

 UMBRA GROUP	Allegato Manuale / Manual Attachment	Id Doc:	ASQM-018
	Politica e Obiettivi per la Sicurezza	Rev.:	1
	<i>Safety Policy and Objectives</i>	Page:	1 of 5

Indice delle revisioni / Revision history:

Rev.	Data / Date	Descrizione modifica / Change description
0	29/04/2025	Prima emissione / <i>Basic release</i>

Indice delle revisioni / Revision history:

Rev.	Data / Date	Descrizione modifica / Change description
01	14/11/2025	New Layout

 UMBRA GROUP	Allegato Manuale / Manual Attachment	Id Doc:	ASQM-018
	Politica e Obiettivi per la Sicurezza	Rev.:	1
	<i>Safety Policy and Objectives</i>	Page:	2 of 5

Sommario

1.	POLITICA E OBIETTIVI PER LA SICUREZZA / SAFETY POLICY AND OBJECTIVES	3
1.1.	Politica per la Sicurezza / <i>Safety Policy</i>	3
1.2.	Just Culture	4
1.3.	Obiettivi per la Sicurezza / <i>Safety Objectives</i>	5

 UMBRA GROUP	Allegato Manuale / Manual Attachment	Id Doc:	ASQM-018
	Politica e Obiettivi per la Sicurezza	Rev.:	1
	Safety Policy and Objectives	Page:	3 of 5

1. Politica e Obiettivi per la Sicurezza / Safety Policy and Objectives

Riferimenti normativi: EASA Parte 21, capitolo G, 21.A.139(c)(1) – AMC1 21.A.139(c)(1) – 21.A.3A(c)

Regulatory References: EASA Part 21, Chapter G, 21.A.139(c)(1) – AMC1 21.A.139(c)(1) – 21.A.3A(c)

1.1. Politica per la Sicurezza / Safety Policy

La priorità di Umbragroup S.p.A. è garantire i più alti livelli di sicurezza e affidabilità dei propri prodotti e soddisfare tutti i requisiti, applicabili.

A tale scopo, i fornitori di Umbragroup S.p.A. devono sviluppare, implementare, mantenere e migliorare i propri processi garantendo che tutte le attività svolte all'interno della propria organizzazione siano eseguite allocando adeguatamente le risorse. Tutti i dirigenti, i responsabili, i collaboratori e i fornitori esterni, sono responsabili di garantire il massimo livello di prestazioni di sicurezza nel rispetto dei principi della "Just Culture" (vedere par. 1.2).

Il fornitore deve pertanto:

- Promuovere una cultura organizzativa che incoraggi l'identificazione e la segnalazione di eventi che potrebbero influire negativamente sulla sicurezza e sull'affidabilità dei propri prodotti o servizi.
- Definire le responsabilità attribuite ai dirigenti, ai responsabili, ai collaboratori e ai fornitori esterni, per il raggiungimento del massimo livello di prestazioni di sicurezza dei propri prodotti o servizi.
- Definire e attuare un processo di identificazione dei pericoli e di gestione dei rischi associati che includa un sistema di segnalazione.
- Rispettare e ove possibile eccedere i requisiti normativi e legislativi.
- Garantire la disponibilità di personale qualificato e formato, tenendo in considerazione i principi del fattore umano ossia l'insieme delle caratteristiche e capacità dell'individuo che influenzano le sue interazioni con sistemi, attrezzature, procedure e ambiente di lavoro considerando gli aspetti cognitivi, fisici, sociali e psicologici che potrebbero influire sulle prestazioni di sicurezza in un determinato contesto.
- Garantire che tutto il personale riceva formazione adeguata sulla sicurezza aeronautica e che vengano assegnati mansioni appropriate alle competenze acquisite.
- Misurare e migliorare le prestazioni di sicurezza dei processi dell'organizzazione attraverso indicatori

Umbragroup S.p.A.'s priority is to ensure the highest levels of safety and reliability of its products and to meet all applicable requirements.

To this end, Umbragroup S.p.A.'s suppliers shall develop, implement, maintain, and improve their processes, ensuring that all activities carried out within their organization are performed by adequately allocating resources. All managers, supervisors, employees, and external suppliers are responsible for ensuring the highest level of safety performance in compliance with the principles of "Just Culture" (see par. 1.2).

Therefore, the supplier shall:

- Promote an organizational culture that encourages the identification and reporting of events that could negatively impact the safety and reliability of its products or services.
- Define the responsibilities assigned to managers, supervisors, employees, and external suppliers for achieving the highest level of safety performance of its products or services.
- Define and implement a process for hazard identification and the management of associated risks, including a reporting system.
- Comply with and, where possible, exceed regulatory and legislative requirements.
- Ensure the availability of qualified and trained personnel, taking into account human factors principles, i.e., the set of individual characteristics and capabilities that influence their interactions with systems, equipment, procedures, and the work environment, considering the cognitive, physical, social, and psychological aspects that could affect safety performance in a given context.
- Ensure that all personnel receive adequate training on aviation safety and that tasks are assigned appropriately to the skills acquired.
- Measure and improve the safety performance of the organization's processes through appropriate indicators against defined objectives (see par. 1.3).

 UMBRA GROUP	Allegato Manuale / Manual Attachment	Id Doc:	ASQM-018
	Politica e Obiettivi per la Sicurezza	Rev.:	1
	<i>Safety Policy and Objectives</i>	Page:	4 of 5

appropriati a fronte di obiettivi definiti (vedi par. 1.3).

1.2. Just Culture

E' un principio fondamentale della sicurezza che promuove un ambiente lavorativo in cui il personale è incoraggiato a segnalare eventi che potrebbero influire negativamente sulla sicurezza e sull'affidabilità dei propri prodotti o servizi senza paura di subire punizioni o sanzioni inappropriate.

La Just Culture deve essere indirizzata a tutti i dirigenti e i responsabili il cui compito è garantire il massimo livello di prestazioni di sicurezza e favorire un ambiente di lavoro in cui i principi della Just Culture siano divulgati e rispettati e a tutti i collaboratori e i fornitori esterni, il cui dovere è quello di operare responsabilmente nel rispetto dei principi della sicurezza.

Garanzie ed esclusioni

Il fornitore, nel riconoscere il valore delle informazioni in materia di sicurezza, deve garantire che il personale aziendale non sarà passibile di sanzioni sulla base delle informazioni contenute nelle segnalazioni.

Il fornitore deve garantire che le informazioni contenute nelle segnalazioni saranno trattate con riservatezza e che saranno utilizzate solo per gli scopi per le quali sono state raccolte e conservate.

Le garanzie di cui sopra non si applicano in caso di comportamenti inaccettabili, quali:

- Omissione deliberata di una segnalazione.
- Condotta dolosa.
- Grave inosservanza dolosa dei requisiti applicabili.

Disposizioni

Il fornitore deve:

- assicurare l'applicazione dei principi della Just Culture e la diffusione a tutti i livelli gestionali ed operativi.
- adottare un sistema di segnalazione e gestione degli eventi.
- promuove e far rispettare, per quanto possibile, la politica di Just Culture anche all'esterno.
- aggiornare la politica della Just Culture secondo necessità.

It is a fundamental safety principle that promotes a work environment where personnel are encouraged to report events that could negatively impact the safety and reliability of their products or services without fear of inappropriate punishment or sanctions.

Just Culture must be addressed to all managers and supervisors whose task is to ensure the highest level of safety performance and foster a work environment where the principles of Just Culture are disseminated and respected, and to all employees and external suppliers, whose duty it is to operate responsibly in compliance with safety principles.

Guarantees and Exclusions

The supplier, in recognizing the value of safety information, shall ensure that company personnel will not be subject to sanctions based on information contained in reports.

The supplier shall ensure that the information contained in reports will be treated confidentially and will only be used for the purposes for which it was collected and stored.

The aforementioned guarantees do not apply in the case of unacceptable behaviors, such as:

- Deliberate omission of a report.
- Willful misconduct.
- Willful non-compliance with applicable requirements.

Provisions

The supplier shall:

- Ensure the application of the principles of Just Culture and its dissemination at all managerial and operational levels.
- Adopt a system for reporting and managing events.
- Promote and enforce, as far as possible, the Just Culture policy externally as well.
- Update the Just Culture policy as needed.

 UMBAGROUP	Allegato Manuale / Manual Attachment		Id Doc:	ASQM-018
	Politica e Obiettivi per la Sicurezza		Rev.:	1
	<i>Safety Policy and Objectives</i>		Page:	5 of 5

1.3. Obiettivi per la Sicurezza / *Safety Objectives*

Il fornitore deve garantire che gli obiettivi per la sicurezza stabiliti siano significativi per la tipologia di operazioni svolte e congruenti con quelli che Umbragroup ha definito basilari in particolare:

- Favorire la segnalazione di tutti gli eventi indipendentemente dalla loro rilevanza.
- Favorire l'applicazione dei principi della Just Culture.
- Implementare un processo di indagine delle segnalazioni efficace e misurato.
- Formare tutto il personale coinvolto nelle attività lavorative sui principi del presente documento.

The supplier shall ensure that the established safety objectives are significant for the type of operations carried out and consistent with those that Umbragroup has defined as fundamental, in particular:

- Promote the reporting of all events, regardless of their relevance.
- Promote the application of Just Culture principles.
- Implement an effective and measured investigation process for reports.
- Train all personnel involved in work activities on the principles of this document.