</sub> eq / milioni di € | 80                    | 0    | 89       | 85     | 400   | 5    | 237   | 138           | 150   | 118                   | 10   | 43       | 93     | 376   |      |     |               |     |

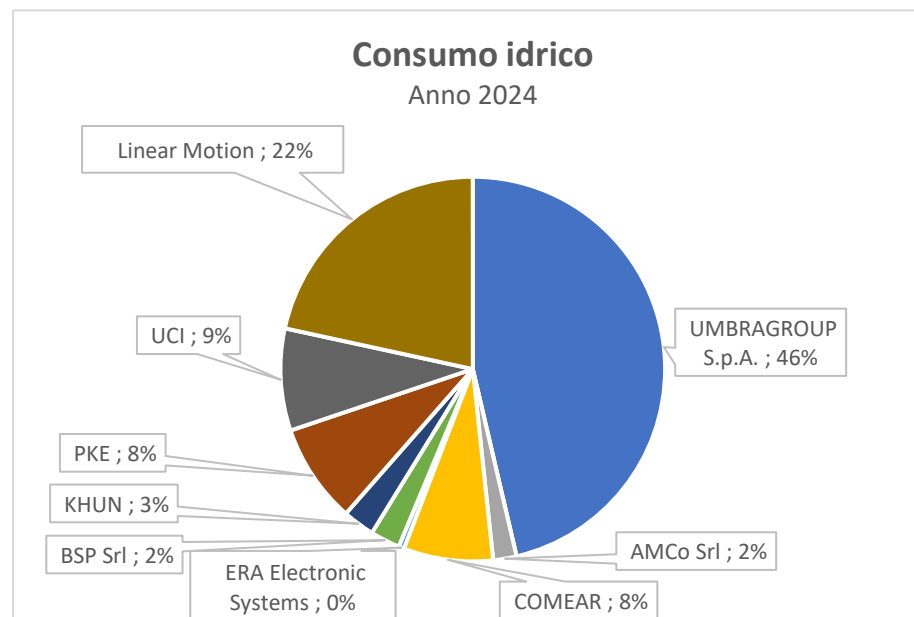
## Tabella sostanze pericolose

| Sostanza        | U.M. | UMBRA GROUP S.p.A. |       | BSP  |       | COMEAR |        | LINEAR MOTION |      |
|-----------------|------|--------------------|-------|------|-------|--------|--------|---------------|------|
|                 |      | 2023               | 2024  | 2023 | 2024  | 2023   | 2024   | 2023          | 2024 |
| Polveri sottili | Kg   | 2.503              | 1.134 | -    | 16,32 | 106,00 | 140,00 | -             | -    |
| Piombo          | Kg   | -                  | -     | -    | -     | 0,05   | 0,04   | -             | -    |
| Cadmio          | Kg   | -                  | -     | -    | -     | 0,02   | 0,01   | -             | -    |
| Nichel          | Kg   | -                  | -     | -    | -     | 0,05   | 0,05   | -             | -    |

|                                                               |    |       |       |   |   |        |       |        |        |
|---------------------------------------------------------------|----|-------|-------|---|---|--------|-------|--------|--------|
| Rame                                                          | Kg | -     | -     | - | - | 0,05   | 0,04  | -      | -      |
| Cromo Totale                                                  | Kg | -     | -     | - | - | 0,05   | 0,04  | -      | -      |
| Zinco                                                         | Kg | -     | -     | - | - | 0,05   | 0,82  | -      | -      |
| Ferro                                                         | Kg | -     | -     | - | - | 0,05   | 0,04  | -      | -      |
| Idrocarburi totali                                            | Kg | -     | -     | - | - | 0,02   | 0,01  | -      | -      |
| Oli minerali e idrocarburi di origine petrolifera persistenti | Kg | -     | -     | - | - | 0,02   | 0,01  | -      | -      |
| Azoto ammoniacale (come NH <sub>4</sub> )                     | Kg | -     | -     | - | - | 3,78   | 3,10  | -      | -      |
| Azoto nitroso (come N)                                        | Kg | -     | -     | - | - | 0,18   | 0,10  | -      | -      |
| Azoto nitrico (come N)                                        | Kg | -     | -     | - | - | 28,56  | 17,61 | -      | -      |
| Tensioattivi anionici (MBAS)                                  | Kg | -     | -     | - | - | 28,56  | 0,30  | -      | -      |
| Tensioattivi cationici                                        | Kg | -     | -     | - | - | 0,30   | 0,25  | -      | -      |
| Tensioattivi non ionici (BIAS)                                | Kg | -     | -     | - | - | 0,30   | 0,27  | -      | -      |
| Tensioattivi totali                                           | Kg | -     | -     | - | - | 6,04   | 0,82  | -      | -      |
| Cloruri                                                       | Kg | -     | -     | - | - | 121,18 | 25,05 | -      | -      |
| Ortofosfati                                                   | Kg | -     | -     | - | - | 11,18  | 1,74  | -      | -      |
| Fenoli                                                        | Kg | -     | -     | - | - | 0,02   | 0,01  | -      | -      |
| Solventi organici aromatici                                   | Kg | -     | -     | - | - | 0,02   | 0,01  | -      | -      |
| Solventi organici azotati                                     | Kg | -     | -     | - | - | 0,02   | 0,01  | -      | -      |
| Solventi clorurati                                            | Kg | -     | -     | - | - | 0,02   | 0,01  | -      | -      |
| Monossido di carbonio (CO)                                    | Kg | 4.251 | 2.593 | - | - | -      | -     | 3.150  | 2.290  |
| Anidride carbonica (CO <sub>2</sub> )                         | Kg | -     | -     | - | - | -      | -     | 82.350 | 70.760 |
| Ossidi di azoto (NO <sub>2</sub> )                            | Kg | 3.476 | 2.745 | - | - | -      | -     | -      | -      |
| SOV                                                           | Kg | 1.428 | 1.776 | - | - | -      | -     | -      | -      |
| Polveri con nebbie oleose                                     | Kg | 1.172 | 1.104 | - | - | -      | -     | -      | -      |
| Cloro e suoi composti                                         | Kg | 778   | 771   | - | - | -      | -     | -      | -      |
| Fosfati                                                       | Kg | 760   | 760   | - | - | -      | -     | -      | -      |
| Acido nitrico e suoi sali                                     | Kg | 760   | 760   | - | - | -      | -     | -      | -      |
| Acido solforico e suoi sali                                   | Kg | 760   | 760   | - | - | -      | -     | -      | -      |
| Acido fluoridrico (HF)                                        | Kg | 760   | 760   | - | - | -      | -     | -      | -      |

## Tabella consumo idrico

| Società                | Consumo idrico totale (m3) |               | Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata (m3) |              | Totale ricavi netti (mln €) |                    |
|------------------------|----------------------------|---------------|------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------|--------------------|
|                        | 2023                       | 2024          | 2023                                                 | 2024         | 2023                        | 2024               |
| UMBRA GROUP S.p.A.     | 22.332                     | 23.048        | 1.676                                                | 2.109        | 142.960.585                 | 136.240.744        |
| SERMS Srl              | -                          | -             | -                                                    | -            | 567.628                     | 1.071.589          |
| AMCo Srl               | 1.301                      | 975           | -                                                    | -            | 5.108.544                   | 5.085.190          |
| COMEAR                 | 5.966                      | 3.742         | 185                                                  | 201          | 15.163.964                  | 15.541.620         |
| ERA Electronic Systems | 173                        | 232           | -                                                    | -            | 11.931.224                  | 10.130.826         |
| BSP Srl                | 1.399                      | 1.240         | 52                                                   | 65           | 14.706.954                  | 12.654.971         |
| KHUN                   | 896                        | 1.333         | -                                                    | -            | 4.118.952                   | 4.235.914          |
| PKE                    | 3.616                      | 4.156         | -                                                    | -            | 15.333.985                  | 13.674.566         |
| UCI                    | 4.985                      | 4.266         | -                                                    | -            | 25.391.442                  | 28.596.661         |
| Linear Motion          | 11.101                     | 10.741        |                                                      |              | 43.471.744                  | 55.772.993         |
| <b>Totale</b>          | <b>51.769</b>              | <b>49.733</b> | <b>1.913</b>                                         | <b>2.375</b> | <b>278.755.022</b>          | <b>283.005.074</b> |



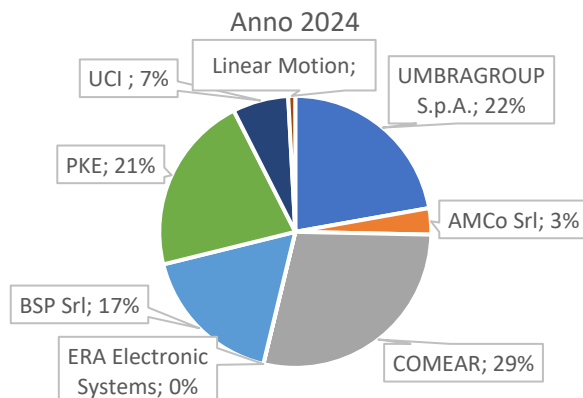
## Tabella flusso di risorse in uscita

|                                                                      |          | UMBRA GROUP<br>P S.p.A. |             | AMCo Srl    |             | COMEAR        |               | ERA<br>Electronic<br>Systems |      | BSP Srl     |             | PKE         |             | UCI         |         | Linear Motion |        |                  |                  |
|----------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|------------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------|---------------|--------|------------------|------------------|
| Informazioni<br>inerenti ai<br>rifiuti<br>prodotti                   | U.<br>M. | 2023                    | 2024        | 2023        | 2024        | 2023          | 2024          | 2023                         | 2024 | 2023        | 2024        | 2023        | 2024        | 2023        | 2024    | 2023          | 2024   | Totale 2023      | Totale 2024      |
| Quantità<br>totale di<br>rifiuti<br>prodotti                         | Kg       | 986.0<br>85             | 879.9<br>35 | 142.0<br>00 | 124.0<br>00 | 1.341.0<br>99 | 1.127.5<br>42 | 1.90<br>9                    | 444  | 883.<br>656 | 688.5<br>66 | 983.0<br>00 | 847.0<br>10 | 280.3<br>90 | 263.380 | 35.20<br>5    | 33.171 | <b>4.653.344</b> | <b>3.964.048</b> |
| Rifiuti non<br>destinati<br>allo<br>smaltime<br>nto                  | Kg       | 727.8<br>94             | 699.5<br>40 | 142.0<br>00 | 124.0<br>00 | 1.340.9<br>96 | 1.127.3<br>81 | 1.80<br>6                    | 321  | 882.<br>936 | 687.6<br>86 | 951.0<br>80 | 806.9<br>30 | 279.1<br>83 | 261.545 | 33.12<br>3    | 33.171 | <b>4.359.018</b> | <b>3.740.574</b> |
| Rifiuti<br>pericolosi<br>non<br>destinati<br>allo<br>smaltime<br>nto | Kg       | 254.5<br>65             | 260.9<br>10 | 93.27<br>0  | 77.48<br>0  | 660           | 1.100         | 114                          | 31   | 21.1<br>95  | 20.64<br>6  | 566.2<br>20 | 530.9<br>20 | 138.9<br>35 | 126.778 | 30.12<br>0    | 30.567 | <b>1.105.079</b> | <b>1.048.432</b> |
| di cui:                                                              |          |                         |             |             |             |               |               |                              |      |             |             |             |             |             |         |               |        |                  |                  |
| preparazi<br>one per il<br>riutilizzo                                | Kg       | -                       | -           | -           | -           | -             | -             | 114                          | 31   | -           | -           | -           | -           | -           | -       | -             | -      | <b>114</b>       | <b>31</b>        |
| riciclaggi<br>o                                                      | Kg       | -                       | -           | -           | -           | 660           | 1.100         | -                            | -    | 21.1<br>95  | 20.64<br>6  | 566.2<br>20 | 530.9<br>20 | 134.6<br>30 | 122.600 | 1.990         | 2.498  | <b>724.695</b>   | <b>677.764</b>   |
| altre<br>operazio<br>ni di<br>recupero                               | Kg       | 254.5<br>65             | 260.9<br>10 | 93.27<br>0  | 77.48<br>0  | -             | -             | -                            | -    | -           | -           | -           | -           | 4.305       | 4.178   | 28.13<br>0    | 28.069 | <b>380.270</b>   | <b>370.637</b>   |

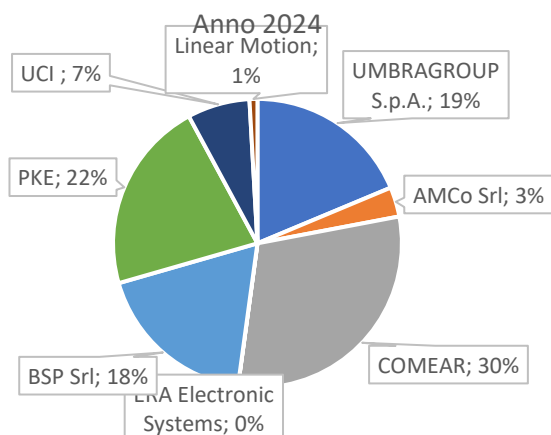
|                                                       |    |         |         |        |        |           |           |       |     |         |         |         |         |         |         |       |       |                  |                  |
|-------------------------------------------------------|----|---------|---------|--------|--------|-----------|-----------|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-------|------------------|------------------|
| Rifiuti non pericolosi non destinati allo smaltimento | Kg | 473.329 | 438.630 | 48.730 | 46.520 | 1.340.336 | 1.126.281 | 1.692 | 290 | 861.741 | 667.040 | 384.860 | 276.010 | 140.248 | 134.767 | 3.003 | 2.604 | <b>3.253.939</b> | <b>2.692.142</b> |
| di cui:                                               |    |         |         |        |        |           |           |       |     |         |         |         |         |         |         |       |       |                  |                  |
| preparazione per il riutilizzo                        | Kg | -       | -       | -      | -      | -         | -         | 1.692 | 290 | -       | -       | -       | -       | -       | -       | -     | -     | <b>1.692</b>     | <b>290</b>       |
| riciclaggio                                           | Kg | -       | -       | -      | -      | 1.340.336 | 1.126.281 | -     | -   | 861.741 | 667.040 | 384.860 | 276.010 | 134.630 | 122.600 | 2.001 | 2.105 | <b>2.723.568</b> | <b>2.194.036</b> |
| altre operazioni di recupero                          | Kg | 473.329 | 438.630 | 48.730 | 46.520 | -         | -         | -     | -   | -       | -       | -       | -       | 5.618   | 12.167  | 1.002 | 499   | <b>528.679</b>   | <b>497.816</b>   |
| Rifiuti destinati allo smaltimento                    | Kg | 258.191 | 180.395 | -      | -      | 103       | 161       | 103   | 123 | 720     | 880     | 31.920  | 40.080  | 1.207   | 1.835   | 2.082 | -     | <b>294.326</b>   | <b>223.474</b>   |
| Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento         | Kg | 194.741 | 95.780  | -      | -      | 40        | 120       | 103   | 123 | 580     | 840     | 26.000  | 34.000  | 1.207   | 1.835   | 1.050 | -     | <b>223.721</b>   | <b>132.698</b>   |
| di cui:                                               |    |         |         |        |        |           |           |       |     |         |         |         |         |         |         |       |       |                  |                  |
| incenerimento                                         | Kg | -       | -       | -      | -      | -         | -         | -     | -   | -       | -       | 26.000  | 34.000  | -       | -       | 1.050 | -     | <b>27.050</b>    | <b>34.000</b>    |
| smaltimento in discarica                              | Kg | -       | -       | -      | -      | 40        | 120       | -     | -   | 580     | 840     | -       | -       | 1.207   | 1.835   | -     | -     | <b>1.827</b>     | <b>2.795</b>     |

|                                                                   |    |             |            |   |   |    |    |     |     |     |    |       |       |   |   |       |   |                |               |
|-------------------------------------------------------------------|----|-------------|------------|---|---|----|----|-----|-----|-----|----|-------|-------|---|---|-------|---|----------------|---------------|
| altre<br>operazio<br>ni di<br>smaltime<br>nto                     | Kg | 194.7<br>41 | 95.78<br>0 | - | - | -  | -  | 103 | 123 | -   | -  | -     | -     | - | - | -     | - | <b>194.844</b> | <b>95.903</b> |
| Rifiuti non<br>pericolosi<br>destinati<br>allo<br>smaltime<br>nto | Kg | 63.45<br>0  | 84.61<br>5 | - | - | 63 | 41 | -   | -   | 140 | 40 | 5.920 | 6.080 | - | - | 1.032 | - | <b>70.605</b>  | <b>90.776</b> |
| di cui:                                                           |    |             |            |   |   |    |    |     |     |     |    |       |       |   |   |       |   |                |               |
| inceneri<br>mento                                                 | Kg | -           | -          | - | - | -  | -  | -   | -   | -   | -  | 5.920 | 6.080 | - | - | -     | - | <b>5.920</b>   | <b>6.080</b>  |
| smaltime<br>nto in<br>discarica                                   | Kg | -           | -          | - | - | 63 | 41 | -   | -   | 140 | 40 | -     | -     | - | - | 1.032 | - | <b>1.235</b>   | <b>81</b>     |
| altre<br>operazio<br>ni di<br>smaltime<br>nto                     | Kg | 63.45<br>0  | 84.61<br>5 | - | - | -  | -  | -   | -   | -   | -  | -     | -     | - | - | -     | - | <b>63.450</b>  | <b>84.615</b> |

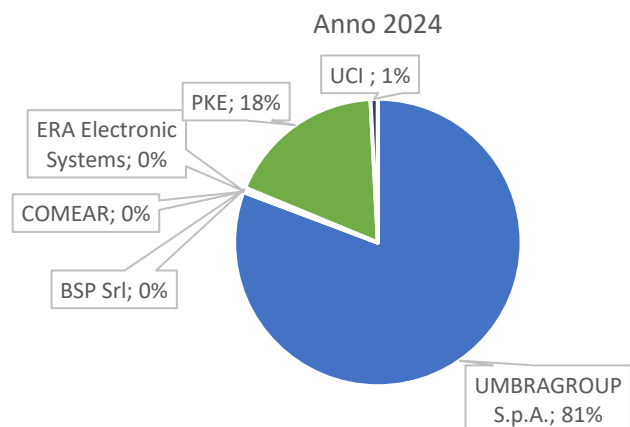
### Quantità totale di rifiuti prodotti



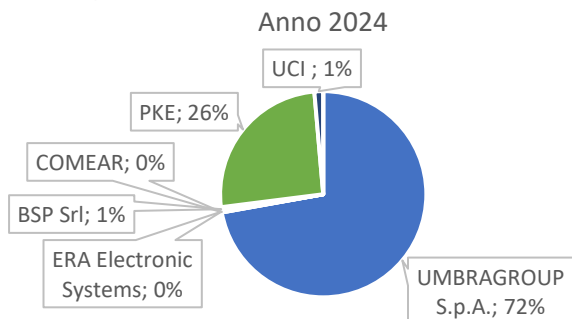
### Rifiuti non destinati allo smaltimento



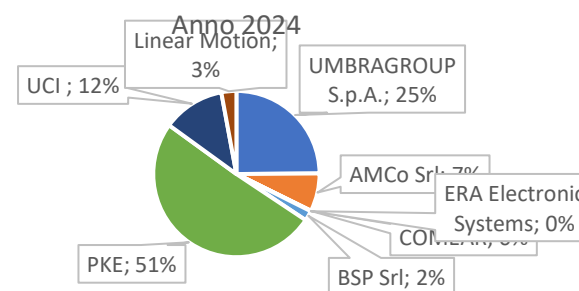
### Rifiuti destinati allo smaltimento



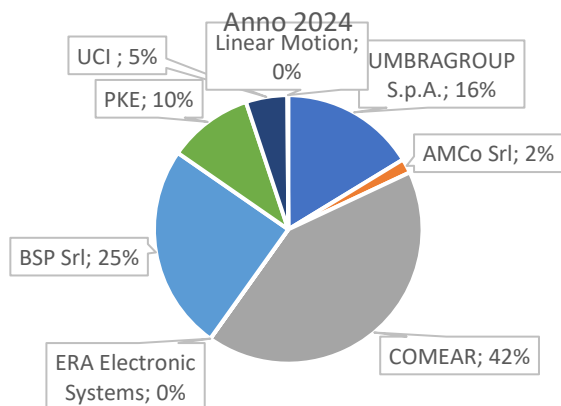
### Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento



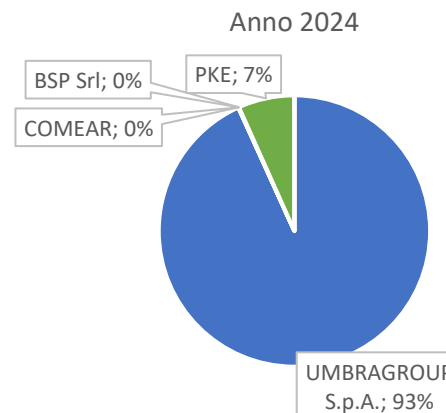
### Rifiuti pericolosi non destinati allo smaltimento



### Rifiuti non pericolosi non destinati allo smaltimento



### Rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento

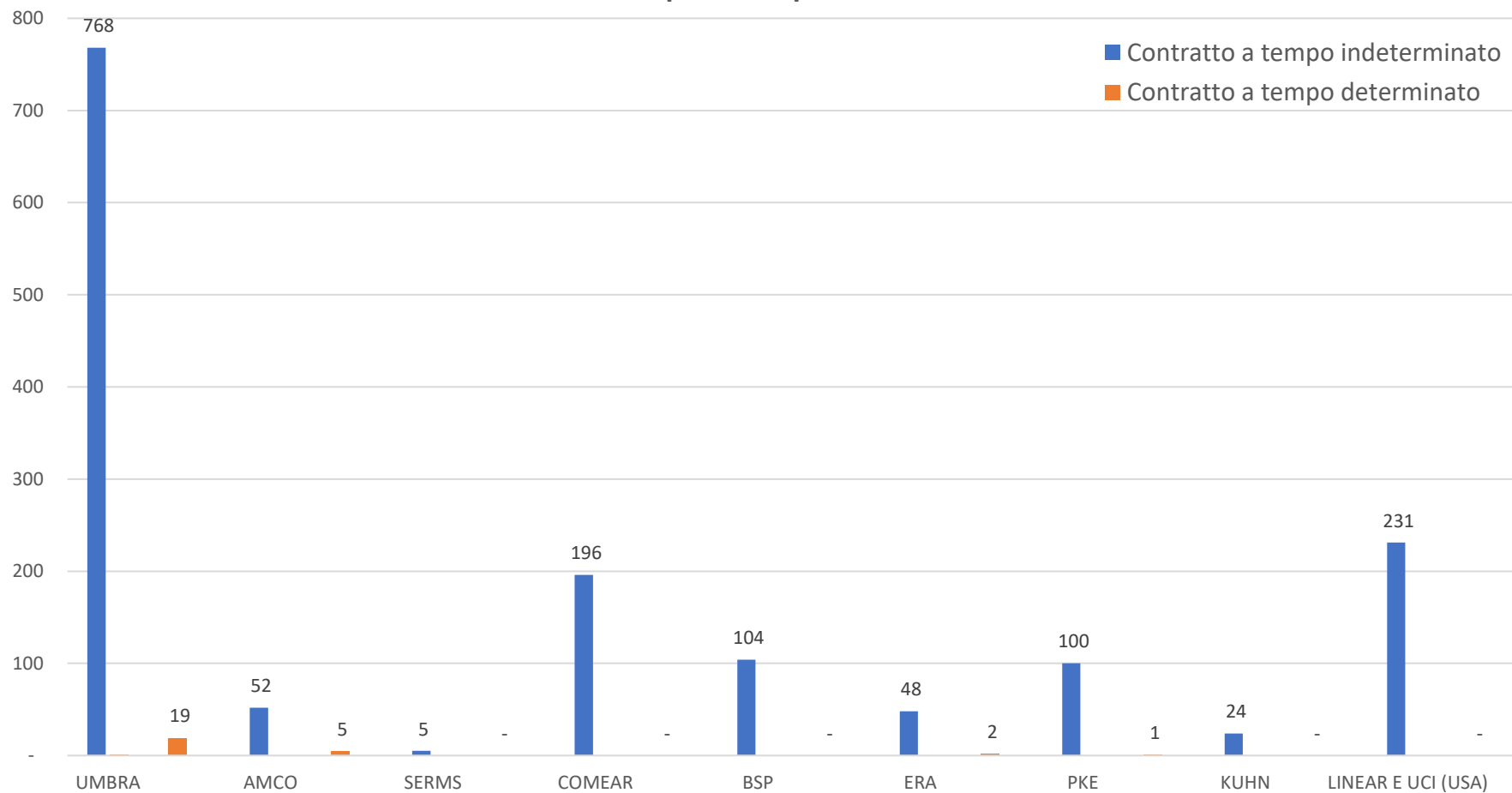


## Tabella dipendenti per contratto

| Società            | Dipendenti per contratto        | U.M.                     | 2023       |           |            | 2024       |           |            |
|--------------------|---------------------------------|--------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
|                    |                                 |                          | Italia     |           |            | Italia     |           |            |
|                    |                                 |                          | Uomini     | Donne     | Totale     | Uomini     | Donne     | Totale     |
| UMBRA              | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 694        | 50        | <b>744</b> | 713        | 55        | <b>768</b> |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | 23         | 9         | <b>32</b>  | 11         | 8         | <b>19</b>  |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>717</b> | <b>59</b> | <b>776</b> | <b>724</b> | <b>63</b> | <b>787</b> |
| AMCO               | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 45         | 3         | <b>48</b>  | 49         | 3         | <b>52</b>  |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | 8          | -         | <b>8</b>   | 5          | -         | <b>5</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>53</b>  | <b>3</b>  | <b>56</b>  | <b>54</b>  | <b>3</b>  | <b>57</b>  |
| SERMS              | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 4          | 1         | <b>5</b>   | 4          | 1         | <b>5</b>   |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | -          | -         | <b>-</b>   | -          | -         | <b>-</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>4</b>   | <b>1</b>  | <b>5</b>   | <b>4</b>   | <b>1</b>  | <b>5</b>   |
| COMEAR             | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 173        | 12        | <b>185</b> | 184        | 12        | <b>196</b> |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | -          | -         | <b>-</b>   | -          | -         | <b>-</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>173</b> | <b>12</b> | <b>185</b> | <b>184</b> | <b>12</b> | <b>196</b> |
| BSP                | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 95         | 11        | <b>106</b> | 93         | 11        | <b>104</b> |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | -          | -         | <b>-</b>   | -          | -         | <b>-</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>95</b>  | <b>11</b> | <b>106</b> | <b>93</b>  | <b>11</b> | <b>104</b> |
| ERA                | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 27         | 11        | <b>38</b>  | 30         | 18        | <b>48</b>  |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | 1          | -         | <b>1</b>   | 2          | -         | <b>2</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>28</b>  | <b>11</b> | <b>39</b>  | <b>32</b>  | <b>18</b> | <b>50</b>  |
| PKE                | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 93         | 9         | <b>102</b> | 90         | 10        | <b>100</b> |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | -          | -         | <b>-</b>   | -          | 1         | <b>1</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>93</b>  | <b>9</b>  | <b>102</b> | <b>90</b>  | <b>11</b> | <b>101</b> |
| KUHN               | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 29         | 5         | <b>34</b>  | 21         | 3         | <b>24</b>  |
|                    | Contratto a tempo Determinato   | Numero di persone        | -          | -         | <b>-</b>   | -          | -         | <b>-</b>   |
|                    | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>29</b>  | <b>5</b>  | <b>34</b>  | <b>21</b>  | <b>3</b>  | <b>24</b>  |
| LINEAR E UCI (USA) | Contratto a tempo Indeterminato | Numero di persone        | 205        | 35        | <b>240</b> | 195        | 36        | <b>231</b> |

|               |                               |                          |              |            |              |              |            |              |
|---------------|-------------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|               | Contratto a tempo Determinato | Numero di persone        | -            | -          | -            | -            | -          | -            |
|               | <b>Totale dipendenti</b>      | <b>Numero di persone</b> | <b>205</b>   | <b>35</b>  | <b>240</b>   | <b>195</b>   | <b>36</b>  | <b>231</b>   |
| <b>Totale</b> |                               |                          | <b>1.397</b> | <b>146</b> | <b>1.543</b> | <b>1.397</b> | <b>158</b> | <b>1.555</b> |

## Dipendenti per contratto



## Tabella dipendenti per orario di lavoro

| Società | Dipendenti per orario di lavoro | U.M.                     | 2023       |           |            | 2024       |           |            |
|---------|---------------------------------|--------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
|         |                                 |                          | Italia     |           |            | Italia     |           |            |
|         |                                 |                          | Uomini     | Donne     | Totale     | Uomini     | Donne     | Totale     |
| UMBRA   | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 711        | 53        | <b>764</b> | 718        | 53        | <b>771</b> |
|         | Part time                       | Numero di persone        | 6          | 6         | <b>12</b>  | 6          | 10        | <b>16</b>  |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>717</b> | <b>59</b> | <b>776</b> | <b>724</b> | <b>63</b> | <b>787</b> |
| AMCO    | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 53         | 2         | <b>55</b>  | 53         | 3         | <b>56</b>  |
|         | Part time                       | Numero di persone        | -          | 1         | <b>1</b>   | 1          | -         | <b>1</b>   |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>53</b>  | <b>3</b>  | <b>56</b>  | <b>54</b>  | <b>3</b>  | <b>57</b>  |
| SERMS   | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 4          | 1         | <b>5</b>   | 4          | 1         | <b>5</b>   |
|         | Part time                       | Numero di persone        | -          | -         | <b>-</b>   | -          | -         | <b>-</b>   |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>4</b>   | <b>1</b>  | <b>5</b>   | <b>4</b>   | <b>1</b>  | <b>5</b>   |
| COMEAR  | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 163        | 6         | <b>169</b> | 166        | 6         | <b>172</b> |
|         | Part time                       | Numero di persone        | 10         | 6         | <b>16</b>  | 18         | 6         | <b>24</b>  |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>173</b> | <b>12</b> | <b>185</b> | <b>184</b> | <b>12</b> | <b>196</b> |
| BSP     | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 85         | 6         | <b>91</b>  | 76         | 6         | <b>82</b>  |
|         | Part time                       | Numero di persone        | 10         | 5         | <b>15</b>  | 17         | 5         | <b>22</b>  |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>95</b>  | <b>11</b> | <b>106</b> | <b>93</b>  | <b>11</b> | <b>104</b> |
| ERA     | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 28         | 10        | <b>38</b>  | 32         | 17        | <b>49</b>  |
|         | Part time                       | Numero di persone        | -          | 1         | <b>1</b>   | -          | 1         | <b>1</b>   |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>28</b>  | <b>11</b> | <b>39</b>  | <b>32</b>  | <b>18</b> | <b>50</b>  |
| PKE     | A tempo pieno                   | Numero di persone        | 93         | 4         | <b>97</b>  | 90         | 5         | <b>95</b>  |
|         | Part time                       | Numero di persone        | -          | 5         | <b>5</b>   | -          | 6         | <b>6</b>   |
|         | <b>Totale dipendenti</b>        | <b>Numero di persone</b> | <b>93</b>  | <b>9</b>  | <b>102</b> | <b>90</b>  | <b>11</b> | <b>101</b> |

|                           |                          |                          |              |            |              |              |            |              |
|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| <b>KUHN</b>               | A tempo pieno            | Numero di persone        | 27           | 4          | 31           | 20           | 2          | 22           |
|                           | Part time                | Numero di persone        | 2            | 1          | 3            | 1            | 1          | 2            |
|                           | <b>Totale dipendenti</b> | <b>Numero di persone</b> | <b>29</b>    | <b>5</b>   | <b>34</b>    | <b>21</b>    | <b>3</b>   | <b>24</b>    |
| <b>LINEAR E UCI (USA)</b> | A tempo pieno            | Numero di persone        | 203          | 34         | 237          | 193          | 36         | 229          |
|                           | Part time                | Numero di persone        | 2            | 1          | 3            | 2            | -          | 2            |
|                           | <b>Totale dipendenti</b> | <b>Numero di persone</b> | <b>205</b>   | <b>35</b>  | <b>240</b>   | <b>195</b>   | <b>36</b>  | <b>231</b>   |
| <b>Totale</b>             |                          |                          | <b>1.397</b> | <b>146</b> | <b>1.543</b> | <b>1.397</b> | <b>158</b> | <b>1.555</b> |

### ***Tabella non dipendenti***

|                                                                                                                                          |                   | UMBRA GROUP<br>S.P.A. |      | ERA  |      | SERMS |      | Totale    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|------|------|------|-------|------|-----------|-----------|
| Non dipendenti per tipologia                                                                                                             | U.M.              | 2023                  | 2024 | 2023 | 2024 | 2023  | 2024 | 2023      | 2024      |
| Lavoratori autonomi                                                                                                                      | Numero di persone | -                     | -    | -    | 1    | 2     | 2    | 2         | 3         |
| Lavoratore a progetto                                                                                                                    | Numero di persone | -                     | -    | 1    | -    | -     | -    | 1         | -         |
| Lavoratore (non interinale) di società fornitrice di servizi ambedue a supporto dall'area commerciale                                    | Numero di persone | -                     | -    | 1    | -    | -     | -    | 1         | -         |
| Lavoratore (non interinale) di società fornitrice di servizi uno a supporto dell'area engineering,                                       | Numero di persone | -                     | -    | -    | 1    | -     | -    | -         | 1         |
| Lavoratori messi a disposizione da altre imprese che esercitano principalmente "attività di ricerca, selezione e fornitura di personale" | Numero di persone | 70                    | 75   | -    | -    | -     | -    | 70        | 75        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                            |                   |                       |      |      |      |       |      | <b>74</b> | <b>79</b> |

### Tabella dipendenti per fascia d'età

| Società del Gruppo  | 2023       |            |            |              | 2024       |            |            |              |
|---------------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
|                     | Under 30   | 30-50      | Over 50    | Totale       | Under 30   | 30-50      | Over 50    | Totale       |
| UmbraGroup S.p.A.   | 58         | 455        | 263        | <b>776</b>   | 63         | 437        | 287        | <b>787</b>   |
| Amco Srl            | 16         | 33         | 7          | <b>56</b>    | 13         | 35         | 9          | <b>57</b>    |
| SERMS Srl           | 2          | 2          | 1          | <b>5</b>     | 2          | 2          | 1          | <b>5</b>     |
| Comear Srl          | 54         | 114        | 17         | <b>185</b>   | 57         | 118        | 21         | <b>196</b>   |
| BSP Srl             | 17         | 72         | 17         | <b>106</b>   | 13         | 74         | 17         | <b>104</b>   |
| ERA Srl             | 5          | 26         | 8          | <b>39</b>    | 5          | 35         | 10         | <b>50</b>    |
| PKE                 | 15         | 47         | 40         | <b>102</b>   | 12         | 50         | 39         | <b>101</b>   |
| KUHN                | 6          | 15         | 13         | <b>34</b>    | 3          | 12         | 9          | <b>24</b>    |
| LINEAR Motion e UCI | 25         | 83         | 132        | <b>240</b>   | 31         | 91         | 109        | <b>231</b>   |
| <b>TOTALE</b>       | <b>198</b> | <b>847</b> | <b>498</b> | <b>1.543</b> | <b>199</b> | <b>854</b> | <b>502</b> | <b>1.555</b> |

### Tabella contrattazione collettiva

| Società            | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro U.M. |                   | Lavoratori dipendenti - SEE<br>(per i paesi con >50 di impiegati che rappresentino >10% degli impiegati totali) |      |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                    |                                                                     |                   | 2023                                                                                                            | 2024 |
| UMBRA GROUP S.P.A. | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro      | Numero di persone | 776                                                                                                             | 787  |
|                    | Numero di dipendenti totale                                         | Numero di persone | 776                                                                                                             | 787  |
|                    | Tasso di copertura                                                  | %                 | 100%                                                                                                            | 100% |

|        |                                                                |                   |             |             |
|--------|----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|
| AMCO   | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 56          | 57          |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 56          | 57          |
|        | <b>Tasso di copertura</b>                                      | <b>%</b>          | <b>100%</b> | <b>100%</b> |
| BSP    | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 106         | 104         |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 106         | 104         |
|        | <b>Tasso di copertura</b>                                      | <b>%</b>          | <b>100%</b> | <b>100%</b> |
| COMEAR | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 173         | 195         |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 185         | 196         |
|        | <b>Tasso di copertura</b>                                      | <b>%</b>          | <b>94%</b>  | <b>99%</b>  |
| ERA    | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 39          | 50          |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 39          | 50          |
|        | <b>Tasso di copertura</b>                                      | <b>%</b>          | <b>100%</b> | <b>100%</b> |
| KUHN   | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | -           | -           |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 34          | 24          |
|        | <b>Tasso di copertura</b>                                      | <b>%</b>          | <b>0%</b>   | <b>0%</b>   |
| PKE    | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 101         | 100         |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 102         | 101         |
|        | <b>Tasso di copertura</b>                                      | <b>%</b>          | <b>99%</b>  | <b>99%</b>  |
| SERMS  | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 5           | 5           |
|        | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 5           | 5           |

|                                                   | Tasso di copertura                                             | %                 | 100%  | 100%  |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|
| LINEAR E UCI (USA)                                | Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | Numero di persone | 94    | 93    |
|                                                   | Numero di dipendenti totale                                    | Numero di persone | 240   | 231   |
|                                                   | Tasso di copertura                                             | %                 | 39%   | 40%   |
| Numero dipendenti coperti da contratti collettivi |                                                                |                   | 1.350 | 1.391 |
| Tasso di copertura totale                         |                                                                |                   | 87%   | 89%   |

## Tabella disabilità

|                                     |                   | UMBRA GROUP S.P.A. |      | AMCO |      | BSP  |      | COMEAR |      | SERMS |      | ERA  |      | KHUN |      | PKE  |      | LINEAR E UCI (USA) |      | Totale |       |
|-------------------------------------|-------------------|--------------------|------|------|------|------|------|--------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|--------------------|------|--------|-------|
| Persone con disabilità              | U.M.              | 2023               | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023   | 2024 | 2023  | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023               | 2024 | 2023   | 2024  |
| Numero totale di dipendenti         | Numero di persone | 776                | 787  | 56   | 57   | 106  | 104  | 185    | 196  | 5     | 5    | 39   | 50   | 34   | 24   | 102  | 101  | 240                | 231  | 1.543  | 1.555 |
| Numero di dipendenti con disabilità |                   | 48                 | 50   | 2    | 2    | 8    | 8    | 10     | 9    | -     | -    | 1    | 2    | -    | -    | 4    | 4    | 9                  | 7    | 82     | 82    |
| di cui uomini                       |                   | 46                 | 48   | 2    | 2    | 7    | 7    | 10     | 9    | -     | -    | 1    | 1    | -    | -    | 4    | 4    | 8                  | 7    | 78     | 78    |
| di cui donne                        |                   | 2                  | 2    | -    | -    | 1    | 1    | -      | -    | -     | -    | -    | 1    | -    | -    | -    | -    | 1                  | -    | 4      | 4     |
| % di dipendenti con disabilità      | %                 | 6%                 | 6%   | 4%   | 4%   | 8%   | 8%   | 5%     | 5%   | 0%    | 0%   | 3%   | 4%   | 0%   | 0%   | 4%   | 4%   | 4%                 | 3%   | 5%     | 5%    |

## Tabella revisioni periodiche

| Dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche e di prestazioni e sviluppo di carriera | U.M.              | UMBRA GROUP S.P.A. |       |        |       | AMCO   |       |        |       | PKE    |       |        |       | LINEAR E UCI (USA) |       |        |       | Totale |       |        |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                                                                                                 |                   | 2023               |       | 2024   |       | 2023   |       | 2024   |       | 2023   |       | 2024   |       | 2023               |       | 2024   |       | 2023   |       | 2024   |       |
|                                                                                                 |                   | Uomini             | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini             | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Numero totale di dipendenti                                                                     | Numero di persone | 717                | 59    | 724    | 63    | 53     | 3     | 54     | 3     | 93     | 9     | 90     | 11    | 205                | 35    | 195    | 36    | 1.397  | 146   | 1.397  | 158   |
| Numero di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche e delle prestazioni           |                   | 604                | 28    | 574    | 35    | 5      | -     | 1      | -     | 17     | 1     | 14     | 1     | 204                | 33    | 198    | 36    | 830    | 62    | 787    | 72    |
| di cui dirigenti                                                                                |                   | 9                  | 2     | 8      | 2     | -      | -     | -      | -     | 5      | 1     | 4      | 1     | 18                 | 3     | 19     | 3     | 32     | 6     | 31     | 6     |
| di cui quadri                                                                                   |                   | 17                 | 2     | 17     | 4     | -      | -     | -      | -     | 1      | -     | 1      | -     | 10                 | 3     | 12     | 2     | 28     | 5     | 30     | 6     |
| di cui impiegati                                                                                |                   | 109                | 20    | 98     | 25    | 3      | -     | -      | -     | 2      | -     | 1      | -     | 49                 | 16    | 45     | 19    | 163    | 36    | 144    | 44    |
| di cui operai                                                                                   |                   | 469                | 4     | 451    | 4     | 2      | -     | 1      | -     | 9      | -     | 8      | -     | 127                | 11    | 122    | 12    | 607    | 15    | 582    | 16    |

|                                                                            |                             |     |     |     |     |    |    |    |    |     |     |     |    |      |     |      |      |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|------|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|
| <b>Numero totale delle revisioni periodiche concordate dalla dirigenza</b> | Numer<br>o di revision<br>i | -   | -   | -   | -   | -  | -  | -  | -  | -   | -   | -   | -  | 1    | 1   | 1    | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   |
| <b>% di dipendenti che hanno partecipato a revisioni delle prestazioni</b> | %                           | 84% | 47% | 79% | 56% | 9% | 0% | 2% | 0% | 18% | 11% | 16% | 9% | 100% | 94% | 102% | 100% | 59% | 42% | 56% | 46% |

## Tabella salute e sicurezza

|                                                                                               |                                         | UMBRA GROUP S.p.A. |             | SERMS Srl  |            | AMCo Srl    |             | COMEAR      |             | ERA Electronic Systems |           | BSP Srl     |             | KHUN        |             | PKE         |             | LINEAR E UCI (USA) |            | Totale       |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|------------|--------------|--------------|
| Lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza                    | U. M.                                   | 2023               | 2024        | 2023       | 2024       | 2023        | 2024        | 2023        | 2024        | 2023                   | 2024      | 2023        | 2024        | 2023        | 2024        | 2023        | 2024        | 2023               | 2024       | 2023         | 2024         |
| <b>Numero totale di lavoratori, di cui:</b>                                                   | Nu<br>me<br>ro<br>di<br>per<br>son<br>e | <b>846</b>         | <b>862</b>  | <b>8</b>   | <b>8</b>   | <b>56</b>   | <b>57</b>   | <b>185</b>  | <b>195</b>  | <b>41</b>              | <b>52</b> | <b>106</b>  | <b>104</b>  | <b>34</b>   | <b>25</b>   | <b>102</b>  | <b>101</b>  | <b>237</b>         | <b>234</b> | <b>1.615</b> | <b>1.638</b> |
| Lavoratori dipendenti                                                                         |                                         | 776                | 787         | 6          | 6          | 56          | 57          | 185         | 195         | 39                     | 50        | 106         | 104         | 34          | 25          | 102         | 101         | 237                | 234        | 1.541        | 1.559        |
| Lavoratori non dipendenti                                                                     |                                         | 70                 | 75          | 2          | 2          | -           | -           | -           | -           | 2                      | 2         | -           | -           | -           | -           | -           | -           | -                  | -          | 74           | 79           |
| <b>Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza aziendale, di cui:</b> |                                         | <b>846</b>         | <b>862</b>  | <b>6</b>   | <b>6</b>   | <b>56</b>   | <b>57</b>   | <b>185</b>  | <b>195</b>  | <b>-</b>               | <b>-</b>  | <b>106</b>  | <b>104</b>  | <b>34</b>   | <b>25</b>   | <b>102</b>  | <b>101</b>  | <b>-</b>           | <b>-</b>   | <b>1.335</b> | <b>1.350</b> |
| Lavoratori dipendenti                                                                         |                                         | 776                | 787         | 6          | 6          | 56          | 57          | 185         | 195         | -                      | -         | 106         | 104         | 34          | 25          | 102         | 101         | -                  | -          | 1.265        | 1.275        |
| Lavoratori non dipendenti                                                                     |                                         | 70                 | 75          | -          | -          | -           | -           | -           | -           | -                      | -         | -           | -           | -           | -           | -           | -           | -                  | -          | 70           | 75           |
| <b>% di lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza, di cui:</b>      | %                                       | <b>100%</b>        | <b>100%</b> | <b>75%</b> | <b>75%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>0%</b>              | <b>0%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>0%</b>          | <b>0%</b>  | <b>83%</b>   | <b>82%</b>   |
| Lavoratori dipendenti                                                                         |                                         | 100%               | 100%        | 100%       | 100%       | 100%        | 100%        | 100%        | 100%        | 0%                     | 0%        | 100%        | 100%        | 100%        | 100%        | 100%        | 100%        | 0%                 | 0%         | 82%          | 82%          |
| Lavoratori non dipendenti                                                                     |                                         | 100%               | 100%        | 0%         | 0%         | 0%          | 0%          | 0%          | 0%          | 0%                     | 0%        | 0%          | 0%          | 0%          | 0%          | 0%          | 0%          | 0%                 | 0%         | 95%          | 95%          |

## ***Tabella decessi, infortuni, malattie connesse al lavoro***

|                                                                                                                                                               | UMBRA GROUP<br>S.P.A. |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                               | 2024                  | ERA<br>2024 | PKE<br>2024 |
| Numero di infortuni sul lavoro registrabili                                                                                                                   | 6                     | 1           | 2           |
| Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili                                                                                           | 2                     | -           | -           |
| Numero di giornate perdute a causa di lesioni e decessi sul lavoro dovuti a infortuni sul lavoro, malattie connesse al lavoro e decessi a seguito di malattie | 147                   | 16          | 30          |